

سردبیر: الهه حمیدی کیا
 مجری: روابط عمومی انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت
 تحریریه: محمدحسن نجمی، محبوبه قهرمانی، آرزو مالمیر
 طراح و گرافیک: محمد گودرزی

صنعت پالایش نفت
 نشریه انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت
 مدیرمسئول: ناصر عاشوری
 شورای سیاست‌گذاری: ناصر عاشوری، هادی رنجبر، ناصر تنگستانی



Oil Refining Industry Employers Association

نشریه صنعت پالایش نفت • سال سوم • شماره ۲۶ • دی ۱۴۰۱



فهرست

www.orica.ir

www.orica.ir

- لزوم شناخت دقیق ضعف‌های فرهنگی، تلاش برای یافتن راه‌حل و ترویج گزاره‌های صحیح ۲
- تلاش کردند صادرات نفت ما را به صفر برسانند اما متوقف نشدیم ۴
- بدون شعار دادن از شرکت‌های دانش بنیان حمایت کردیم ۶
- همه برای محیط‌زیستی پاک ۱۶
- پالایشگاه اصفهان در سال ۱۴۰۵ صادرات محور می‌شود ۱۹
- تولید قیر AHV۰ در اولین پالایشگاه نفت فوق سنگین ۲۱
- آینده شرکت پالایش نفت آفتاب در دستان نیروهای جوان ۲۳
- اخبار پالایش ۲۴
- بازدید دبیر انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت و نماینده مجلس شورای اسلامی از پالایشگاه آفتاب ۴۰
- عدم شمول معافیت مالیاتی صادراتی محصول قیر ۴۱
- روش‌های بهینه در سامانه‌های بخار ۴۳
- پل ارتباطی بین دانش و آموزش ۴۴
- دانش تخلیه لایروبی مخازن به همراه بازیافت مواد نفتی ۴۹
- از پرواز دلار تا از دست رفتن فرصت طلایی صعود در جام جهانی ۵۳



Please Scan Me





رهبر انقلاب اسلامی در دیدار رئیس و اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی مطرح کردند:

لزوم شناخت دقیق ضعف‌های فرهنگی، تلاش برای یافتن راه‌حل و ترویج گزاره‌های صحیح

از کارهای اصلی خود باز بمانند اما انتظار این است که برای امور مربوط به شورا وقت مناسب و کافی گذاشته شود.

ایشان با طرح این سؤال که شأن و وظیفه شورای عالی انقلاب فرهنگی چیست، گفتند: مهم‌ترین نقش و وظیفه این شورا، هدایت فرهنگی کشور و جامعه است.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای با تأکید بر اینکه شیوه هدایت فرهنگی دستگاه‌های رسمی با هدایت

رهبر انقلاب اسلامی در ابتدای سخنان خود نکته‌ای را در مورد شورای عالی انقلاب فرهنگی بیان کردند و با اشاره به حضور افراد برجسته و نخبه و صاحب‌نظر در این شورا گفتند: با وجود غنا و تراز بالای افراد حاضر در این شورا، اما هویت جمعی شورای عالی به تناسب اعضای آن، بروز لازم را ندارد و لازم است تأثیرگذاری شورا در مسائل فرهنگی کشور تقویت شود، البته اعضای شورا اشتغالات دیگری نیز دارند و این توقع وجود ندارد که اعضا

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی، هدایت فرهنگی کشور را، شأن و نقش اصلی این شورا خواندند و با اشاره به ضرورت بازسازی انقلابی ساختار فرهنگی کشور گفتند: شورای عالی انقلاب فرهنگی باید با رصد و شناخت دقیق ضعف‌ها و گزاره‌های غلط فرهنگی در عرصه‌های مختلف، راه‌حل‌های عالمانه‌ای برای رواج گزاره‌های صحیح و پیش‌برنده، ارائه کند.

فرهنگی تشکل‌های مردمی متفاوت است، گفتند: شورای عالی انقلاب فرهنگی می‌تواند با هدایت صحیح هزاران تشکل مردمی که در کارهای فرهنگی متنوع و گسترده‌ای فعالیت دارند، زمینه‌ساز شکل‌گیری حرکت عمومی در مقوله‌های مهمی همچون گسترش فرهنگ قناعت و عدم اسراف شود.

ایشان ایجاد چنین حرکت‌های عمومی برای فرهنگ‌سازی و یا اصلاح فرهنگ‌های غلط را بخشی از مهندسی فرهنگی دانستند و در مورد هدایت دستگاه‌های فرهنگی دولتی، افزودند: در مورد دستگاه‌هایی همچون فرهنگ و ارشاد اسلامی، آموزش و پرورش، سازمان تبلیغات و صداوسیما، هدایت فرهنگی، فقط با ابلاغ سندهای تحول امکان‌پذیر نمی‌شود بلکه باید این سندها محقق و اجرایی شوند و ضمانت اجرای آنها هم حضور رؤسای سه قوه در شورای عالی انقلاب فرهنگی است.

رهبر انقلاب اسلامی همچنین با اشاره به سخنان سال گذشته خود در دیدار با هیأت دولت مبنی بر لزوم بازسازی انقلابی ساختار فرهنگی کشور گفتند: منظور از ساختار، ساختار فرهنگی جامعه و ذهنیت و فرهنگ حاکم بر آن و در یک کلام نرم‌افزاری است که افراد جامعه بر اساس آن در زندگی فردی و جمعی خود عمل می‌کنند.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای افزودند: اینکه ساختار باید بازسازی انقلابی شود به این علت است که انقلاب اسلامی بواسطه رهبری امام (ره) و حرکت مردم، معجزه‌گر بود و با روحیه تهاجمی خود بنیان‌های سیاسی، فرهنگی و اجتماعی و گزاره‌های غلط حاکم بر اذهان مردم را تغییر داد.

رهبر انقلاب اسلامی، با اشاره به فرهنگ «ما نمی‌توانیم» به عنوان یکی از گزاره‌های غلط حاکم بر جامعه‌ی قبل از انقلاب اسلامی گفتند: انقلاب با سازندگی و حرکت‌های خلاقانه این ذهنیت را به تدریج تغییر داد که نتیجه آن انجام کارهای بزرگی همچون ساخت سدها، نیروگاه‌ها، بزرگراه‌ها، تجهیزات صنایع نفت و گاز و بسیاری از زیرساخت‌ها به‌دست متخصصان جوان داخلی بود.

رهبر انقلاب اسلامی فرهنگ «شیفتگی به غرب» و حتی استفاده از لغات فرنگی را یکی دیگر از گزاره‌های فرهنگی غلط حاکم بر جامعه دانستند که انقلاب اسلامی موجب تغییر این گزاره نادرست و تبدیل آن به فرهنگ «اعتراض به غرب» شد.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، تغییر فرهنگ «خودپسندی و شهرت» به فرهنگ «پثار

و از خودگذشتگی» را نمونه تأثیرگذاری فرهنگی انقلاب اسلامی بر زندگی شخصی افراد برشمردند و خاطر نشان کردند: با وجود تغییر بسیاری از بنیان‌های غلط اما عوامل مختلف به مرور زمان موجب تضعیف روحیه تهاجمی انقلاب می‌شود که باید این موضوع مورد مراقبت و رصد جدی قرار گیرد تا دوباره آن بنیان‌های غلط سر بر نیاورند.

ایشان افزودند: می‌توان به کمک پایه‌های فکری انقلاب و جوانان فعال، آن فرهنگ و روحیه انقلابی را بار دیگر تجدید کرد و یک حرکت عظیم فرهنگی بوجود آورد.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای این موضوع را یکی از کارهای اساسی شورای عالی انقلاب فرهنگی دانستند و گفتند: شورا باید برای تحقق این موضوع، فکر و کار و برنامه‌ریزی کند.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای رصد دائم تغییرات معمولاً پنهان فرهنگی و علاج به موقع آنها را از ملزومات بازسازی انقلابی ساختار فرهنگی کشور برشمردند و افزودند: اگر در فهم مستمر این تغییرات و ممانعت از اثرگذاری منفی آنها دچار ضعف و عقب‌ماندگی شویم حتماً جامعه دچار خسارت خواهد شد که آشفتنگی فرهنگی یا افتادن زمام امور فرهنگی کشور به دست دیگران مهمترین این خسارات است.

ایشان مهندسی صحیح فرهنگی را کاری بنیانی برای اصلاح ساختار فرهنگی خواندند و گفتند: هوشیاری دائم، شناخت دقیق ضعف‌های فرهنگی در عرصه‌هایی نظیر اجتماع، سیاست، خانواده، سبک زندگی و دیگر عرصه‌ها و تلاش برای دستیابی به راه‌حل‌های عالمانه برای رفع نقاط ضعف و ترویج گزاره‌های صحیح فرهنگی، از الزامات اساسی مهندسی فرهنگی کشور است.

رهبر انقلاب، مهندسی فرهنگی را موجب روشن شدن تکالیف دستگاه‌های مختلف از جمله آموزش و پرورش، صداوسیما، آموزش عالی، مراکز مرتبط با جوانان و همچنین تشکل‌های مردمی دانستند و افزودند: اگر اینگونه دستگاه‌ها دچار غفلت از وظایف مهم خود شوند، جامعه ضرر فراوانی خواهد کرد.

ایشان احیای گزاره ضرورت پیشرفت علمی را نیازی مبرم خواندند و با اشاره به نتایج درخشان رواج گزاره عبور از مرزهای دانش در دو دهه قبل افزودند: جهش علمی و جهش فناوری از جمله آثار پر برکت آن حرکت بزرگ بود که باید استمرار یابد.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای افزودند: دانشگاه‌ها، مراکز علمی و تحقیقاتی و دستگاه‌های مرتبط، پیشرفت و جهش علمی را سرلوحه جدی

کار قرار دهند تا کشورمان از قافله علم عقب نیفتد.

در ابتدای این دیدار، رئیس جمهوری در سخنانی مأموریت اصلی شورای عالی انقلاب فرهنگی را ساماندهی عرصه‌های علم و فرهنگ دانست و با اشاره به نهایی شدن سند تحول این شورا، از اقدامات انجام شده در دوره جدید از جمله پیگیری بازسازی انقلابی ساختار فرهنگی گزارشی بیان کرد.

استفاده از ظرفیت‌های عظیم دریا به فرهنگ عمومی در کشور تبدیل شود

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای فرمانده معظم کل قوا همچنین در دیدار تعدادی از فرماندهان نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران تأکید کردند: استفاده از فرصت دریا و ظرفیت‌های عظیم آن باید به فرهنگ عمومی در کشور تبدیل شود.

در این دیدار که به مناسبت ۷ آذر روز نیروی دریایی برگزار شد، حضرت آیت‌الله خامنه‌ای ارتقاء همه‌جانبه توان رزمی و تجهیزات دفاعی در نیروی دریایی و استمرار اقداماتی همچون دریانوردی در آب‌های دور دست و بین‌المللی را لازم دانستند و گفتند: تقویت ارتباط نیروهای مسلح با دولت و سایر قوا به تفاهم و همکاری و پیشرفت کارها کمک خواهد کرد.

رهبر انقلاب اسلامی با اشاره به سوابق دریانوردی ایرانیان در گذشته که باعث انتقال فرهنگ و تمدن اسلامی و ایرانی به مناطق دیگر دنیا شد، خاطر نشان کردند: با وجود این سابقه و سواحل طولانی دریایی در شمال و بخصوص جنوب ایران، فرهنگ استفاده از فرصت‌های دریا در کشور مورد غفلت واقع شده و باید به فرهنگ عمومی مردم تبدیل شود.

ایشان فرهنگ‌سازی در این زمینه و ایجاد فهم عمومی از دریا به‌عنوان یک زیرساخت اساسی را ضروری دانستند و افزودند: در چند سال گذشته بحث توسعه سواحل مکران مطرح شد و دولت‌ها هم از آن استقبال کردند اما پیشرفت جدی در این موضوع نیازمند فرهنگ‌سازی است.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، تولیدات هنری از جمله پویانمایی را در شناساندن فرصت‌های متنوع دریا مؤثر خواندند و گفتند: با استفاده از تولیدات هنری و معرفی ظرفیت‌های پیشرفت دریایا پایه کشور چه در بخش نظامی و چه در بخش عمرانی، شوق مردم به استفاده از این فرصت افزایش خواهد یافت. در این دیدار امیر دریادار شهرام ایرانی فرمانده نیروی دریایی ارتش نیز گزارشی از اقدامات و برنامه‌های این نیرو در بخش‌های مختلف بیان کرد.

تلاش کردند صادرات نفت ما را به صفر برسانند اما متوقف نشدیم



یک وظیفه و اولویت برای خود می‌دانیم. او در ادامه با بیان اینکه در موضوع مسکن برخی اشکال وارد می‌کنند که چگونه ساخت یک میلیون مسکن در سال قابل تحقق است، افزود: اولاً ساخت یک میلیون مسکن نیاز قطعی کشور است و دولت‌های گذشته در این زمینه به وظایف خود عمل نکردند و عقب‌ماندگی‌های آن باید جبران شود. دوم اینکه این میزان ساخت مسکن تکلیف قانونی است و سوم نیاز مردم است. ممکن است در تحقق این هدف با برخی موانع نیز مواجه شویم، اما به مدیران تأکید کرده‌ام هر جا با مشکلی مواجه شدید صریح و صادقانه به مردم بگویید چرا که مردم صداقت را می‌پسندند. رئیسی گفت: رویه این طلبه خدمتگزار از ابتدا تا به امروز صداقت با مردم بوده و از این به بعد نیز با مردم خود صادق خواهیم بود. رئیس‌جمهوری با بیان اینکه زمین موجود است و مصالح در حال آماده شدن، چشم امید به ساخت خارجی‌ها نداریم و با همت مردم کار انجام خواهد شد، افزود: بنابر این شده که در قالب طرح نهضت ملی مسکن در این استان در بخش‌هایی

کشاورزی، نفت، گاز، پتروشیمی و دیگر حوزه‌ها در مسیر پیشرفتی قرار دارد که استمرار آن حتماً ثبات اقتصادی را در کشور تضمین خواهد کرد. رئیس‌جمهوری در ادامه خنثی‌سازی تحریم‌ها را دور زدن تحریم‌ها و ایجاد فرصت از تحریم‌ها را سه رویکرد دولت و ملت در مواجهه با فشار و تحریم‌های ظالمانه دشمن برشمرد و افزود: اگر چه ما به دنبال رفع تحریم‌ها هستیم، اما خنثی‌سازی تحریم‌ها نیز در دستور کار است و متوقف شدن پشت تحریم‌ها نه با روحیه ملت ما سازگار است و نه با روحیه این طلبه خدمتگزار مردم، بلکه روحیه ما غنی شدن از شعار «ما می‌توانیم» شهید حاج قاسم سلیمانی است. رئیسی در بخش دیگری از سخنان خود به مشکلات استان خراسان جنوبی اشاره کرد و گفت: چهره شهرها و روستاهای این استان در طول ۴۳ سال گذشته پس از پیروزی انقلاب بسیار متفاوت شده و کارهای بسیار زیادی در آن صورت گرفته، اما همچنان در برخی بخش‌ها با مشکلاتی مواجه است که ما در دولت مردمی رفع این مشکلات و محرومیت‌زدایی از برخی بخش‌های این استان را

سید ابراهیم رئیسی در ادامه برنامه‌های دومین سفر استانی دولت مردمی به خراسان جنوبی، در اجتماع باشکوه مردم بیرجند ضمن گرامیداشت یاد شهدای این منطقه با بیان اینکه استان خراسان جنوبی به دانش و فرهنگ شناخته شده است، گفت: جلوه‌های دینی، علمی و فرهنگی این استان، شخصیت‌های اثرگذار آن و نیز سختکوشی و بصیرت مردم این منطقه در هر کوی و برزنی مثال‌زدنی است. رئیس‌جمهوری با بیان اینکه دشمنان فکر کردند با تحریم و فشار می‌توانند ما را متوقف کنند، اما ما هرگز متوقف نشدیم، تصریح کرد: تلاش کردند صادرات نفت ما را به صفر برسانند و تجارت غیرنفتی ما را متوقف کنند، اما دیدند نه تنها صادرات نفت ایران متوقف نشد، بلکه امروز به اندازه قبل از دوران تحریم نفت می‌فروشیم و تجارت غیرنفتی ما با منطقه و جهان رشد قابل توجهی داشته است، آیا اینها پیشرفت نیست؟ رئیسی تأکید کرد: امروز ملت ما با هدایت‌های مقتدای بصیرت‌آفرین و تلاش‌های خود در بسیاری از حوزه‌های صنعتی، معدنی، رفاهی،

که امکان واگذاری وجود دارد، زمین به صورت ویلایی به متقاضیان عرضه شود و در بخش دیگر ساخت و واگذاری بیش از ۲۰ هزار واحد مسکونی آپارتمانی در حال اجراست.

عزیزان ما در فرارگاه سازندگی دانایی را ضمیمه توانایی کردند و منشأ تحولات بزرگی شدند

رئیس هیئت مدیران و فرماندهان قرارگاه سازندگی خاتم‌الانبیاء که با شعار «قرارگاه متعهد، سازندگی دانش‌بنیان، ایران قوی» در مرکز همایش‌های نورالرضا (ع) تهران برگزار شد، از خدمات ۳۳ ساله این قرارگاه در عرصه سازندگی قدردانی کرد. رئیس جمهوری گفت: قرارگاه سازندگی از دل کار مهندسی در دوران دفاع مقدس برخاست و با نگاه «ما می‌توانیم» و با اندیشه و انگیزه سازندگی منشأ خدمات ماندگار و بزرگی شد.

رئیس هیئت مدیران گفت: هنگامی که در ۳۱ شهریور ۵۹ ایران اسلامی مورد تهاجم نظامی قرار گرفت، برخی تصور می‌کردند که ما امکان اداره جنگ را نداریم، اما کشور توسط نیروهای دلدا به انقلاب حفظ شد و با پیروزی عزتمندان و غرور آفرین رزمندگان اسلام یک وجب از خاک میهن در اختیار دشمن قرار نگرفت. رئیس جمهوری افزود: بعد از جنگ هم بلافاصله کار سازندگی در کشور آغاز شد و برخی باور نداشتند که می‌توانیم در عرصه سازندگی موفق شویم، اما با حضور نیروهای متعهد و تلاش‌های قرارگاه سازندگی کارهای بزرگی صورت گرفت.

رئیس هیئت مدیران گفت: عزیزان ما در سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و قرارگاه سازندگی دانش و دانایی را ضمیمه توانایی کردند و در پیوند علم و فناوری با کار و تلاش منشأ تحولات بزرگی شدند.

هر جا سخن از کار بزرگ بود قرارگاه خاتم‌الانبیاء و برنامه وارد میدان شد. رئیس جمهوری با بیان اینکه هر جا سخن از کار بزرگ شد قرارگاه خاتم‌الانبیاء با روحیه و انگیزه و نقشه راه وارد میدان شد، انجام پروژه‌های بزرگ همچون آبرسانی به خوزستان و سنجند و همچنین ایجاد شبکه آبرسانی در همدان را محصول تلاش این قرارگاه دانست.

رئیس هیئت مدیران گفت: افتخاری که قرارگاه سازندگی در آبرسانی و برق‌رسانی و گازرسانی به مردم انجام داد موجب شده تا مردم احساس کنند سپاه در دوران دفاع مقدس و بعد از آن و در مواجهه با حوادث همواره گمنام و بی‌نشان کنار

آنها بوده و در سازندگی نیز میدان‌دار است. رئیس جمهوری در بخش دیگری از سخنانش گفت: دشمن در دهه نخست انقلاب اسلامی با نیروی نظامی در برابر ملت ایران صف‌آرایی کرد و میهن ما را مورد حمله قرار داد و امروز هم جنگی ترکیبی علیه جمهوری اسلامی به راه انداخته است.

جنگ اقتصادی از مهم‌ترین ابعاد جنگ ترکیبی دشمن علیه ملت ایران است. رئیس هیئت مدیران یکی از مهم‌ترین ابعاد این جنگ ترکیبی را جنگ اقتصادی دانست و اظهار داشت: امروز دشمن می‌خواهد مانع اقتدار ایران اسلامی شود، اما مجاهدان ما در عرصه اقتصادی همانطور که در دوران دفاع مقدس تولید قدرت کردند در این عرصه نیز تولید قدرت می‌کنند. رئیس جمهوری با بیان اینکه امروز در صنایع دفاعی با تولید پیچیده‌ترین تجهیزات حرف برتر را در منطقه و دنیا می‌زنیم در عین حال متذکر شد که افتخار ایران منحصر به ساخت موشک نیست و به تولید قدرت در همه زمینه‌ها توجه داریم.

همواره به گسترده‌هایمان تهدید می‌شویم

رئیس هیئت مدیران گفت: دشمن نمی‌خواهد در حوزه اقتصادی دست برتر را داشته باشیم، اما عزیزان ما در قرارگاه سازندگی با کارهای بزرگ زیربنایی در حوزه اقتصاد دشمن را مأیوس کرده‌اند و با اخلاص و انگیزه الهی و اندیشه بلند کارهای ماندگاری انجام دادند که قدرت‌آفرین، ثروت‌آفرین، عزت‌آفرین و افتخار‌آفرین است. رئیس جمهوری با اشاره به بیانات مقام معظم رهبری در تحلیل آشوب‌های اخیر، گفت: دشمن از پیشرفت ما عصبانی است و نمی‌خواهد ما پیشرفت داشته باشیم؛ همواره به گسترده‌هایمان تهدید می‌شویم.

رئیس جمهوری افزود: بدخواهان می‌خواهند با ایجاد ناامنی ما را درگیر حاشیه‌ها کرده و از متن کار که پیشرفت، سازندگی و خدمت به مردم و گره‌گشایی از زندگی آنهاست بازدارند، اما باید با روحیه و انگیزه مضاعف تهدید را به فرصت تبدیل کنیم.

همه در دولت و نهادهای انقلابی به دنبال ساختن ایران قوی هستیم

رئیس جمهوری با بیان اینکه شکل‌گیری ایران قوی بدون اقتصاد و زیرساخت قوی امکان‌پذیر نیست، تصریح کرد: همه ما در دولت و نهادهای انقلابی به دنبال ساختن ایران قوی هستیم که قدرت اقتصادی یکی از ساحت‌های آن است.

رئیس هیئت مدیران با اشاره به ظرفیت‌های کشورمان برای کار جهادی گفت: اروپایی‌ها دسترسی محدودی به دریا دارند، اما سهم تولید ناخالص ملی آنها از دریا بیش از ۵۰ درصد است و ما با دسترسی گسترده به حریم دریا بهره‌اندکی از این موهبت الهی برده‌ایم.

رئیس جمهوری افزود: برخی کشورهای همسایه بعضاً به میزان درآمد ما از نفت، از اقتصاد دیجیتال درآمد کسب می‌کنند. همچنین در عرصه کشاورزی نیز با وجود برخورداری روستاهای ما از ظرفیت‌ها و امکانات مناسب، هنوز به جایگاه قابل قبول دست نیافته‌ایم. رئیس هیئت مدیران با تأکید بر لزوم توجه به همه ابعاد اقتصادی، خاطرنشان کرد: اگر اقتصاد و تولید روستایی شکوفا شود، جاذبه روستا نیز افزون می‌شود و قطعاً در کاهش مهاجرت روستائیان تأثیر بسزایی خواهد داشت. برخی استان‌ها بهشت معدن هستند و توجه به اقتصاد معدن می‌تواند بسیاری از بخش‌ها را فعال و اقتصاد منطقه را شکوفا کند.

راه‌اندازی اردوهای راهیان پیشرفت برای جوانان شوق‌آفرین و انگیزه‌افزا است

رئیس جمهوری در ادامه با بیان اینکه قرارگاه خاتم‌الانبیاء در عرصه سازندگی منشأ اقدامات و تحولات بزرگی بوده، اظهار داشت: امروز در اجتماع شما حاضر شدم تا هم از زحماتتان تقدیر کنم و هم بگویم راهی طولانی در پیش داریم و کارهای بزرگ دیگری باید انجام شود و سختی‌ها نباید ما را از تلاش و رسیدن به هدف باز دارد.

رئیس هیئت مدیران در پایان سخنانش با بیان اینکه باید توفیقات به دست آمده در عرصه سازندگی، همچون توفیقات دوران دفاع مقدس روایت شود، تصریح کرد: راه‌اندازی اردوهای راهیان پیشرفت در کنار راهیان نور موجب آشنایی نسل جوان با دستاوردهای عرصه سازندگی خواهد شد و شوق‌آفرین و انگیزه‌افزا خواهد بود.

پیش از سخنان رئیس جمهوری، سردار سیدحسین هوش‌السادات فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم‌الانبیاء گزارشی از ۳۳ سال فعالیت، خدمات و دستاوردهای این مجموعه ارائه کرد و گفت: قرارگاه خاتم‌الانبیاء توانست از دل تهدیدات فرصت‌سازی کرده و با خنثی‌سازی تحریم‌های ظالمانه علیه ملت ایران در عرصه سازندگی و پیشرفت الگوساز و امیدآفرین باشد. رئیس جمهوری پیش از سخنرانی در همایش مسئولان و مدیران ارشد قرارگاه سازندگی خاتم‌الانبیاء از نمایشگاه اقدامات و دستاوردهای این قرارگاه نیز بازدید کرد.



ناصر عاشوری در پنل تخصصی انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت:

بدون شعار دادن از شرکت‌های دانش بنیان حمایت کردیم

گزارشی از اولین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری محصولات دانش بنیان در صنعت نفت

محورهای این کنفرانس و نمایشگاه، «مدیریت نوآوری و توسعه محصولات جدید مورد نیاز صنعت نفت»، «تأمین مالی نوآوری و توسعه فناوری در صنعت نفت»، «آثار اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی فناوری و نقش آن در توسعه پایدار صنعت نفت»، «آموزش در حوزه مدیریت فناوری و نوآوری مرتبط با صنعت نفت»، «دیپلماسی فناوری و نوآوری در صنعت نفت»، «فرهنگ‌سازی نوآوری در صنعت نفت برای زیست بوم محصولات دانش بنیان»، «شرکت‌های دانش بنیان فرصت‌ها و چالش‌ها و نقش آنها در توسعه صنعت نفت»، «اولویت‌های پژوهشی و سیاستگذاری حمایت از شرکت‌های دانش بنیان در صنعت نفت»، «مدیریت همکاری‌های راهبردی و انتقال فناوریانه محصولات مورد نیاز صنعت نفت از شرکت‌های دانش بنیان» بود.

اولین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری محصولات دانش بنیان در صنعت نفت اواخر آذر ماه گذشته، در محل پژوهشگاه صنعت نفت برگزار شد. مراسم افتتاحیه این نمایشگاه، با حضور با حضور محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، محمدعلی زلفی گل، وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، روح‌الله دهقانی فیروزآبادی، معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری و جمعی از مدیران برگزار شد. انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور و پالایشگاه‌های عضو انجمن نیز، در این نمایشگاه حضوری فعال داشتند. شرکت‌های پالایش نفت «اصفهان»، «بندرعباس»، «تبریز»، «تهران»، «شیراز»، «لاوان»، «آفتاب» و «پارس بهمن قشم» ذیل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت در این نمایشگاه حاضر بودند.

چه در دوران تحریم و چه دوران پساتحریم، هدف و اولویت ما بومی‌سازی و خودکفایی تجهیزات و قطعات مورد نیاز صنعت نفت است. متن کامل پیام «جواد اوچی» به این کنفرانس از سوی «وحیدرضا زیدی‌فرد»، معاون وزیر در امور مهندسی، پژوهش و فناوری قرائت شد، به شرح زیر است:

«خانم‌ها و آقایان»

به گفت‌وگو پرداخت.

قول مساعد وزیر نفت به دانش بنیان

«جواد اوچی» وزیر نفت در پیامی به نخستین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری محصولات دانش بنیان در صنعت نفت ایران بیان کرد: «این قول را به شرکت‌های دانش بنیان داخلی خواهیم داد که

بازدید معاون رئیس‌جمهوری از غرفه انجمن

در جریان برگزاری نمایشگاه، روح‌الله دهقانی فیروزآبادی، معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری با حضور در غرفه انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت، از این غرفه بازدید کرد. در جریان این بازدید، دهقانی فیروزآبادی با ناصر عاشوری دبیرکل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور

مدیران و همکاران
فناوران، محققان و پژوهشگران
با استعانت از یاری خداوند متعال، سلام و درود
عرض می‌کنم

اجازه می‌خواهم در آغازین کلام، خیرمقدم عرض
کنم به روح‌الله دهقانی فیروزآبادی، معاون علمی
و فناوری رئیس‌جمهوری، محمد اسلامی، معاون
رئیس‌جمهوری و رئیس سازمان انرژی اتمی و
محمدعلی زلفی‌گل، وزیر علوم، تحقیقات و فناوری،
همچنین فرصت را مغتنم می‌شمарم و به‌عنوان
عضوی کوچک از خانواده بزرگ صنعت نفت، عرض
خداقوت دارم به همکاران خود در حوزه پژوهش
و فناوری ستاد، شرکت‌های اصلی، فرعی و تابعه و
فرارسیدن هفته پژوهش را تبریک عرض کنم.

به حضور عزیزان می‌رسانم، پس از بیانات رهبر
معظم انقلاب اسلامی در بهمن‌ماه سال ۱۴۰۰ و در
دیدار با تولیدکنندگان و فعالان اقتصادی مبنی بر
اینکه صنعت نفت دانش‌بنیان شود، بنده به معاونت
مهندسی، پژوهش و فناوری مأموریت دادم تا با
همراهی شرکت‌های چهارگانه و تعامل مستمر با
معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست
جمهوری، با رویکردی درون‌زا برای دستیابی و تحقق
صنعت نفت دانش‌بنیان گام بردارند.

بسیار مفتخرم که اعلام کنم مادر وزارت نفت دولت
سیزدهم اعتقاد داریم که تحریم فرصت مناسبی است
برای توسعه ساخت داخلی و بومی‌سازی تجهیزات
نوآورانه و این قول را به شرکت‌های دانش‌بنیان
داخلی خواهیم داد که چه در دوران تحریم و چه
در دوران پساتحریم، هدف و اولویت ما بومی‌سازی و

خودکفایی تجهیزات و قطعات موردنیاز صنعت نفت
است و الحمدالله با همکاری خوب مجلس شورای
اسلامی ایران برای تصویب قانون جهش تولید
دانش‌بنیان و اقدام ارزشمند هیئت وزیران برای ابلاغ
آیین‌نامه تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌زایی در صنعت
نفت، امیدوارم به فضل الهی در آینده‌ای نزدیک سند
دانش‌بنیان شدن صنعت نفت به دیپاچه افتخارات
وزارت نفت افزوده شود.

هدف ما منحصراً افزایش تعداد شرکت‌های
دانش‌بنیان در بستر زیست‌بوم فناوری و نوآوری
نبوده، هرچند افتخار می‌کنیم که در این یک سال و
اندی از استقرار دولت سیزدهم، پذیرای بیش از ۵۵۰
شرکت دانش‌بنیان در خانواده وزارت نفت هستیم که
این نشان از رشدی بیش از سه برابری دارد، اما هدف
نهایی ما توسعه اقتصاد دانش‌بنیان است.

ما اعتقاد داریم که دانشگاه خانه فکر، خلاقیت و
تولید علم است و شرکت‌های فناور و دانش‌بنیان
بازوی تخصصی وزارت نفت خواهند بود برای تبدیل
صنعت نفت، به صنعت نفت دانش‌بنیان.

از همین‌جا از همه معاونان و مدیران عامل و
همکاران خودم در صنعت نفت می‌خواهم که به
شرکت‌های دانش‌بنیان اعتماد و اعتقاد بیشتری
داشته باشند و در این راه از هیچ‌گونه حمایتی دریغ
نورزند و شرکت‌های دانش‌بنیان بدانند که وزارت نفت
دولت سیزدهم، همواره، همراه و همگام آنهاست.

الحمدالله برای نخستین‌بار در تاریخ بیش از
۱۲۰ صنعت نفت، سند برنامه راهبردی توسعه‌ی
فناوری‌های اولویت‌دار وزارت نفت را ابلاغ کردیم و
وزارت نفت به‌عنوان دستگاه اجرایی برتر در ارائه و



ما در وزارت نفت دولت

سیزدهم اعتقاد داریم

که تحریم فرصت

مناسبی است برای

توسعه ساخت داخلی و

بومی‌سازی تجهیزات و

نوآورانه و این قول را به

شرکت‌های دانش‌بنیان

داخلی خواهیم داد که

چه در دوران تحریم و

چه در دوران

پساتحریم، هدف و

اولویت ما بومی‌سازی و

خودکفایی تجهیزات و

قطعات موردنیاز

صنعت نفت است





صنعت نفت را دارند بهره‌گیری کند. در پایان، ضمن قدردانی از همه عوامل دست‌اندر کار برای برگزاری رویداد حاضر، امیدوارم با تداوم این رویداد، شاهد ارائه بیشتر دستاوردهای فناورانه و نوآورانه منتج از همکاری صنعت نفت با شرکت‌های دانش‌بنیان باشیم. ان‌شاءالله شما و خودم را به خدای بزرگ می‌سپارم و موفقیت را برایتان آرزو می‌کنم.»

صنعت نفت از موتورهای اصلی مولد اقتصاد کشور است

«روح‌الله دهقانی فیروزآبادی»، معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری هم طی سخنانی در این کنفرانس گفت: «یکی از موتورهای اصلی مولد اقتصاد کشور از پایین دست تا بالادست، صنعت نفت است و اگر اثربخشی آن را در همه عرصه‌ها نبینیم، بی‌شک جفا کردیم.»

وی ادامه داد: «فناوری با صنعت نفت و صنایع وابسته به آن وارد کشور شد، بنابراین همان‌طور که این صنعت در اقتصاد پیشرو بوده است، انتظار می‌رود در همه حوزه‌ها پیشرو بماند. به‌زودی توافق‌های کلانی که بین معاونت علمی و فناوری رئیس‌جمهوری و وزارت نفت در بحث احیای چاه‌های نفت و تجهیزات این صنعت انجام شده، اعلام می‌شود که بازارهای خوبی برای شرکت‌های داخلی فراهم می‌کند.»

معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری افزود: «یکی از



یکی از موارد با اهمیت

برای مادر صنعت

نفت، بهره‌گیری از

سرریز فناوری هاست،

به‌معاونت مهندسی،

پژوهش و فناوری

مأموریت می‌دهم تا

به‌نحوی برنامه‌ریزی

کند تا با هدف پرهیز از

دوباره‌کاری و اتلاف

زمان و هزینه ضمن

تعامل و همکاری با

سایر دستگاه‌های

اجرائی از فناوری‌های

بومی‌سازی شده در

کشور که قابلیت

استفاده در صنعت

نفت را دارند بهره‌گیری

کند

درج نیازهای فناورانه و نوآورانه در سامانه نان، معرفی شد.

فرصت را مغتنم می‌شمارم که از مدیران عامل و مدیران میانی خطرپذیر برای تلاش و کوشش در حوزه ساخت داخل قدردانی کنم که بدون تردید بدون تلاش‌های ایشان کسب رتبه نخست دستگاه‌های اجرایی در حمایت و تولید ساخت داخل به‌دست نمی‌آمد.

آری صنعت نفت پیش‌ساز اقتصاد دانش‌بنیان و حامی ساخت داخل است و خواهد بود و ما معتقدیم که بیش از ۷ هزار و ۵۰۰ شرکت دانش‌بنیان ارزیابی شده از سوی معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست جمهوری می‌توانند در بخش‌های مختلف این صنعت نقش‌آفرین باشند.

چراکه صنعت نفت هم در حوزه علوم انسانی، هم در بخش پزشکی و هم در سایر حوزه‌های فنی و مهندسی نیازمند توسعه و اکتساب فناوری است.

یکی از موارد با اهمیت برای ما در صنعت نفت، بهره‌گیری از سرریز فناوری هاست، به‌معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری مأموریت می‌دهم تا به‌نحوی برنامه‌ریزی کند تا با هدف پرهیز از دوباره‌کاری و اتلاف زمان و هزینه ضمن تعامل و همکاری با سایر دستگاه‌های اجرایی از فناوری‌های بومی‌سازی شده در کشور که قابلیت استفاده در

موضوعات اصلی که باید در صنعت نفت راه بیفتد و مفهوم آن اصلاح شود مراکز نوآوری است، اما این مراکز باید در دل صنعت شکل بگیرند و آنجا نوآوری طراحی شود و اینجاست که نقش شرکت‌های دانش‌بنیان قابل توجه است.»

خدمات سازمان انرژی اتمی به صنعت نفت

«محمد اسلامی»، رئیس سازمان انرژی اتمی نیز در نخستین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری محصولات دانش‌بنیان در صنعت نفت ایران، به همکاری سازمان انرژی اتمی ایران و صنعت نفت کشور اشاره و اظهار کرد: «این سازمان از حوزه بالادستی تا بخش‌های پایین‌دستی صنعت نفت در کنار وزارت نفت و صنعت نفت کشور قرار دارد و نقش خود را ایفا خواهد کرد.»

وی به بعضی از همکاری‌های سازمان انرژی اتمی با صنعت نفت اشاره و تصریح کرد: «امروز سازمان انرژی اتمی در برخی حوزه‌ها همچون تبدیل نفت سنگین به سبک و بحث ابزار دقیق هسته‌ای با صنعت نفت همکاری دارد. هم‌اکنون بسیاری از مجتمع‌های پالایشی و پتروشیمی از خدمات سازمان انرژی اتمی در بخش ابزار دقیق هسته‌ای استفاده می‌کنند.»

رئیس سازمان انرژی اتمی افزود: «دشمنان تلاش کردند با تحریم در حوزه ابزار دقیق هسته‌ای مشکلات و آسیب‌هایی ایجاد کنند، اما همکاران ما با تلاش گسترده از این تحریم‌ها عبور و نقش مهم خود را ایفا کردند.»

ارتباط بین صنعت و دانشگاه بیش از پیش مستحکم شود

«محمدعلی زلفی‌گل»، وزیر علوم، تحقیقات و فناوری نیز در این رویداد فناورانه و علمی اظهار کرد: «امروز صنعت نفت در اوج تحریم‌های ظالمانه قرار دارد، اما در این شرایط نیازهای کشور را برطرف می‌کند و صادرات نفت، فرآورده‌های نفتی و پتروشیمی را هم به نحو مطلوب انجام می‌دهد، این مقوله به‌راحتی به دست نیامده است، باید قدر آن را بدانیم.»

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به اینکه در شرایط کنونی هر فردی که نتیجه کردار و گفتارش پیشرفت کشور باشد کار جهادی انجام داده است، تصریح کرد: «اینکه نخبه ما در جایی قرار بگیرد و حس کند مؤثر واقع شده بسیار مهم است، از این رو تأسیس شرکت‌های دانش‌بنیان برای چنین نخبه‌هایی اهمیتی بالا دارد.»

زلفی‌گل با طرح این پرسش که چرا در کشور نوآوری و خلاقیت آن گونه که باید باشد نیست، گفت: «ما به نگاه‌های فرابخشی در این مقوله نیاز داریم. اگر قوانین و مقرراتی نداریم که ارتباط بین صنعت و دانشگاه را برقرار کند باید بتوانیم آن قوانین و مقررات

را طراحی کنیم، همچنین باید طرح‌های پژوهشی با نگاه فناورانه باشد تا این ارتباط بین صنعت و دانشگاه بیش از پیش مستحکم شود.»

تأکید وزیر نفت بر اجرایی شدن بند «ه» تبصره ۱۸ وزارت نفت

وحیدرضا زیدی‌فرد، معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری نیز در نشست تخصصی «راهبردهای تأمین مالی، اعتباری و تجاری‌سازی صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت برای حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان» در حاشیه «نخستین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری محصولات دانش‌بنیان» گفت: در دولت سیزدهم، وزارت نفت بنا دارد نهایت حمایت را از صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت داشته باشد.

وی با اشاره به نامه‌نگاری‌های معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت با وزیر نفت درباره فعال شدن بند «ه» (منابع داخلی شرکت‌های تابعه وزارت نفت) در سال ۱۴۰۱ افزود: «مقام وزارت تأکید ویژه‌ای در زمینه فعال شدن این بند در راستای حمایت بیشتر از شرکت‌های دانش‌بنیان دارند.»

معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری اظهار کرد: «به‌منظور کمک به سرمایه‌گذاری از منابع داخلی شرکت‌ها و سازمان‌های توسعه‌ای تابعه وزارت نفت برای تحقق برنامه‌های رشد، تولید، صادرات کالا و خدمات و حمایت از ساخت داخل و طرح‌ها یا پروژه‌های توسعه‌ای بخش‌های خصوصی و تعاونی، عاملیت تسهیلات یادشده در بند «ه» تبصره ۱۸ وزارت نفت به صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت واگذار شده است.»

زیدی‌فرد با بیان اینکه سال ۱۴۰۰ وزارت نفت تمرکز زیادی را روی اجرایی شدن تبصره ۱۸ داشت، تصریح کرد: «در این زمینه پارسل در قالب این تبصره توانستیم تسهیلاتی قابل توجه از طریق بانک‌های عامل به شرکت‌های دانش‌بنیان بدهیم.»

پژوهش فناورانه پشتیبان اصلی تولید نفت و گاز کشور است

محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت نیز در این رویداد فناورانه ضمن تبریک هفته پژوهش با بیان اینکه مسیر توسعه صنعت نفت از تحقیق و پژوهش فناورانه می‌گذرد، اظهار کرد: «به‌دلیل وزن و ارزشی که تحقیق و توسعه دارد می‌توانیم صنعت کشور را ارزش‌آفرینی کنیم و صنعت نفت را روی ریل قرار دهیم.»

خجسته‌مهر با بیان اینکه پژوهش فناورانه پشتیبان اصلی تولید نفت و گاز هستند و ما باید به مدد پژوهش فناورانه، سطح قابلیت صنعت نفت را بالا ببریم، تصریح کرد: «امروز اگر چه وزن پژوهش بالاست، اما سهم پژوهش‌های فناورانه کم است، ما باید سطوح قابلیت صنعت نفت را با افزایش پژوهش فناورانه ارتقا و افزایش



رئیس سازمان انرژی

اتمی: «دشمنان تلاش

کردند با تحریم در حوزه

ابزار دقیق هسته‌ای

مشکلات و آسیب‌هایی

ایجاد کنند، اما

همکاران ما با تلاش

گسترده از این تحریم‌ها

عبور و نقش مهم خود

را ایفا کردند.»

دهیم.»

مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران با بیان اینکه باید هر دستگاه اجرایی از جمله صنعت نفت سهمی از تعدد شرکت‌های دانش‌بنیان را بپذیرد، افزود: «شرکت‌های دانش‌بنیان می‌توانند خودشان کنسرسیوم تشکیل دهند، یا با پیمانکاران کنسرسیوم تشکیل دهند تا از توان یکدیگر استفاده کنند و ما باید در این زمینه به آنها کمک کنیم.»

خجسته‌مهر به ۹۰ طرح پژوهشی و فناورانه در حال اجرا در شرکت ملی نفت ایران به ارزش حدود ۸۰ میلیون یورو و حدود ۱۲۰۰ میلیارد تومان اشاره و اظهار کرد: «در طول یک سال گذشته ۲۷ طرح با ۳۳ شرکت دانش‌بنیان و ۲۷۰ میلیون دلار قرارداد با جهاد دانشگاهی امضا شده است.»

وی از کاری نو برای استفاده از توان نخبگان از سوی شرکت ملی نفت ایران خبر داد که به‌زودی فراخوان آن اعلام می‌شود و گفت: «این شرکت برای نخستین بار سالانه کمک‌هزینه ۱۵ دانشجوی فوق‌لیسانس و دکتری را به‌منظور ارزش‌آفرینی هم‌سو با پژوهش‌آفرینی پرداخت خواهد کرد که امیدواریم سال‌های آینده تعداد آن افزایش یابد.»

رونمایی از سند تلفیقی برنامه راهبردی توسعه فناوری وزارت نفت

سند تلفیقی برنامه راهبردی توسعه فناوری وزارت نفت در حاشیه نخستین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری محصولات دانش‌بنیان در صنعت نفت ایران با حضور جمعی از مقام‌های ارشد کشوری و مدیران وزارت نفت رونمایی شد. این سند هم‌سو با اجرای مفاد نظام پژوهش، فناوری و تجاری‌سازی وزارت نفت تدوین و بر اساس روش اجرایی مندرج در آیین‌نامه تدوین سند تلفیقی برنامه راهبردی توسعه فناوری وزارت نفت و شیوه‌نامه منضم به آن تهیه شده است، همچنین مفاد سند جهت‌گیری‌های کلان چشم‌انداز و سیاست‌های پژوهش، فناوری و تجاری‌سازی وزارت نفت به‌عنوان یکی از اسناد بالادستی برای جهت‌دهی به تبیین راهبردهای حوزه پژوهش، فناوری و تجاری‌سازی شرکت‌های اصلی در تدوین آن مورد استفاده قرار گرفته است.

در مرحله نخست سند با مشارکت شرکت‌های چهارگانه ملی نفت، ملی گاز، ملی صنایع پتروشیمی و ملی پالایش و پخش تدوین و در آن فناوری‌های اولویت‌دار وزارت نفت تجمیع شده است. این سند با عنوان «سند تلفیقی برنامه راهبردی توسعه فناوری وزارت نفت» نامیده می‌شود؛ در مرحله دوم توسعه سند، شرکت‌های چهارگانه یادشده ظرف مدت ۶ ماه زیر فناوری‌های اولویت‌دار را به همراه نحوه سبک و مسیر اکتساب هر یک مشخص می‌کند در نهایت با تلفیق این اسناد، نسخه نهایی سند تلفیقی برنامه راهبردی توسعه فناوری وزارت نفت تدوین و به

ذی‌نفعان ابلاغ می‌شود.

پس از ابلاغ سند، شرکت‌های اصلی، مجاز به اصلاح و بازنگری فناوری‌های اولویت‌دار مندرج در این سند با دریافت مراتب تأیید از معاونت مهندسی پژوهش و فناوری وزارت نفت هستند.

امضای تفاهم‌نامه میان وزارت نفت و سازمان انرژی

اتمی

معاونت امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت و شرکت توسعه کاربرد پرتوها به‌منظور همکاری‌های متقابل فناورانه و بهره‌گیری از پرتوها در مجموعه صنعت نفت در حاشیه نخستین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری محصولات دانش‌بنیان در صنعت نفت ایران تفاهم‌نامه امضا کردند. این تفاهم‌نامه بین «وحیدرضا زیدی‌فرد»، معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری و «سیدپیمان شیرمردی»، معاون سازمان انرژی اتمی ایران و مدیرعامل شرکت توسعه کاربرد پرتوها امضا شد.

موضوع تفاهم‌نامه همکاری‌های متقابل فناورانه و بهره‌گیری از پرتوها در مجموعه صنعت نفت کشور است که هم‌سو با اجرای سیاست‌های دولت سیزدهم مبنی بر توسعه ظرفیت‌ها، ایجاد هم‌افزایی و تحقق اقتصاد دانش‌بنیان از طریق مشارکت دستگاه‌ها امضا شد.

امضای این تفاهم‌نامه با هدف توسعه و ایجاد بستر همکاری‌ها و به‌منظور گسترش بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود است و مدت زمان اعتبار آن از تاریخ امضا به‌مدت دو سال شمسی است و در صورت رضایت‌مندی طرف‌ها از اقدام‌ها، تفاهم‌نامه قابل تمدید است.

عاشوری: لازم نیست شرکت‌های دانش‌بنیان به

دنبال ما باشند، این ما هستیم که به سراغ آنها می‌رویم

در دومین روز از این نمایشگاه، پنل تخصصی انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور با موضوع و محوریت نقش شرکت‌های دانش‌بنیان در نوآوری، فناوری و اقتصاد کشور برگزار شد که با استقبال فعالان صنعت نفت کشور و شرکت‌های دانش‌بنیان روبرو شد.

در ابتدای این مراسم «ناصر عاشوری» دبیرکل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور ضمن قدردانی و خوش‌آمدگویی به حاضرین در این پنل تخصصی گفت: «بر اساس اصل ۴۴ قانون اساسی پالایشگاه‌های کشور از جمله شرکت‌هایی بودند که برون‌سپاری برای آنها رخ داد و واگذار شدند.»

عاشوری افزود: «با توجه به جایگاه پالایشگاه‌ها در کشور به دلیل تأمین سوخت کشور و امنیت اجتماعی و اقتصادی، بعد از برون‌سپاری لازم بود خلاء مدیریتی آن پر شود. با توجه به اینکه دولت به دلایل حقوقی نمی‌تواند به بخش خصوصی امر و نهی کند لازم بود که یک تشکیلاتی باشد تا خللی در تولید و عملیات و اداره این مجموعه‌های بزرگ به وجود نیاید. بر همین اساس مدیران شرکت‌های پالایشی کشور انجمن صنفی را تأسیس کردند تا در چارچوب قوانین،



عاشوری: «با توجه به

جایگاه پالایشگاه‌ها در

کشور به دلیل تأمین

سوخت کشور و امنیت

اجتماعی و اقتصادی،

بعد از برون‌سپاری لازم

بود خلاء مدیریتی آن پر

شود. با توجه به اینکه

دولت به دلایل حقوقی

نمی‌تواند به بخش

خصوصی امر و نهی

کند لازم بود که یک

تشکیلاتی باشد تا

خللی در تولید و

عملیات و اداره این

مجموعه‌های بزرگ به

وجود نیاید

سیاست‌گذاری‌ها و تصمیم‌گیری‌ها را انجام دهند. نمونه کوچک از فعالیت انجمن حضور پالایشگاه‌های بزرگ کشور در همین نمایشگاه است.»

دبیرکل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور با تاکید بر اینکه ما بدون سر و صدا و بدون دادن شعار از شرکت‌های دانش بنیان حمایت می‌کنیم، گفت: «یکی از موضوعاتی که ما بدون شعار دادن و سخنرانی کردن پیشران و داوطلب بودیم و آن را عملیاتی کردیم حمایت از شرکت‌های دانش بنیان است. به دلیل تحریم و وابستگی صنعت نفت به کشورهای اروپایی و به دلیل اهمیت تأمین سوخت کشور، شرکت‌های پالایشی مجبور بودند مجموعه را سرپا نگه دارند.»

عاشوری افزود: «واحد‌های تولیدی معمولی در ایام تعطیل می‌توانند تعطیل باشند ولی شرکت‌های پالایشی نفت حتی یک روز و یک شیفت در طول سال تعطیل بردار نیستند و باید سه شیفت کار کنند و نیاز کشور را تأمین کنند. خوشبختانه از نیمه دوم سال ۱۳۹۶ شرکت‌های پالایشی ایران سوخت مورد نیاز کشور را در همه عرصه‌ها از جمله بنزین، نفت کوره و سوخت هواپیما تأمین کرده‌اند و هیچ وارداتی نداشته‌ایم.»

دبیرکل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور ضمن انتقاد از مصرف بی‌رویه انرژی در کشور گفت: «مسابقه‌ای که بین تولید و مصرف در کشور وجود دارد باعث شده در شرایط سختی قرار بگیریم. این موضوع که تولید در پالایشگاه‌ها هم کم



واحد‌های تولیدی

معمولی در ایام تعطیل

می‌توانند تعطیل باشند

ولی شرکت‌های

پالایشی نفت حتی یک

روز و یک شیفت در

طول سال تعطیل بردار

نیستند و باید سه

شیفت کار کنند و نیاز

کشور را تأمین کنند.

خوشبختانه از نیمه دوم

سال ۱۳۹۶ شرکت‌های

پالایشی ایران سوخت

مورد نیاز کشور را در

همه عرصه‌ها از جمله

بنزین، نفت کوره و

سوخت هواپیما تأمین

کرده‌اند و هیچ وارداتی

نداشته‌ایم.»

شده کذب محض است و آن را تکذیب می‌کنیم. در شرایط اورهال و تعمیرات اساسی ممکن است یکی از واحدها از مدار تولید خارج شود و بعد از مدت کوتاهی دوباره وارد مدار تولید شود و به کارش ادامه دهد.»

عاشوری در ادامه با تاکید بر اینکه دیگر لازم نیست شرکت‌های دانش بنیان به دنبال ما باشند بلکه این ما هستیم که به سراغ آنها می‌رویم، گفت: «در انجمن صنفی به این نتیجه رسیده‌ایم که اگر تا الان شرکت‌های دانش بنیان به دنبال ما بودند که به سراغ ما بیایند و با ما تفاهم‌نامه‌ای امضا کنند اما الان ما هستیم که با یک دید باز به سراغ شرکت‌های دانش بنیان می‌رویم. این سیاست و رویکرد از دو سال پیش شروع شده و تلاش می‌کنیم که از شرکت‌های دانش بنیان حمایت کنیم.» وی تصریح کرد: «از تحویل کرده‌های کشور که با هزار و یک گرفتاری یک واحد را راه‌اندازی می‌کنند حمایت می‌کنیم. از شرکت‌ها و مجموعه‌هایی که توانسته‌اند قطعاتی را در صنعت نفت تولید کرده و ما آن قطعات را جایگزین قطعات اروپایی کنیم حمایت می‌کنیم. با این شرکت‌ها قرارداد یک یا دو ساله بسته می‌شود. با توجه به اینکه بنگاه‌های اقتصادی ما (پالایشگاه‌ها) از نظر مالی بنگاه‌های متمکن و قوی هستند از این شرکت‌های دانش بنیان حمایت خواهند کرد.»

عاشوری به اورهال شرکت پالایش نفت بندرعباس اشاره کرد که در این اورهال بیش از ۷۵ درصد قطعات آن توسط شرکت‌های داخلی که عموماً دانش بنیان هستند تأمین شده است. وی در این خصوص گفت: «آخرین اورهالی که در پالایشگاه‌های کشور انجام شده





شرکت پالایش نفت بندرعباس بود که حدود ۲۴ هزار قطعه آن تعویض شد. بیش از ۷۵ درصد این قطعات تعویض شده ساخت شرکت‌های داخلی بود. به عنوان یک ایرانی که کشور خودمان را دوست داریم لازم است همکاران خود در شرکت‌های دانش بنیان را هم دوست داشته باشیم و از آنها حمایت کنیم تا آنها به این کشور امیدوار باشند. وظیفه خود می‌دانیم که از شرکت‌های دانش بنیان حمایت کنیم. برای ما باعث افتخار است که در ۱۰ پالایشگاهی که عضو انجمن هستند و بیش از ۹۶ درصد نیاز کشور را تأمین می‌کنند حتی یک فرد و کارشناس خارجی نداریم و برای ما مایه مباهات است که از فرزندان و تحصیل کرده‌های خودمان حمایت کنیم. در حال حاضر بیش از ۲۱ هزار نفر در این ۱۰ شرکت مشغول کار بوده و بیمه هستند.»

خبر ویژه برای شرکت‌های دانش بنیان

دبیر کل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور یک خبر ویژه برای شرکت‌های دانش بنیان داشت. وی در این خصوص گفت: «کلیه قطعاتی که در پالایشگاه‌ها مورد نیاز است را لیست کرده‌ایم و در اختیار شرکت‌های دانش بنیان قرار داده‌ایم و به آنها گفته‌ایم هر شرکتی بتواند این قطعات را تولید کند با آنها قرارداد یک ساله بسته می‌شود و محصول آنها پیش خرید خواهد شد.»

عاشوری شرکت‌های پالایشی را سرمایه‌های کشور دانست و گفت: «سهامدار مجموعه‌های پالایشی کشور چه حقیقی باشد چه حقوقی در واقع سرمایه‌های ملی این کشور به شمار می‌رود. ما خودمان را موظف می‌دانیم که این سرمایه‌ها را حفظ کرده و سرپا نگه داریم. این شرکت‌های پالایشی در عین اینکه سوخت کشور را تأمین می‌کنند به دلیل اینکه سهامدار خصوصی دارند باید اقتصادی هم باشند.»

پس از پایان صحبت‌های «ناصر عاشوری» دبیر کل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور تفاهم‌نامه‌ای بین شرکت پالایش نفت تهران و پارک فناوری پردیس در خصوص طراحی و ساخت آنالایزر گازی برای نصب بر روی دودکش کوره‌های فرایندی، طراحی و ساخت سیستم دور متغییر کردن الکتروموتورهای فن‌های هوایی و الکتروموتور پمپ‌ها و ساخت فرومیتور آلتراسونیک جهت خط فلر پالایشگاه تهران به امضا رسید که عاشوری تأکید کرد این تفاهم‌نامه ظرف مدت حداکثر دو ماه به قرارداد منجر شود.

صابر: رشد کیفی شرکت‌های دانش بنیان

نیازهای صنعت نفت را برطرف می‌کند

محمدحسن صابر مشاور انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور معتقد است رشد صرفاً

کمی شرکت‌های دانش بنیان هیچ کمکی به صنعت نفت نخواهد کرد و آنچه به برطرف شدن نیازهای صنعت نفت و حرکت به سمت نوآوری و فناوری کمک می‌کند رشد کیفی است.

در ادامه این پنل تخصصی محمدحسن صابر مشاور انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور در حوزه توسعه و فناوری گزارش خود در خصوص انقلاب صنعتی چهارم و ضرورت توسعه کارآفرینی فناورانه در صنعت پالایش نفت را ارائه کرد.

صابر با اشاره به اینکه کشور ایران رتبه اول را در بسیاری از منابع دارد گفت: «علی‌رغم داشتن رتبه اول در بسیاری از منابع، رتبه اول ظرفیت‌های استفاده نشده را در بسیاری از حوزه‌ها داریم. وی افزود: متأسفانه سهم ما از اقتصاد جهانی زیر نیم درصد است و این سهم به جای افزایش رو به کاهش است. همزمان با اینکه GDP ایران باید افزایش پیدا کند GDP جهان نیز در به شدت در حال رشد است.»

وی افزود: «ما اخیراً وارد نسل چهارم انقلاب صنعتی شده‌ایم. هوش مصنوعی، اینترنت، بیگ دیتا، رباتیک و ... از مولفه‌های نسل چهارم انقلاب صنعتی به شمار می‌روند. در این بین ما باید بررسی کنیم که از کدام یک از این مولفه‌ها در صنعت نفت و صنعت پالایش استفاده می‌کنیم.»

صابر با اشاره به اینکه متأسفانه در این شرایط سهم ایران از اقتصاد جهانی بسیار ناچیز است، گفت: «در چنین شرایطی باید به فناوری و نوآوری توجه ویژه داشته باشیم.»

مشاور انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور با اشاره به عوامل اصلی کسب مزیت‌های رقابتی در پالایشگاه‌های کشور گفت: «ضریب پیچیدگی یکی از مولفه‌های اصلی در مزیت رقابتی در عرصه پالایشگاه‌های کشور به شمار می‌رود. ضریب پیچیدگی به ما نشان می‌دهد که پالایشگاه‌های ما چقدر به سمت فرآورده سبک به منظور ارزش افزوده بیشتر در تولید فرآورده پیش می‌رود. متأسفانه



صابر: «علی‌رغم

داشتن رتبه اول در

بسیاری از منابع، رتبه

اول ظرفیت‌های

استفاده نشده را در

بسیاری از حوزه‌ها

داریم. وی افزود:

متأسفانه سهم ما از

اقتصاد جهانی زیر نیم

درصد است و این سهم

به جای افزایش رو به

کاهش است. همزمان

با اینکه GDP ایران باید

افزایش پیدا کند GDP

جهان نیز در به شدت

در حال رشد است.»

ضریب پیچیدگی ما نه تنها از سطح پالایشگاه‌های کشورهای جهان بلکه از پالایشگاه‌های کشورهای همسایه هم عقب‌تر است. ضریب پیچیدگی پالایشگاه‌های ما بین ۵ تا ۶ است که باید افزایش یابد.»

صابر تولید نفت کوره در پالایشگاه‌های ایران را بسیار بالا دانست و گفت: «تولید نفت کوره در ایران در مقایسه با سایر کشورها زیاد است.»

وی در ادامه به افزایش خودروهایی برقی و استفاده از انرژی تجدیدپذیر اشاره کرد و گفت: «از سال ۲۰۱۹ تا ۲۰۲۲ تولید و استفاده از خودروی برقی شیب افزایشی زیادی در سطح جهان داشته و کشور ایران در این عرصه هم عقب است.»

صابر در ادامه گزارش خود نقش شرکت‌های دانش بنیان را در نسل چهارم انقلاب صنعتی بسیار مهم دانست و گفت: «برای اینکه بتوانیم به سمت نوآوری حرکت کنیم استفاده از محصولات دانش بنیان نقش مهمی دارد. همچنین شرکت‌های دانش بنیان نقش مهمی در تبدیل نوآوری به فناوری دارند.»

وی تاکید کرد: «به اعتقاد من صنعت نفت لوکوموتیو اقتصاد کشور است و فناوری‌های استفاده شده در صنعت نفت پیچیده است.»

این فعال صنعت نفت کشور تحقیق و توسعه در صنعت نفت را یک رکن اصلی این صنعت دانست و گفت: «شرکت‌های دانش بنیان باید در بخش R&D تمرکز زیادی داشته باشند اما شرکت‌های دانش بنیان نمی‌توانند هزینه زیادی در این بخش انجام دهند. ما از یک طرف از شرکت‌های دانش بنیان توقع و انتظار داریم که در بخش R&D سرمایه‌گذاری زیادی کنند اما از طرفی آنها مشکل مالی دارند و حتی در حوزه نیروی انسانی هم مشکل دارند. در حال حاضر عمده هزینه R&D در آمریکا توسط صنعت انجام می‌شود و در ایران نیز باید در این حوزه شرکت‌های دانش بنیان حمایت شوند.»

صابر در خصوص افزایش تعداد شرکت‌های دانش بنیان در کشور گفت: «رشد کمی و افزایش تعداد شرکت‌های دانش بنیان در کشور خوب است اما چیزی که به درد صنعت نفت می‌خورد رشد کیفی است.»

وی هم افزایی بین شرکت‌های دانش بنیان را ضروری دانست و گفت: «چه خوب است شرکت‌های دانش بنیان تعاملات و هم افزایی بیشتری با هم داشته باشند.»

وی در بخش پایانی گزارش خود تاکید کرد که نوآوری در نسل چهارم انقلاب صنعتی بسیار مهم است و شرکت‌های دانش بنیان جدا از رقابتی که با هم دارند باید با هم و در کنار هم فعالیت کنند.

صابر افزود: «با توجه به روندهای فناوری پیشنهاد می‌کنم که شرکت‌های دانش بنیان توانمند را به کار بگیریم و صنعت نفت و پالایشگاه‌های کشور به سراغ

شرکت‌های دانش بنیان بروند. لازم است نیاز از سوی صنعت تعریف شود و شرکت‌های دانش بنیان در آن راستا قدم بردارند و حرکت کنند. ما یک مجموعه به نام مجموعه نوآوری صنعت پالایش نفت که متشکل از پالایشگاه‌های کشور هستند تشکیل داده‌ایم و این باعث می‌شود که ریسک و عدم قطعیت حتی در تأمین منابع مالی برطرف شود. از طرفی شرکت‌های دانش بنیان هم باید بدانند که به تنهایی نمی‌توانند وارد این کلان فناوری‌ها شوند و لازم است یک یکپارچگی بین آنها ایجاد شود.»

کارشناس ارشد توسعه بازار پارک فناوری پردیس؛ افزایش هزینه تحقیق و توسعه اولین اقدام برای تحقق اقتصاد دانش بنیان

«جواد علی‌پور» کارشناس ارشد توسعه بازار پارک فناوری پردیس نیز به نقش اقتصاد دانش بنیان در صنعت پالایش اشاره کرد و گفت: «گذر از خام‌فروشی و ارائه محصولات با ارزش افزوده بالا از اصلی‌ترین دغدغه کشور در صنعت پالایش نفت کشور است. برای ایجاد این مهم باید در ابعاد مختلف در صنعت پالایش جریان فناوری و نوآوری ظهور پیدا کند. به عبارتی در صنعت پالایش نیاز به اقتصاد دانش بنیان وجود دارد که تولید کالا مبتنی بر فناوری داخلی، عدم تکیه بر نیروی کار ارزان قیمت، به‌کارگیری شرکت‌های دانش بنیان، انطباق‌پذیری در تحولات فناوری و توسعه صنعت بر پایه فناوری داخلی از مهمترین مولفه‌های آن به شمار می‌رود.»

کارشناس ارشد توسعه بازار پارک فناوری پردیس مهم‌ترین رویکرد اقتصاد دانش بنیان در صنعت پالایش نفت کشور را تکمیل زنجیره ارزش صنعت پالایش، جبران کمبود محصولات مورد نیاز صنایع پایین‌دستی، تنوع محصولات قابل عرضه در داخل و خارج از کشور، کاهش واردات محصولات و تجهیزات مورد نیاز کشور و صادرات محصولات نهایی به جای صادرات محصولات پایه در صنعت پتروشیمی ذکر کرد. وی افزود: برای اجرایی کردن اقتصاد دانش بنیان در صنعت پالایش نفت با تکیه بر توسعه زنجیره ارزش می‌بایست رویکردهای زیر تقویت شود:

- ایجاد و توسعه کنسرسیوم‌های دانش بنیان در صنعت پالایش نفت

- ایجاد هلدینگ‌های نوآوری وابسته به بنگاه‌های اقتصادی با هدف تعریف زنجیره‌های نوآوری صنعت پالایش

- ایجاد زیست بوم تخصصی صنعت پالایش - استفاده حداکثری از نهاد و سازمان‌های مربوطه به عنوان بازیگران زیست بوم صنعت پالایش
علی‌پور در ادامه اظهار داشت: «اولین اقدام برای تحقق اقتصاد دانش بنیان در صنعت پالایش افزایش هزینه تحقیق و توسعه می‌باشد تا بتوان در تعریف زنجیره‌های نوآوری، فعالیت مؤثر انجام داد. با تعریف زنجیره‌های نوآوری، بهترین رکن اجراء، زنجیره پارک‌های فناوری



- علی‌پور: گذر از
- خام‌فروشی و ارائه
- محصولات با ارزش
- افزوده بالا از اصلی‌ترین
- دغدغه کشور در
- صنعت پالایش نفت
- کشور است. برای ایجاد
- این مهم باید در ابعاد
- مختلف در صنعت
- پالایش جریان فناوری و
- نوآوری ظهور پیدا کند

می‌باشند که مأموریت اصلی آن‌ها تجاری‌سازی فناوری‌های مرتبط در زنجیره است.»

مدیرعامل شرکت پالایش نفت تهران: تنها راه نجات پالایشگاه‌ها حرکت به سمت پتروپالایشی شدن است

نقش اقتصاددانش بنیان در آینده‌پژوهی صنایع پالایشی کشور عنوان گزارشی بود که در این پنل از سوی حامد آرمان‌فر مدیرعامل شرکت پالایش نفت تهران ارائه شد. آرمان‌فر در بخشی از ارائه گزارش خود با اشاره به مفهوم اقتصاد دانش بنیان گفت: اقتصاد دانش بنیان منجر به اقتصاد مقاومتی خواهد شد. وی به عوامل مؤثر بر ضرورت آینده‌پژوهی در صنعت پالایش اشاره کرد و گفت: «لزومات زیست‌محیطی، تغییر در بازار محصولات، بحران جهانی آب و انرژی، کاهش هزینه‌ها و استفاده از تکنولوژی‌های نوین از عوامل مؤثر بر ضرورت آینده‌پژوهی در صنعت پالایش کشور است.»

مدیرعامل شرکت پالایش نفت تهران با اشاره به اینکه مصرف بنزین در کشور آینده پالایشگاه‌ها را تحت تأثیر قرار خواهد داد گفت: «سال ۲۰۲۵ اوج تولید و استفاده خودروهای بنزینی در جهان خواهد بود و سال ۲۰۲۶ تولید خودروهای بنزینی در جهان کاهش خواهد یافت و این مهم زنگ خطر را برای پالایشگاه‌ها به صدا در خواهد آورد.»

آرمان‌فر در خصوص مصرف بنزین در کشور و روند آن گفت: «روند مصرف بنزین در ایران از سال ۱۹۹۰ تا سال ۲۰۱۸ یک روند افزایشی بوده است.»

وی تأکید کرد: «تنها راه نجات پالایشگاه‌ها حرکت به سمت پتروپالایشی شدن است. سرنوشت پالایشگاه‌های جهان در آینده به پتروشیمی گره خواهد خورد.»

مدیرعامل شرکت پالایش نفت تهران با اشاره به سند ۱۴۰۴ صنعت پالایش کشور، افزود: «دستیابی به جایگاه اول منطقه به لحاظ ظرفیت پالایشی به منظور ایجاد بالاترین ارزش افزوده از منابع هیدروکربوری، تنوع بخشی به سبک محصولات، اصلاح برخی محصولات بر اساس استاندارد روز جهانی و تأمین واحدهای پتروشیمی با هدف تکمیل زنجیره ارزش محصولات از جمله اهداف این سند هستند.»

آرمان‌فر مهم‌ترین مسائل پیش‌روی صنایع پالایشی کشور در سال‌های آینده را عدم تناسب عرضه و تقاضای خوراک و فرآورده، ارتقاء استانداردهای آلاینده‌گی، ظرفیت و پیچیدگی پالایشگاه، بحران جهانی آب و انرژی و حاشیه سود پالایشگاه‌ها ذکر کرد.



وی طراحی و ساخت تجهیزات استراتژیک صنعت پالایش نفت، تولید صنعتی کاتالیست‌های مصرفی در فرایندهای پالایشی مانند ایزومریزاسیون، تولید مواد شیمیایی مهم و ضروری فرایندهای پالایشی، اصلاح فرایندهای ناسازگار با محیط زیست و تبدیل آنها به فرایندهای پاک، استفاده از فناوری نانو و حرکت به سمت تولید و بومی‌سازی لیسانس و دانش فرایندهای پالایشی را شش نقش مهم شرکت‌های دانش بنیان در تأمین نیازهای صنایع پالایش کشور برشمرد.

آرمان‌فر در بخش دیگری از سخنانش نقش صنایع پالایشی در حمایت از شرکت‌های دانش بنیان را «پذیرش ریسک استفاده از محصولات دانش بنیان»، «ایجاد بسترهای حقوقی و تسهیلات در شکل‌گیری ارتباطات» و «مشارکت در سرمایه‌گذاری و ایجاد بستر حمایتی تا رسیدن به محصول تجاری» ذکر کرد.

وی در مورد حمایت از شرکت‌های دانش بنیان گفت: شرکت‌های پالایشی باید در دو مرحله به کمک شرکت‌های دانش بنیان بشتابند. یکی در مرحله تحقیق و دیگری در مرحله‌ای که نیاز به حمایت مالی دارند.

این مدیر صنعت نفت کشور که در حال حاضر مسئولیت یکی از پالایشگاه‌های مهم کشور را بر عهده دارد در خصوص تعاملات پالایشگاه‌ها در ایران نیز گفت: «خوشبختانه پالایشگاه‌های ایران تعامل و همکاری نزدیکی با هم دارند و هر جا نیاز باشد این تعامل و همکاری شکل می‌گیرد.»

مدیرکل ارتباط با صنعت دانشگاه آزاد: آماده همکاری با صنعت نفت کشور هستیم

در بخش پایانی این پنل تخصصی «ناصر عاشوری» از حاضرین در جلسه خواست که در صورت نیاز مسائل مورد نظر و مرتبط با بحث پنل را مطرح کنند که «لاله ملک‌نیا» مدیرکل ارتباط با صنعت دانشگاه آزاد اسلامی پشت تریبون قرار گرفت. مدیرکل ارتباط با صنعت دانشگاه آزاد اسلامی با اشاره به بخشی از ظرفیت‌های دانشگاه آزاد اسلامی از شرکت‌های پالایشی کشور خواست که از این ظرفیت استفاده کنند. وی در این خصوص گفت: «در حال حاضر دانشگاه آزاد اسلامی دارای ۷ هزار خدمات آزمایشگاهی و ۳۰۰ مرکز تحقیقاتی است که تعدادی از مراکز تحقیقاتی به صورت تخصصی در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی فعالیت دارند. ملک‌نیا یکی از مزیت‌های دانشگاه آزاد اسلامی را حضور در تمام نقاط کشور به ویژه استان‌های نفت خیز دانست و گفت: ما این آمادگی را داریم که در هر حوزه‌ای که نیاز باشد به صنعت نفت کشور کمک کنیم.»

در پایان دبیرکل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور ضمن تقدیر از حاضران در جلسه اظهار امیدواری کرد که با تلاش و همکاری شرکت‌های دانش بنیان و حمایت شرکت‌های پالایشی از این شرکت‌ها صنعت نفت کشور بدون وابستگی به خارج از کشور بتواند به حرکت خود ادامه دهد و نقش مؤثری در پیشرفت و توسعه همه جانبه کشور داشته باشد.

شرکت پالایش نفت تهران ۴ تفاهم‌نامه پژوهشی امضا کرد

شرکت پالایش نفت تهران در حاشیه نخستین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری محصولات دانش بنیان در صنعت نفت چهار تفاهم‌نامه با دانشگاه آزاد اسلامی، شرکت فن‌آوران شریف، دانشگاه علم و صنعت و پارک

فناوری پردیس امضا کرد.

تفاهم‌نامه همکاری‌های متقابل دانش‌بنیان و فناورانه از سوی حامد آرمان‌فر، مدیرعامل پالایشگاه تهران، محمد خزائی، رئیس هیئت مدیره شرکت پالایش نفت تهران و سید عظیم حسینی، ریاست دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب امضا شد. موضوع این تفاهم‌نامه استفاده از خدمات فناورانه و نوآورانه گروه روبایتیک دانشگاه برای ساخت روپات لایروبی برای لایروبی مخازن نفت خام است، مدت زمان اعتبار این تفاهم‌نامه از تاریخ امضا به مدت یک سال بوده و در صورت رضایت‌مندی دو طرف، قابل تمدید است.

تفاهم‌نامه همکاری با شرکت فناوران شریف تفاهم‌نامه همکاری‌های متقابل دانش‌بنیان و فناورانه میان حامد آرمان‌فر، مدیرعامل پالایشگاه تهران، محمد خزائی، رئیس هیئت مدیره شرکت پالایش نفت تهران و رضا هژبری به نمایندگی از شرکت دانش‌بنیان فناوران سامانه‌های راهبردی شریف امضا شد.

موضوع تفاهم‌نامه همکاری‌های متقابل در زمینه استفاده از خدمات فناورانه و بومی‌سازی فناوری‌های نوین و پیشرفته برای احداث پایلوت یک تن تولید روزانه کربن دی‌سولفید به‌عنوان ماده راهبردی صنایع لاستیک‌سازی با استفاده از گوگرد تولیدی پالایشگاه تهران برای تکمیل زنجیره ارزش گوگرد است، مدت زمان اعتبار این تفاهم‌نامه از تاریخ امضا یک سال بوده و در صورت رضایت‌مندی دو طرف، قابل تمدید است.

همکاری پژوهشی با دانشگاه علم و صنعت

تفاهم‌نامه همکاری‌های متقابل دانش‌بنیان و

فناورانه از سوی حامد آرمان‌فر، مدیرعامل پالایشگاه تهران، محمد خزائی، رئیس هیئت مدیره شرکت پالایش نفت تهران و بیژن محمدی به نمایندگی از دانشگاه علم و صنعت امضا شد. موضوع تفاهم‌نامه همکاری‌های متقابل در زمینه استفاده از خدمات فناورانه و نوآورانه برای احداث پایلوت یک تن تولید روزانه کربن دی‌سولفید به‌عنوان ماده راهبردی صنایع لاستیک‌سازی با استفاده از گوگرد تولیدی پالایشگاه تهران برای تکمیل زنجیره ارزش گوگرد است، مدت زمان اعتبار این تفاهم‌نامه از تاریخ امضا به مدت یک سال است و در صورت رضایت‌مندی دو طرف، قابل تمدید است.

تفاهم با پارک فناوری پردیس

تفاهم‌نامه همکاری‌های متقابل دانش‌بنیان و فناورانه از سوی حامد آرمان‌فر، مدیرعامل پالایشگاه تهران، محمد خزائی، رئیس هیئت مدیره شرکت پالایش نفت تهران و سید علی هزوه، معاون امور فناوری پارک فناوری پردیس امضا شد. موضوع تفاهم‌نامه همکاری‌های متقابل در زمینه ساخت آنالایزرهای گازی برای نصب روی دودکش کوره‌های فرآیندی، طراحی و ساخت سیستم دور متغیر کردن الکتروموتورهای فن‌های هوایی و الکتروموتور پمپ‌ها، همچنین ساخت فلومتریتر ترانسونیک برای خط فلر پالایشگاه است.

امضای این تفاهم‌نامه با هدف رفع نیازهای فناورانه پالایشگاهی با استفاده از ظرفیت‌های دانش‌بنیان است و مدت زمان اعتبار آن از تاریخ امضا به مدت یک سال و در صورت رضایت‌مندی دو طرف، قابل تمدید است.

امضای تفاهم‌نامه بین پالایشگاه لاوان و

شرکت دانش‌بنیان آرتا هوا صنعت سایا

در حاشیه نخستین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری محصولات دانش‌بنیان در راستای منویات مقام معظم رهبری در استفاده حداکثری از توان شرکت‌های دانش‌بنیان در رفع چالش‌ها و نیازهای فناورانه و بومی‌سازی قطعات و تجهیزات مورد نیاز، با شرکت آرتان هوا صنعت سایا از جمله شرکت‌های دانش‌بنیان در زمینه تولید سیستم‌های خالص‌سازی گاز، اجرای پروژه‌های تحقیقاتی کاربردی مهندسی معکوس قطعات تفاهم‌نامه‌ای منعقد شد که از سوی رئیس پژوهش فناوری به نمایندگی از سوی مدیریت شرکت پالایش نفت لاوان به آن مجموعه دانش‌بنیان اعطا شد.

این نمایشگاه پس از سه روز فعالیت، ۲۶ آذر ماه به کار خود پایان داد.



موضوع تفاهم‌نامه

همکاری‌های متقابل در

زمینه استفاده از

خدمات فناورانه و

بومی‌سازی فناوری‌های

نوین و پیشرفته برای

احداث پایلوت یک تن

تولید روزانه کربن دی

سولفید به‌عنوان ماده

راهبردی صنایع

لاستیک‌سازی با

استفاده از گوگرد

تولیدی پالایشگاه تهران

برای تکمیل زنجیره

ارزش گوگرد است،

مدت زمان اعتبار این

تفاهم‌نامه از تاریخ

امضا یک سال بوده و

در صورت رضایت‌مندی

دو طرف، قابل تمدید

است





بیستمین نمایشگاه بین المللی محیط زیست با حضور فعال پالایشگاه‌های عضو انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت برگزار شد؛

همه برای محیط زیستی پاک

شیراز، لاوان و بهین پارس قشم ذیل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور در نمایشگاه حضور داشتند و دستاوردهای زیست محیطی خود را ارائه کردند. در حاشیه این نمایشگاه، ناصر عاشوری دبیرکل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت، با اهدای لوح و تقدیرنامه‌هایی از مدیران HSED شرکت‌های پالایشی نفت قدردانی کرد.

روزهای پایانی آبان ماه گذشته، بیستمین نمایشگاه بین المللی محیط زیست با حضور علی سلماحقی، رئیس سازمان حفاظت محیط زیست افتتاح شد. در این نمایشگاه وزارت نفت و شرکت‌های تابعه حضوری پررنگ داشتند. انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور نیز مانند ادوار گذشته در این نمایشگاه حاضر بود. شرکت‌های پالایش نفت اصفهان، بندرعباس، تبریز، تهران،

کنترل آلاینده‌های زیست محیطی، شناسایی، ارزیابی، کاهش، حذف و یا کنترل مؤثر مخاطرات و جنبه‌ها و اثرات زیست محیطی، کاهش حوادث و اثرات سوء بر افراد و محیط زیست و استقرار نظام‌های مدیریت زیست محیطی و مدیریت انرژی و بروزرسانی آن‌ها در اولویت‌های این شرکت قرار دارد.»

محمود نمازی افزود: «رعایت استانداردها، قوانین و مقررات زیست محیطی و الزامات مرتبط با آن پیوسته در سند چشم‌انداز شرکت پالایش نفت بندرعباس قرار گرفته است تا همگام با فعالیت‌های تولید، محیط زیست محافظت شده و در اختیار نسل آینده قرار گیرد که در حال حاضر استقرار استاندارد مدیریت محیط زیست ISO14001 و ارتقاء آن در

زیست و پدافند غیرعامل شرکت پالایش نفت بندرعباس در حاشیه نمایشگاه محیط زیست گفت: «شرکت پالایش نفت بندرعباس با رویکرد کاهش و کنترل تأثیرات زیست محیطی ناشی از فعالیت‌های خود، به حفاظت و صیانت از محیط زیست توجه ویژه دارد و به طور جدی از اثرات فعالیت خود روی محیط زیست آگاه است و به دنبال هماهنگ کردن فعالیت‌های تولیدی خود با محیط زیست و تحقق بخشیدن به استفاده کارآمد از منابع انرژی، کمک به اشاعه فرهنگ حفاظت از محیط زیست و در نتیجه کمک به دستیابی به یک جامعه پایدار است و در این رابطه پایبندی به رعایت قوانین و مقررات زیست محیطی منطقه‌ای، ملی و بین المللی، استفاده از فناوری‌های جدید جهت کاهش پسماندها و

در جریان این برگزاری نمایشگاه محیط زیست، علی سلماحقی معاون رئیس جمهوری و رئیس سازمان حفاظت محیط زیست، محمد اسلامی رئیس سازمان انرژی اتمی و جلیل سالاری مدیرعامل شرکت پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی کشور به صورت جداگانه از غرفه انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت بازدید کردند.

علیرضا نریمان‌نژاد، مدیر HSED شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران از غرفه انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت و پالایشگاه‌های عضو بازدید کرد. در این دیدار، نریمان‌نژاد با مدیران HSED شرکت‌های پالایش نفت عضو انجمن به گفت‌وگو و تبادل نظر پرداخت. محمود نمازی مدیر بهداشت، ایمنی، محیط



سطح پالایش نفت بندرعباس، همانند پلی این شرکت را به جایگاه صنایع پاک هدایت کرده و علاوه بر دریافت گواهی عدم آلودگی در سال‌های اخیر از سوی سازمان حفاظت محیط‌زیست کشور، از سال ۹۵ تاکنون نیز در لیست صنایع آلاینده سازمان محیط‌زیست معرفی نشده است.» شرکت پالایش نفت بندرعباس با حضور در بیستمین نمایشگاه بین‌المللی محیط‌زیست، دستاوردها و اقدامات خود در صیانت و حفاظت از محیط زیست را ارائه کرد. براساس این گزارش شرکت پالایش نفت بندرعباس به عنوان یکی از شرکت‌های پیشرو در صیانت از محیط‌زیست و توسعه پایدار با اجرای پروژه‌ها و اقدامات گسترده زیست‌محیطی مطابق با استانداردهای بین‌المللی، در بیستمین دوره از نمایشگاه محیط‌زیست حضور یافت.»

شرکت‌های دانش بنیان دوستدار محیط‌زیست کشور هستند

علی سلاجقه معاون رئیس جمهوری و رئیس سازمان حفاظت محیط‌زیست در آیین آغاز بکار بیستمین نمایشگاه بین‌المللی محیط زیست در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران، گفت: شرکت‌های دانش بنیان مولد و دوستدار محیط‌زیست کشور هستند و تولیدات آنها با محیط‌زیست همخوانی دارد. او افزود: بعد از مهار کرونا، فرصت برگزاری این نمایشگاه فراهم شد و در این راستا با فراخوان شرکت‌های دانش بنیان توانستیم از ظرفیت آنها استفاده کنیم.

وی اظهار داشت: از ظرفیت تولیدی شرکت‌های دانش بنیان دوستدار محیط‌زیست که بخش‌های این حوزه همخوانی دارند، در این نمایشگاه بهره‌برداری شده است.

سلاجقه تاکید کرد: امیدواریم این نمایشگاه مورد استقبال اقشار مختلف جامعه به ویژه صنعت‌گران، معدن‌کاران، مجموعه‌های دانشجویی، مراکز تحقیقاتی و مدارس قرار گیرد تا بتوانند از این ظرفیت استفاده کنند.

رئیس سازمان حفاظت محیط‌زیست گفت: انتظار داریم که این نمایشگاه سطح بالایی برای شروع گام‌های بزرگ در راستای فرهنگ‌سازی و حفظ محیط‌زیست باشد.

هیچ طرح توسعه‌ای در وزارت نفت انجام نمی‌شود مگر با پیوست محیط‌زیستی

مدیرکل بهداشت ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل وزارت نفت گفت: امروز هیچ طرح توسعه‌ای در وزارت نفت انجام نمی‌شود مگر اینکه پیوست محیط‌زیستی داشته باشد.

مظاهر انصاری در حاشیه بیستمین نمایشگاه بین‌المللی محیط‌زیست اظهار کرد: هیچ طرح توسعه‌ای در وزارت نفت انجام نمی‌شود، مگر با پیوست زیست محیطی و این موضوع میثاق دولت سیزدهم است. وی افزود: وزارت نفت درباره مسائل محیط‌زیستی حدود ۵ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری کرده که این سرمایه‌گذاری در زمینه جمع‌آوری گازهای همراه نفت است.

مدیرکل اچ‌اس‌ئی و پدافند غیرعامل وزارت نفت تصریح کرد: ما نیازمند همکاری محیط‌زیست هستیم و این همکاری دوسویه باید تداوم یابد.

علی سلاجقه، رئیس سازمان حفاظت محیط‌زیست نیز ضمن تشکر از همکاری‌های مثبت وزارت نفت برای حفظ محیط‌زیست در پروژه‌های این وزارتخانه اعلام کرد: وزارت نفت با وجود قصوری که در گذشته در بحث زیرساخت‌ها شده، اما توانسته است طرح‌های زیست‌محیطی خود را توسعه دهد.

امضا تفاهمنامه میان پالایشگاه تهران و پژوهشکده علوم پایه کاربردی جهاد دانشگاهی

شرکت پالایش نفت تهران با پژوهشکده علوم پایه کاربردی جهاد دانشگاهی در خصوص تصفیه لجن مخازن نفتی خود تفاهمنامه همکاری امضا کرد.

تفاهمنامه همکاری با هدف استفاده از خدمات فناورانه، نوآورانه و محصولات شرکت‌های دانش بنیان وابسته به پژوهشکده علوم پایه کاربردی جهاد دانشگاهی دانشگاه شهید بهشتی در پاکسازی انواع آلودگی‌های خاک، لایروبی و تصفیه لجن مخازن نفتی پالایشگاه تهران ما بین آرمان فر مدیرعامل شرکت پالایش نفت تهران و خدایی رئیس پژوهشکده علوم پایه کاربردی جهاد دانشگاهی به امضا رسید. بکارگیری محصول دانش بنیان پودر باکتریایی با عنوان تجاری BIOEMER برای حذف آلودگی‌های نفتی خاک و لجن‌های نفتی در مقیاس پایلوت در پالایشگاه، با همکاری پالایشگاه تهران و بکارگیری ظرفیت شرکت‌های دانش بنیان وابسته به پژوهشکده برای ارائه خدمات در زمینه‌های پاکسازی انواع آلودگی خاک، لجن‌های نفتی موجود در پالایشگاه، و لایروبی و لجن‌زدایی مخازن و برگزاری دوره‌های آموزشی و کارگاه‌های آموزشی تخصصی مورد نیاز در زمینه پاکسازی لجن‌های نفتی در شرکت پالایش نفت تهران از جمله تعهدات پژوهشکده علوم پایه کاربردی جهاد دانشگاهی با همکاری شرکت پالایش نفت تهران در این تفاهمنامه است.

همچنین قرار است پژوهشکده علوم پایه کاربردی جهاد دانشگاهی پیرامون حل مسائل زیست محیطی پالایشگاه تهران با استفاده از تمام ظرفیت‌های دانشی پژوهشکده و شرکت‌های دانش بنیان وابسته استفاده کند.

بنا بر توافقات صورت گرفته زمان اجرای این تفاهمنامه از آذر ماه سال جاری آغاز و به مدت یک سال ادامه خواهد داشت که در صورت توافق قابل تمدید خواهد بود.

با نگاه دانش بنیان روش حل مسئله آسان‌تر خواهد شد

در حاشیه امضای تفاهمنامه میان پالایشگاه تهران و پژوهشکده علوم پایه کاربردی جهاد دانشگاهی، حامد آرمان‌فر، مدیرعامل شرکت پالایش نفت تهران در گفت‌وگو با نشریه «پالایش نفت» و در پاسخ به این سؤال



که «هدف از امضای این تفاهانامه چه بود؟»، گفت: «همانطور که مستحضر هستید پالایشگاه تهران از دیرباز معضلاتی در رابطه با آلودگی خاک داشته است؛ باتوجه به قدمت چند ده ساله‌ای که انبار نفت ری و مرکز توزیع نفت کل کشور در اینجا قرار داشته، آلودگی از سال‌های قبل در خاک ایجاد شده است. پالایشگاه تهران هم ۴۰ سال بعد ساخته شده است؛ از آنجایی که در سال‌های اخیر مسئله محیط زیست برای ما اهمیت خاصی پیدا کرده است، بنابراین ما نیز به این مشکل با همکاری شرکت‌های دانش بنیان و شرکت دانشگاه بهشتی به صورت اصولی نگاه و در جهت حل مشکل اقدام کردیم؛ اقدامات خیلی خوبی صورت گرفته و از سمت محیط زیست و شهرداری نیز شاهد حمایت‌های خوبی بودیم؛ توانستیم از طریق دریافت یک سری مجوز برای حفر ۳۸ حلقه چاه از شهرداری، از آنها نمونه‌برداری کرده و بر اساس آن تصمیم‌گیری کنیم.» او ادامه داد: «همچنین از طرف دانشگاه شهید بهشتی نیز بسیار اقدامات خوبی شده است؛ واقعاً این موضوع با علاقه بسیاری پیگیری شده و تا حدودی نیز به انجام رسیده است ولی این کار تمام نخواهد شد؛ بلکه یک فرایند ادامه‌دار است و تاکنون در یک پروسه طولانی اتفاق افتاده و از این پس هم یک پروسه طولانی زمان می‌برد تا خاک به حالت اولیه خود بازگردد؛ این اقدام ادامه خواهد داشت و در راستای زیاد نشدن آلودگی رصد خواهد شد. اطلاع داریم که خوشبختانه سطح آلودگی نسبت به سال‌های قبل بسیار کاهش یافته است؛ به گونه‌ای که یک زمانی مقدار آلودگی موجود در آزمایشات خاک بسیار زیاد بود ولی اکنون حجم این آلودگی بسیار کاهش یافته است. شاید حتی به کمتر از یک پنجم هم کاهش یافته باشد اما به هر حال صفر نشده و کار ادامه دارد.»

آرمان فر در پاسخ به پرسشی پیرامون دستاوردهای

این تفاهانامه نیز با بیان اینکه «این تفاهانامه نگاه تحقیقاتی و دانش بنیانی دارد و صرفاً یک کار عملیاتی و روزمره نیست»، گفت: «در واقع با تحقیقات بیشتر و نگاه دانش بنیان از طرف دانشگاه شهید بهشتی مسلماً روش حل مسئله آسان‌تر خواهد شد و روش‌های نوین‌تری را معرفی می‌کند که امیدواریم انشالله با سرعت بیشتری به نتیجه برسیم.»

خدایی، رئیس پژوهشکده علوم پایه کاربردی جهاد دانشگاهی نیز در گفت‌وگو با نشریه «پالایش نفت» در پاسخ به سوالی درباره میزان همکاری با شرکت‌های صنعتی گفت: «ما پژوهشکده علوم پایه کاربردی جهاد دانشگاهی هستیم؛ کاربردی که پشت علوم پایه آمده به این معنا است که تمام پژوهش‌های ما مسئله محور است؛ یا خودمان مسائلی را در صنعت شناسایی می‌کنیم و به سراغ حل آن می‌رویم یا صنعت مسائل خود را به ما ارجاع داده و ما راه‌حل‌های دانش بنیان پیدا می‌کنیم.»

او با اشاره به اینکه «در این راستا ارتباط بسیار خوبی داریم»، گفت: «از سال ۱۳۹۵ در پالایشگاه تهران در بحث‌های زیست‌محیطی و پاک‌سازی آلودگی‌های نفتی آب‌های زیرزمینی کار می‌کنیم و با شرکت‌های مناطق نفت خیز جنوب، شرکت فلات قاره، شرکت پایانه‌های نفتی پروژه‌های مسئله محور زیادی داشتیم؛ از دل همه این پروژه‌ها محصولات دانش بنیانی تولید شده و به تجاری سازی رسیده که الان در داخل و خارج کشور در حال خدمات رسانی است؛ یعنی وقتی صنعت مسئله خود را با جامعه پژوهشی و دانشگاهی مطرح کند و اگر مسئله قابل حل باشد به کسب و کار منجر می‌شود.»

رئیس پژوهشکده علوم پایه کاربردی جهاد دانشگاهی افزود: «این همان اقتصاد دانش بنیان است که ما به دنبال آن هستیم همچنین توانمند کردن مجموعه دانشگاهی ما ضمن ایجاد اشتغال

برای جوانانی که فارغ التحصیل می‌شوند که در نتیجه به جلوگیری از مهاجرت آن‌ها ختم می‌شود؛ همه اینها یک زنجیره‌ای را تشکیل می‌دهد که نقطه مهم شروع آن طرح مسئله توسط صنعت و اعتماد آن است؛ هرچا اعتماد کردند، حداقل ما به عنوان جهاد دانشگاهی در حوزه نفت و گاز پروژه و دستاوردهای متعددی داشتیم و نتیجه اعتماد آنها را با پاسخ درست و مناسبی دادیم.»

خدایی پیرامون محصلی که موضوع امضای تفاهانامه بود، نیز گفت: «وقتی یک صنعتی فعالیت می‌کند، طبیعتاً یک سری پیامدهایی نیز در کنار آن است؛ وقتی صحبت از پالایشگاه و مجموعه‌های نفتی باشد که با نفت خام می‌کنند و آن را به فرآورده تبدیل می‌کنند، یک سری پسماند و لجن‌هایی در مجموعه شکل می‌گیرد.»

او با اشاره به اینکه «قدیم به این شکل بود که در بشکه‌های ذخیره می‌شد و یک شرکتی آنها را در جاهایی که سکنه نداشت دفن می‌کرد»، گفت: «امروز این مسئله را با استفاده از یک روش سازگار با محیط زیست یعنی از خود آلودگی‌ها یک سری میکروارگانیسم‌ها و باکتری‌هایی را جداسازی و سپس شناسایی کردیم و با به دست آوردن شرایط بهینه عملکرد اینها را به شکل پودر درآوردیم.»

رئیس پژوهشکده علوم پایه کاربردی جهاد دانشگاهی ادامه داد: «یک محصول دانش بنیان که کافی است هرجایی را که خاک آلوده به مواد نفتی وجود دارد، این پودر را با خاک یا لجن نفتی مخلوط کرده و با تأمین رطوبت ۴۰ درصدی، در مدت زمان سه هفته آلودگی تا حدی که بتوان آن را به فضای سبز تبدیل کرد، پاک‌سازی کنید. تاکنون نیز سیستم ما به گونه‌ای بوده که حوضچه‌های پسماند را تحویل گرفته‌ایم و به روش بیولوژیکی و کاملاً سازگار با محیط زیست پاک‌سازی کردیم و آن را به فضای سبز تبدیل کرده و تحویل داده‌ایم.»





مدیرعامل شرکت پالایش نفت اصفهان:

پالایشگاه اصفهان در سال ۱۴۰۵ صادرات محور می شود

وی با بیان اینکه برنامه ما این است که در افق ۴۰۵ فرآورده سنگین در شرکت پالایش نفت اصفهان نداشته باشیم، اضافه کرد: در این افق ۱۱۷ هزار بشکه در روز بنزین یورو، ۱۴۳ هزار بشکه دیزل یورو و ۱۴۰۱ هزار بشکه نفت سفید خواهیم داشت ضمن اینکه نفت کوره از تولیدات این شرکت حذف خواهد شد.

قدیری با بیان اینکه در راستای کاهش مصرف انرژی برق راه اندازی نیروگاه های بادی و خورشیدی را در دستور کار داریم، گفت: بومی سازی تجهیزات مورد نیاز شرکت نیز در برنامه چهار ساله در دستور کار است که بخش قابل توجهی از آن با استفاده از شرکتهای دانش بنیان داخلی محقق شده است.

وی با بیان اینکه شرکتهای جدیدی زیر مجموعه شرکت پالایش نفت اصفهان برای تسریع در برنامه های این شرکت ایجاد شده است، ابراز داشت: از جمله آنها شرکت سهروردی است که بخش های مختلف RFCC و RHU و توسعه زنجیر پروپیلن، توسعه زنجیر LPG و انواع محصولات پتروشیمی را تولید خواهد کرد و سودآوری این شرکت روزانه ۷ میلیون دلار است.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت اصفهان تصریح کرد: باید توجه داشت که پروژه RFCC بیش از ۱۵ سال بود که روی زمین مانده بود و RHU نیز پروژه های گره خورده بود، این پروژه هشت بسته داشت که ۶ بسته را باز کردیم و ۲ بسته دیگر نیز در دستور کار است.

وی در ادامه با تأکید بر اینکه ما در آینده صادرات محور خواهیم شد، افزود: از این رو زیرساخت انتقال مواد نفتی را که تاکنون در هیچ شرکتی برنامه ریزی نشده در دستور کار قرار دادیم و قرار است این پروژه

محسن قدیری گفت: پالایشگاه اصفهان در سال ۱۴۰۵ به عنوان یک هلدینگ پتروپالایشی با بالاترین ضریب پیچیدگی و صادرات محور فعالیت خواهد داشت.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت اصفهان در حاشیه بازدید محمد خزائی کوهپیر، عضو هیئت مدیره کانون شرکتهای سرمایه گذاری سهام عدالت از شرکت پالایش نفت اصفهان با اشاره به برنامه های چشم انداز ۱۴۰۵ این شرکت اظهار داشت: ما در این چشم انداز به عنوان یک هلدینگ پتروپالایشی با بالاترین ضریب پیچیدگی و صادرات محور فعالیت خواهیم داشت.

وی با بیان اینکه در حال حاضر روزانه ۳۶۰ هزار بشکه انواع فرآورده های نفتی در شرکت پالایش نفت اصفهان تولید میشود، افزود: این شرکت ۱۳ درصد از بنزین، ۲۱ درصد از گازوئیل، ۱۸ درصد گاز مایع، و ۱۲ درصد نفت کوره کشور را تولید می کند.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت اصفهان در خصوص ترکیب سهامداران شرکت پالایش نفت اصفهان نیز تصریح کرد: باید توجه داشت که سهم سهام عدالت در این شرکت ۱۲،۲۷ درصد و سهم مردم نیز ۲۷،۸۵ درصد است.

مدیرعامل شرکت

پالایش نفت اصفهان

در خصوص ترکیب

سهامداران شرکت

پالایش نفت اصفهان

تیز تصریح کرد: باید

توجه داشت که سهم

سهام عدالت در این

شرکت ۱۲،۲۷ درصد

و سهم مردم نیز

۲۷،۸۵ درصد است.

با سرمایه‌گذاری کامل چینیه‌ها با خواب ۲ سال ۷۸ کیلومتر راه آهن از اصفهان تا «ورتان» راه‌اندازی شود.

قدیری اضافه کرد: این پروژه قرار است ماه آینده کلنگ زنی و در بازه زمانی یک‌ساله به بهره‌برداری برسد، همچنین برای این پروژه خرید ۷۰ واگن کشنده، مخزن دار و تریلی بر را در دستور کار داریم.

قدیری همچنین با بیان اینکه با تحقق طرح‌های بهبود فرایند فرآورده‌های نفتی در شرکت پالایش نفت اصفهان در سال ۱۴۰۵ تولید گوگرد در این شرکت به بیش از ۷۰۰ تن می‌رسد، اضافه کرد: هر تن گوگرد ۲۰۰ هزار دلار است و ما سعی داریم با فرآوری آن، از هر تن این محصول یک هزار دلار درآمد داشته باشیم و برای این امر تولید مواد پایه برای شوینده‌ها را در دستور کار داریم.

وی همچنین به افزایش بهره‌وری در واحد حلال‌های شرکت پالایش نفت اصفهان اشاره کرد و ابراز داشت: این واحد را تحت طلایی در پالایشگاه اصفهان می‌نامیم که سالهای سال غیرفعال بوده و ما با استفاده از شرکت میرداماد زنجیره ارزش حلال‌ها را در دستور کار قرار داد و در حوزه صادرات فعالیت خواهد کرد.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت اصفهان ادامه داد: این شرکت قرار است حداکثر تا سه سال آینده سالانه ۳ هزار میلیارد تومان (همت) برای پالایشگاه سودآوری داشته باشد.

وی همچنین به مدیریت مصرف آب در شرکت پالایش نفت اصفهان اشاره کرد و گفت: در حال حاضر مصرف روزنامه آب در پالایشگاه ۱۲۰۰ متر مکعب است و این در حالی است که در حال حاضر اصفهان با کمبود آب شرب روبه‌رو است ما با سرمایه‌گذاری که انجام دادیم مصرف آب را از ۱۲۰۰

متر مکعب در ساعت به ۳۰۰ متر مکعب در ساعت کاهش دادیم و تمهیداتی اندیشیده شده که یک قطره هم هدررفت آب را نخواهیم داشت.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت اصفهان ادامه داد: دوطرح انتقال آب از دریای عمان و خلیج فارس را در دستور کار داریم که انتقال آب از عمان را با همکاری استان سرمایه‌گذاری می‌کنیم و انتقال آب از خلیج فارس را با شرکت خصوصی در دستور کار داریم.

وی افزود: همچنین در حال حاضر تاسیسات ذخیره استراتژی ۱۰۰۰ متر مکعب آب برای پالایشگاه اصفهان را در دست بهره‌برداری داریم و با این ظرفیت اگر آب یک ماه در اصفهان قطع باشد، ما آب داریم.

قدیری با تاکید بر اینکه کاهش مصرف آب در پالایشگاه را دنبال می‌کنیم، ادامه داد: از سوی دیگر فاضلاب خام رادر شاهین شهر خریداری و در تصفیه‌خانه اختصاصی تا دوسال آینده به میزان ۲۰۰ میلیون متر مکعب بهره‌برداری خواهیم کرد.

حامی طرح‌های توجیهی پالایشگاه اصفهان در زمان

تقسیم سود هستیم

همچنین محمد خزائی کوهپر، عضو هیئت مدیره کانون شرکت‌های سرمایه‌گذاری سهام عدالت نیز در این دیدار ضمن قدردانی از خدمات ارائه شده از سوی مدیرعامل و کارکنان شرکت پالایش نفت اصفهان اظهار داشت: تولیدات محتوای تصویری و رسانه‌ای این شرکت نیز در نوع خود بی‌نظیر و قابل تقدیر است.

وی با بیان اینکه سازمان سهام عدالت همواره شرکت پالایش نفت اصفهان را رصد می‌کند و باید اذعان کنیم که کارهای بزرگی انجام شده، افزود: مدیران توانمند در این مجموعه خروجی کاری خوبی را داشته‌اند.

عضو هیئت مدیره کانون شرکت‌های سرمایه‌گذاری سهام عدالت با بیان اینکه فعالیت‌های انجام گرفته و برنامه‌های در دستور کار شرکت پالایش نفت اصفهان می‌تواند به این صنعت در سراسر کشور کمک قابل توجهی را داشته باشد، اضافه کرد: از این رو در خواست داریم تا گزارشی از این فعالیتها آماده و آن را برای ما ارسال کنند تا این تجربه‌های مدیریتی را در سطح شرکتهای مشابه تسری دهیم.

وی با اشاره به اینکه راه‌اندازی شرکتهای جدید زیر مجموعه پالایشگاه اصفهان بسیار خوب و تاثیرگذار است، ابراز داشت: کانون شرکت‌های سرمایه‌گذاری سهام عدالت خود را همسو با پالایشگاه اصفهان می‌داند و اگر شرکت‌های زیر مجموعه پالایشگاه طرح توجیهی خوبی را داشته باشند در پایان سال جهت تقسیم سود همسو خواهیم شد.

خزائی کوهپر ادامه داد: سعی ما این است که فضا را برای مدیرعامل شرکت پالایش اصفهان باز بگذاریم تا بتواند برنامه‌های در دستور کار خود را به خوبی اجرایی کند.

وی گفت: کانون سهام عدالت بزرگترین بنگاه اقتصادی ایران است و از این رو هر نوع کمکی از دست ما ساخته باشد که بتوانیم یک قدم مجموعه پالایشگاه را جلو ببریم دریغ نخواهیم کرد.



این واحد را تحت

طلایی در پالایشگاه

اصفهان می‌نامیم که

سالهای سال غیرفعال

بوده و ما با استفاده از

شرکت میرداماد زنجیره

ارزش حلال‌ها را در

دستور کار قرار داد و در

حوزه صادرات فعالیت

خواهد کرد



برای نخستین بار در ایران، شرکت پارس بهین پالایش نفت قشم انجام داد؛

تولید قیر ۷۰^{AH} در اولین پالایشگاه نفت فوق سنگین

تولید گرید تازه‌ی از قیر، محصولی متناسب با بازار جهانی

شرکت پارس بهین پالایش نفت قشم که از شرکت‌های زیرمجموعه گروه گسترش انرژی پارسارگاد است، در بهمن ماه سال گذشته به دست رئیس جمهوری افتتاح شد و نخستین پالایشگاه نفت فوق سنگین کشور است. از مهمترین تولیدات پالایشگاه نفت فوق سنگین پارسارگاد قشم قیر در گریدهای مختلف و محصولات هیدروکربنی است.

به گزارش نتایج تحقیقات واحد آزمایشگاهی پالایشگاه نفت فوق سنگین پارسارگاد قشم «فسانه ملک‌شاهی»، این پالایشگاه موفق به تولید گرید تازه‌ای از قیر با عنوان AH70 نائل آمده است که الزامات استاندارد قیر مورد نیاز کشورهای مانند چین را دارا بوده و از پر مصرف‌ترین گریدهای مصرفی قیر در آن کشور است. با توجه به نتایج حاصل شده شرکت پارس بهین پالایش نفت قشم اولین تولید کننده قیر AH70 در ایران است که توانسته این گرید از قیر را به صورت صنعتی و خالص تولید کند. در حال حاضر تولید این محصول در گسترش بازارهای جدید و ارزآوری برای کشور بسیار حائز اهمیت است. «فسانه ملک‌شاهی» از متخصصین آزمایشگاهی صنعت نفت و پالایش کشور و رئیس آزمایشگاه پالایشگاه نفت سنگین پارسارگاد قشم با اعلام این خبر در گفت‌وگویی به شرح بیشتر این دستاورد و خصوصیات این محصول پرداخته است.



پیش از آنکه به سراغ محصول تازه برویم، از استانداردهای جهانی قیر و روند دستیابی به استاندارد ملی و جهانی در محصول‌های قیری و صحت سنجی محصول بفرمایید؟



همانطور که مستحضر هستید بازارهای هدف با توجه به





تولید این محصول از طرف شرکت‌های چینی، به تولیدکنندگان قیر ایران اعلام می‌شود و تاکنون هیچ شرکتی نتوانسته این نوع قیر را به صورت صنعتی و خالص تأمین کند. لذا با توجه به این فرصت عالی در اولین سال فعالیت شرکت پارس بهین پالایش نفت قشم از زیر مجموعه‌های گروه گسترش انرژی پاسارگاد سعی کردیم که با تحقیقات دقیق و انجام تست‌های تخصصی به روی انواع خوراک‌های ورودی به پالایشگاه و تولیدات مختلف این نیاز بازار جهانی را برآورده کنیم و اولین شرکتی در ایران باشیم که ضمن بهره‌برداری از خوراک نفت سنگین، تولیدات قیر تازه متناسب با نیاز جهانی و در راستای ارزآوری برای کشور و خودکفایی در تولیدات متنوع قیری را پیگیری کند.

از مزایای این محصول و پالایشگاه نفت پاسارگاد قشم بگوئید؟



این نوع قیر به دلیل اینکه تولید آن شدیداً به نوع خوراک و متغیرهای تولید و دقت زیاد در شرایط تولید دارد و باید در درجه نفوذ خاص به عنوان مثال ۶۵،۶۴،۷۵ و ۷۶، تولید شود، و همچنین با توجه به کیفیت بالای آن بسیار مرغوب و خاص است و باعث صرف جدی در هزینه، انرژی و زمان می‌شود.

از بزرگترین مزایای پالایشگاه پارس بهین نفت قشم برای تولید این محصول نوع فرایند است که به روش استحصال مستقیم بوده که در این نوع فرایند کمتر روغن و مالتین‌ها از بین می‌روند و همچنین نوع خوراک دریافتی به پالایشگاه که از نوع نفت فوق سنگین بوده که این خود باعث کیفیت بالای قیر تولیدی شده است. ضمناً ساختار مولکولی و نوع پراکندگی و درصد هر کدام از اجزای قیر از جمله مالتین‌ها و روغن‌ها و اسفالتین و ... در این قیر تولیدی بسیار مناسب است.

از فعالیت‌های آینده بر سر قیر در پالایشگاه نفت سنگین پاسارگاد قشم بگوئید و اینکه آیا بزودی شاهد محصولات تازه هم خواهیم بود؟



حرکت پالایشگاه به سمت قیرها درگردهای مختلف ادامه خواهد داشت و ما در واحد آزمایشگاهی در کنار همکاران خود در واحد تولید و عملیات سعی داریم در کنار عنوان اولین پالایشگاه نفت سنگین کشور، به اولین‌های دیگر نیز دست پیدا کنیم. برای مثال استاندارد (Australia Standard) (AS ۲۰۰) مربوط به قیرهای استاندارد منطقه‌ای استرالیا است که با توجه به نتایج اولیه حاصل شده تولید این قیرها هم در پالایشگاه امکان پذیر است که احتیاج به تحقیقات بیشتری دارد. فعالیت‌های تحقیقاتی در مورد نوع قیر عملکردی و استرالیا در دستور کار آزمایشگاه قرار دارد و حرکت به سمت آن آغاز شده است.

جهانی فوتبال قطر ۲۰۲۲ چند پارت از ایران خریداری کرده است. لازم به ذکر است با توجه به نوع خوراک پالایشگاه، امکان تولید اکثر قیرهای PG وجود دارد ولی با توجه به الزامات سازمان ملی استاندارد و مرکز تحقیقات وزارت راه، تأمین تجهیزات آزمایشگاهی تست قیر عملکردی از نیازهای اصلی است.

استاندارد AS ۲۰۰۸ (Australia Standard) مربوط به قیرهای استاندارد منطقه‌ای استرالیا است که با توجه به نتایج اولیه، تولید این قیرها هم در پالایشگاه امکان پذیر است که احتیاج به تحقیقات بیشتری دارد.

استاندارد GB (China Standard) (GB /T ۱۱۱۴۷) استاندارد قیر کشور چین مربوط به استاندارد منطقه‌ای خودشان است. با توجه به تحقیقات زیاد به روی انواع خوراک و کیوم باتوم (VB) تمام پالایشگاه‌های کشور امکان تولید آن به صورت خالص و صنعتی در ایران تا کنون امکان پذیر نبوده است.

این محصول جدید قیر یعنی گرید AH70 چطور محصولی است و چه کشورهای مخاطب و مصرف‌کننده این گرید از قیر هستند؟



استاندارد GB (China Standard) (GB /T ۱۱۱۴۷) قیر کشور چین مربوط به استاندارد منطقه‌ای چین است که تست داکتیلیتی در دماهای ۱۰ و ۱۵ درجه سلسیوس که پایینتر از دمای استاندارد ۲۵ درجه است را بسیار سختگیرانه الزام کرده است. قیر AHY۰ با درجه نفوذ ۸۰/۶۰ از مهمترین گریدهای چین است که درخواست بیشتری از کشور چین دارد. هم چنین لازم به ذکر است دو گرید قیر روتین کشور چین AH۵۰ (۶۰/۴۰) و AH۹۰ (۱۰۰/۸۰) با توجه به نتایج آزمایشات اولیه انجام شده، امکان تولید آنها هم در پالایشگاه وجود دارد.

اینطور که اعلام شده است، تولید این محصول قیری با این گرید برای اولین بار در ایران صورت می‌پذیرد. درست است؟



بله، بیش از پنج سال است که درخواست و سفارش

استانداردهای مختلف موجود بین‌المللی و منطقه‌ای تعریف می‌شوند که مهمترین استانداردهای محصول قیر به شرح ذیل است:

- 1 ASTM D 946 (PEN Grade): 40/50, 60/70, 85/100, 120/150, 200/300
- 2 IS 73, VG Grade (Indian Standard): VG10, VG20, VG30, VG40
- 3 AASHTO M 320 (PG Grade): PG58-X, PG64-X, PG70-X, PG76-X
- 4 AS 2008 (Australia Standard): WA170, C170, C240, C320, C450, C600
- 5 GB /T 11147 (China Standard): AH 30, AH50, AH70, AH90, AH110, AH130, AH160

استاندارد ASTM D 946 (Grade) گریدبندی جهانی و بین‌المللی بر اساس درجه نفوذ است که بیشتر کشورها بر این اساس قیر تولیدی خود را به بازار ارائه می‌دهند و استاندارد اصلی ایران هم بر اساس این نوع گریدبندی است که در سال ۹۸ با تغییرات اساسی استاندارددهای ویسکوزیته گرید و عملکردی و ... هم به استاندارد ایران اضافه شد. خوشبختانه در سال ۱۴۰۰ با تلاش مستمر تمام واحدهای شرکت پروانه استاندارد قیر ۵۰/۴۰، ۶۰/۷۰، ۸۵/۱۰۰ از سازمان ملی استاندارد اخذ شد.

اما از آنجا که یکی از متقاضیان خوب قیر ایران کشور هند است از سال ۱۳۹۰ قیر ویسکوزیته گرید IS ۷۳، VG Grade، یا بر اساس استاندارد جهانی همان AC هم وارد معاملات بازار قیر ایران شد، که مطابق نتایج حاصل شده قیر ۶۰/۷۰ پالایشگاه در اسپک VG30 و VG40 قرار دارد. لذا درخواست صدور پروانه جهت دریافت دو گرید VG30 و VG40 یا همان AC30، AC AC شرکت پارس بهین به سازمان ملی استاندارد در حال انجام است.

استاندارد AASHTO M ۳۲۰ (PG) (Grade) مربوط به قیرهای عملکردی حدوداً در ۵ سال اخیر از طرف وزارت راه و ترابری اجباری شده و بیشترین خرید به صورت داخلی و از طرف همین وزارتخانه انجام شده است. در یک برهه زمانی تنها کشور قطر جهت آماده‌سازی برای جام

آینده شرکت پالایش نفت آفتاب در دستان نیروهای جوان

و پایدار رشته‌های دانشگاهی و نیازهای استان را یکی از ضرورت‌ها عنوان کرد و ادامه داد: این مهم موجب می‌شود از تمام ظرفیت‌های موجود نیروی انسانی استفاده شود.

شکوفایی شرکت پالایش نفت آفتاب با بهره‌برداری از ۴ فاز توسعه‌ای

مجتبی قهرمانی رئیس دادگستری هرمزگان در ادامه مراسم آغاز به کار نیروهای جدیدالورود شرکت پالایش نفت آفتاب با اشاره به شکل‌گیری ستاد پیگیری سیاست‌های اقتصاد مقاومتی در قوه قضائیه استان هرمزگان طی چند سال گذشته، اظهار کرد: بعد از ابلاغ سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی توسط مقام رهبری به‌منظور استفاده از ظرفیت بالای قوه قضائیه در تحقق این سیاست‌ها و در راستای امنیت سرمایه‌گذاری، رفع موانع حقوقی و قضائی تولید و اشتغال و مبارزه با مفاسد اقتصادی در چارچوب وظایف و اختیارات قوه قضائیه دستور عمل پیگیری این مهم در این دستگاه تدوین و ابلاغ شد.

رئیس دادگستری هرمزگان ادامه داد: از سال گذشته تا به امروز بیش از ۴۶۰ نفر اشتغال مستقیم توسط شرکت پالایش نفت آفتاب ایجاد شده است، که این مهم کار بزرگی محسوب می‌شود.

قهرمانی به طرح‌های توسعه‌ای شرکت پالایش نفت آفتاب اشاره کرد و گفت: با بهره‌برداری از ۴ فاز توسعه‌ای، این شرکت به اوج شکوفایی خود خواهد رسید. وی مطرح کرد: این سرمایه‌گذاری ثمرات زیادی در بخش تولید، اشتغال، رشد صادرات، ارزآوری، جلوگیری از خام‌فروشی و جلوگیری از وابستگی به محصولات خارجی که مورد تأکید رهبر انقلاب است به دنبال خواهد داشت.

استخدام افراد بدون سابقه کار در شرکت پالایش نفت آفتاب حرکتی نو و بی‌نظیر است

احمد مرادی نماینده مردم بندرعباس، ابوموسی، خمیر، قشم و حاجی‌آباد در مجلس شورای اسلامی نیز در ادامه این مراسم، اظهار کرد: استخدام فارغ‌التحصیلان بدون سابقه کار توسط شرکت پالایش نفت آفتاب حرکت خوب، نو و جدید در مجموعه بخش خصوصی است که در سطح کشور بی‌نظیر است.

وی با بیان اینکه این حرکتی قابل قبول در حوزه اشتغال است، مطرح کرد: در شرکت پالایش نفت آفتاب برای تأمین نیروهای متخصص و موردنیاز خود از جوانان بومی و ماندگار استفاده کرده است. مرادی عنوان کرد: از تمام بخش‌های خصوصی، دولتی و خصوصی انتظار می‌رود که چنین کاری را همچون شرکت پالایش نفت آفتاب انجام دهند.

او با اشاره به اینکه سرمایه‌گذار باید به‌اندازه مبلغ سرمایه‌گذاری سود ببرد، تصریح کرد: شرکت پالایش نفت آفتاب با جذب نیروهای بدون سابقه کار کاری فراتر از سود انجام داده است. وی با بیان اینکه ورود دستگاه قضائی به رفع مشکلات بخش خصوصی را باید به فال نیک گرفت، بیان کرد: این مهم موجب افزایش اطمینان در بخش تولید می‌شود. مرادی ادامه داد: پیگیری تأمین خوراک و انتقال از طریق لوله بر عهده ما و دیگر مسئولان است تا بتوانیم از چنین مجموعه‌های فعالی حمایت و پشتیبانی کنیم.

نماینده مردم بندرعباس، ابوموسی، خمیر، قشم و حاجی‌آباد در مجلس با بیان اینکه ایجاد اشتغال توسط بخش خصوصی یعنی کم کردن بار از دوش مسئولان استانی و کشوری، اظهار کرد: استان هرمزگان یک استان مهم، اقتصاد محور و استراتژیک است اما آمار بیکاری در این استان بسیار بالاست که این مهم ظلم در حق استان است.

طی مراسمی و با حضور برخی از مسئولان استانی، ۱۶۲ نفر از نیروهای جوان و نخبه استان هرمزگان در شرکت پالایش نفت آفتاب فعالیت خود را آغاز کردند. محمدمهدی دوستی در مراسم آغاز به کار نیروهای جدیدالورود شرکت پالایش نفت آفتاب، با بیان اینکه برای جذب در ۹۰ درصد از مجموعه‌های کشور، متقاضیان باید سابقه کاری در حوزه تخصصی خود داشته باشند، اظهار کرد: از بین هزار و ۲۰۰ نفر متقاضی استخدام در شرکت پالایش نفت آفتاب بیش از ۱۶۰ نفر از آزمون استخدامی و دوره آموزشی سربلند بیرون آمده‌اند و فعالیت خود را در این مجموعه آغاز کردند. وی با تأکید بر اعتماد به جوانان، عنوان کرد: من از ۲۳ سالگی کارم را آغاز کردم و معتقدم جوانان، با انرژی و تلاش خود، می‌توانند موجب رشد و توسعه شرکت شوند.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت آفتاب بابیان اینکه افراد جذب‌شده در این مجموعه هیچ‌گونه سابقه کاری نداشته‌اند، مطرح کرد: اکثر مدیران شرکت نخست به‌عنوان کارشناس وارد مجموعه شدند و امروز مسئولیت سرپرستی واحدهای مختلف را بر عهده دارند. دوستی با اشاره به اینکه مسیر رشد برای تمامی نیروهای شرکت باز است، افزود: یک فرد اگر تلاش داشته باشد قطعاً می‌تواند در این مجموعه هم خود رشد کند و هم موجب رشد و پیشرفت شرکت شود. وی صبر، پشتکار و یادگیری را سه نیاز ترقی در این شرکت دانست و گفت: نیروهای جدیدالورود اگر این ویژگی‌ها را داشته باشند قطع به‌یقین در ۵ سال آینده رشد چشم‌گیری در مجموعه خواهند داشت. مدیرعامل شرکت پالایش نفت آفتاب ادامه داد: برخی از جوان‌ها به دنبال آن هستند که سریع‌تر به نتیجه دلخواه برسند، اما ممکن است سرعت کار پایین‌تر از صبر آن‌ها باشد و این مسئله موجب دلسردی شود، پس نیاز است افراد صبر خود را بالا ببرند تا بتوانند به موفقیت‌های روزافزون دست یابند. مهندس دوستی با بیان اینکه اگر نتایج خوبی در کار حاصل نشد نباید تلاش متوقف شود، تصریح کرد: هر فرد در حوزه کار باید مطالب جدید بیاموزد و تجربیات جدید کسب کند.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت آفتاب با تأکید بر اینکه آینده این شرکت و ایران در دست جوانان است، گفت: کار با فرد باتجربه برای سرپرستان واحدها راحت‌تر خواهد بود اما انرژی جوان‌ترها بیشتر از دیگر افراد است و به رشد و توسعه مجموعه کمک خواهد کرد.

ضرورت هم‌راستایی، توسعه متوازن و پایدار دانشگاه و صنعت

احسان کامرانی، معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استانداری هرمزگان در ادامه این مراسم بابیان اینکه طی چند سال گذشته رهبر انقلاب در انتخاب شعار سال به حوزه اقتصادی تأکید بسیاری داشته‌اند، اظهار کرد: در حال حاضر سه قوه در کنار هم آمده‌اند تا بتوانند به شعار «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال آفرین» جامع عمل بپوشانند.

معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استانداری هرمزگان با تأکید بر اینکه توجه به نیروی انسانی موجب رشد کشورهایی همچون آلمان و ژاپن شده است، عنوان کرد: در کشور و به‌تبع آن استان هرمزگان نیز باید به این امر مهم بیش از گذشته توجه شود. کامرانی از فعالیت ۵۲ واحد دانشگاهی در استان هرمزگان خبر داد و گفت: طرح آمایش آموزش عالی و طرح آمایش سرزمینی در هرمزگان باید با یکدیگر تطبیق داده شود.

وی با بیان اینکه اکثر رشته‌های تحصیلی موردنیاز هرمزگان در دانشگاه‌های این استان تدریس می‌شود، اعلام کرد: یکی از ضرورت‌های حوزه دانشگاهی این استان افزایش مقاطع تحصیلات تکمیلی است که باید مورد توجه قرار گیرد.

معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استانداری هرمزگان هم‌راستایی، توسعه متوازن

برگزاری نهمین نشست هم‌اندیشی روابط عمومی‌های پالایش و پخش و شرکت‌های پالایشی عضو انجمن

مجید شهیدی افزود: هماهنگی روابط عمومی‌ها و حرکت هم‌راستا با خط مشی‌ها و سیاست‌های کلان و تعامل نزدیک با یکدیگر و استفاده از تجارب و خرد جمعی از موارد ضروری و مهمی است که باید در رویه‌ها مدنظر قرار گیرد. وی بر ضرورت برنامه‌ریزی راهبردی و اقدام‌های عملی جهت بیان تلاش‌های صورت گرفته در زمینه تولید و توزیع سوخت و انرژی کشور تأکید کرد و افزود: هدف از برگزاری این نشست‌ها، شناسایی مسائل و چالش‌های روابط عمومی‌ها است تا با همکاری و تبادل نظر به راه‌حل‌های عملی و مؤثر نائل شویم. در ادامه این نشست رؤسای روابط عمومی شرکت‌های پالایش نفت عضو انجمن و شرکت‌های تابعه شرکت ملی پالایش و پخش نیز به بیان دیدگاه‌ها، مسائل و چالش‌های خود پرداختند. بازدید از تاسیسات پالایشگاه نفت بندرعباس، پالایشگاه ستاره خلیج فارس و همچنین شرکت پارس بهین پالایش نفت قشم از دیگر برنامه‌های روسای روابط عمومی شرکت ملی پالایش و پخش و شرکت‌های پالایش نفت عضو انجمن در این برنامه دو روزه بود.

است. اسحاق جعفری در بخش دیگری از سخنان خود با بیان عملکرد شرکت پالایش نفت بندرعباس در حوزه جامعه و مسئولیتهای اجتماعی افزود: این شرکت به همت مدیرعامل و کمیته‌های هیئت مدیره محترم توانست اقدامات شایسته‌ای در راستای ایفای مسئولیتهای اجتماعی با توسعه زیرساختهای بهداشت و درمان، آموزش و پرورش، ورزش، عمران شهری و روستایی و مشارکت در برنامه‌های فرهنگی انجام دهد اخبار این اقدامات ارزنده در جهت تنویر افکار عمومی توسط روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت در جامعه انعکاس می‌یابد. رئیس روابط عمومی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی نیز در این نشست به اهمیت جایگاه روابط عمومی در عصر اطلاعات و لزوم همگونی و همسانی با فرآیند اطلاعات در پیشبرد اهداف سازمان اشاره کرد و گفت: عملکرد روابط عمومی‌ها باید شفاف و سنجش‌پذیر باشد و در این مسیر ضرورت دارد روابط عمومی‌ها به‌عنوان یکی از بازوهای اصلی مدیریت، با شناسایی دقیق حوزه‌های مرتبط، برنامه‌ریزی و به شکل حرفه‌ای برخورد کنند.

نهمین نشست هم‌اندیشی روسای روابط عمومی شرکت ملی پالایش و پخش و شرکت‌های پالایش نفت کشور به میزبانی شرکت پالایش نفت بندرعباس برگزار شد. در این نشست دوازده روزه، روسای روابط عمومی شرکت ملی پالایش و پخش و شرکت‌های پالایش نفت عضو انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت ضمن بازدید از تاسیسات نفت در رابطه با مهم‌ترین مسائل، چالش‌ها و مباحث پیش روی روابط عمومی‌ها تبادل نظر کردند. همچنین در حاشیه این نشست با حضور بنی‌هاشمی از اساتید دانشکده صدا و سیما و حوزه ارتباطات، سمینار آموزشی با موضوع آلودگی اطلاعات و بحران سواد رسانه‌ای با محورهای آسیب‌شناسی و هدف‌شناسی در جریان اطلاعات، حرکت به سمت سواد رسانه‌ای بومی و نقش روابط عمومی‌ها در توسعه سواد رسانه‌ای برگزار شد. در ابتدای این نشست رئیس هیئت مدیره شرکت پالایش نفت بندرعباس ضمن تشکر از تلاش‌های روابط عمومی‌ها گفت: روابط عمومی نهادی مهم و تاثیرگذار در سازمان در ایجاد پیوند بین درون سازمانی و ارتباطات بیرونی



برگزاری مسابقات شطرنج شرکت‌های پالایش نفت به میزبانی پالایشگاه تهران

۹ دور به میزبانی شرکت پالایش نفت تهران برگزار شد، با معرفی نفرات برتر به کار خود پایان داد. در این رقابت‌ها شرکت پخش فرآورده‌های نفتی عنوان نخست را از آن خود کرد و شرکت پالایش نفت اصفهان و شرکت خطوط لوله و مخابرات به ترتیب در جایگاه دوم و سوم قرار گرفتند. در بخش انفرادی نیز نفرات قهرمان میزهای پنج‌گانه معرفی شدند. همچنین کاپ اخلاق این دوره از رقابت‌ها که با قضاوت داوران مطرح و بین‌المللی شطرنج کشور همراه بود، به شرکت پالایش نفت ستاره خلیج فارس اهدا شد.

آیین اختتامیه این مسابقات با حضور تامینی رئیس فدراسیون شطرنج، عاشوری دبیر کل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت و آرمان فرمدیرعامل شرکت پالایش نفت تهران برگزار شد.

در حاشیه این مراسم حمیدرضا جعفری مدیر توسعه سرمایه‌های انسانی و پشتیبانی شرکت پالایش نفت تهران ضمن قدردانی از داوران و برگزارکنندگان این دوره مسابقات از برگزاری کلاس‌های آنلاین شطرنج با استفاده از مدرسین مطرح فدراسیون شطرنج کشور ویژه کارکنان و فرزندانشان در آینده‌های نزدیک خبر داد. غلامرضا صفری رئیس هیئت شطرنج شرکت پالایش نفت تهران با همکاری توسعه سرمایه‌های انسانی و پشتیبانی شرکت پالایش نفت تهران مسئول برگزاری این دوره از مسابقات بود.



مسابقات شطرنج شرکت‌های پالایش نفت کشور عضو انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت به همراه شرکت‌های پالایش نفت اراک، آبادان، شرکت خطوط لوله و مخابرات، شرکت ملی و مهندسی ساختمان نفت و ستاد پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی در بخش آقایان (رده سنی زیر ۴۵ سال) که به مدت ۳ روز در

بازدید مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش از پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند

دیگر سو در امر خصوصی سازی باید شفافیت وجود داشته باشد تا مشکلات جانبی به وجود نیاید.

وی با توجه به اهمیت تولید فرآورده های نفتی در کشور افزود: تولیدات استاندارد و با کیفیت و رفع نیازهای کشور بسیار اهمیت دارد لذا وظیفه ما این است که به حوزه تولید توجه کنیم و برنامه ریزی های لازم و هدف گذاری های مناسب را در این حوزه داشته باشیم.

سالاری بر لزوم معرفی و انعکاس پیشرفت ها و دستاوردهای کشور در سطح داخلی و بین المللی اشاره و تصریح کرد: باید نسل جدید با اقدامات و دستاوردهای کشور در حوزه های مختلف آشنا شوند لذا ما برای تحقق این مهم اردوهای راهیان پیشرفت را در نظر گرفته ایم تا دانش آموزان و دانشجویان در قالب این اردوها با توانمندی ها و ظرفیت های کشور آشنا شوند. از دیگر سو می توان با برگزاری سمینارهای بین المللی توانمندی های خود را به رخ دیگر کشورها نیز بکشانیم.

وی در پایان ایجاد نشاط و امید در کارکنان را لازمه دستیابی به بهره وری سازمانی دانست و گفت: وقتی امید، نشاط و انگیزه ایجاد شود خود به خود بسیاری از مشکلات مرتفع می شوند. باید کارکنان را درک کنیم و برای حل مشکلات ایشان تدابیر لازم را در نظر بگیریم. این وظیفه ماست که کار، اشتغال و تولیدات جدید داشته باشیم و شرایط مناسب را برای جذب جوانان توانمند ایجاد کرده و به ایشان اعتماد کنیم. تجربه ثابت کرده است هر گاه به جوانان اعتماد کردیم نتایج ارزشمندی را به دست آوریم. از شما می خواهیم که راهکارها و پیشنهادات خود را با ما در میان بگذارید و اطمینان داشته باشید که ما نیز با تمام توان در کنار شما هستیم. ان شاء الله بتوانیم به عنوان یک کارگزار نظام خدمتگزار خوبی برای کشور و مردم باشیم.

شایان ذکر است عملیات تعمیرات اساسی واحد RCD که به همت تیم های عملیاتی، تعمیراتی و مهندسی پالایشگاه به صورت شبانه روزی و بدون وقفه در جریان است، بر اساس پیش بینی های انجام شده طی کمتر از یک ماه کاری به پایان می رسد و کل واحد در مدار تولید قرار می گیرد. از خصوصیات بارز این عملیات بومی سازی این فرآیند و انجام آن به صورت شبانه روزی و بدون وقفه در دمای زیر صفر درجه سانتی گراد است و مطابق برنامه ریزی های صورت گرفته این واحد بدون اتلاف وقت و در موعد مقرر در مدار تولید قرار خواهد گرفت؛ ضمن این که با همت و تلاش بی وقفه همکاران بخش بهره برداری، یک بخش دیگر از واحد (ترین A) در زمان انجام این تعمیرات در سرویس کامل عملیاتی قرار داشته و وظیفه تأمین خوراک واحد RFCC را بر عهده دارد.



همواره با ما همراه و همگام بوده و از هیچ کمکی دریغ نکرده اند؛ لذا در این فرصت مراتب قدردانی و سپاسگزاری خود و پرسنل پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند را از ایشان بیان می کنم.

در ادامه غلامی مدیر عملیات پالایشگاه با ارائه توضیحاتی در خصوص موضوعات مطرح شده گفت: این پالایشگاه در حوزه فرایندهای عملیاتی اقدامات ارزشمندی را انجام داده است و برنامه های دیگری را نیز در دست اقدام دارد. اما افزایش حجم کارها و ورود تکنولوژی های تازه نیازمند ایجاد ساختارهای جدید است. ما در این حوزه با چالش هایی روبرو هستیم که باید با آینده نگری و نگاه ویژه بدان بپردازیم.

سالاری پس از استماع دیدگاه ها و نقطه نظرات مدیران و رؤسای ستادی و عملیاتی با ابراز خرسندی از حضور در جمع کارکنان این پالایشگاه گفت: از مهمترین ساختارهای لازم برای کلیه صنایع بزرگ و راهبردی بحث امنیت انرژی است که باید در کنار امنیت غذایی و دیگر حوزه های پدافندی بدان توجه ویژه شود تا بتوان با چالش های احتمالی به صورت درست و اصولی مواجه شدیم. این مهم نیازمند ایجاد یک مرکز فرماندهی و یک متولی واحد در هر منطقه است که با برگزاری جلسات منظم، راهکارهای درست را ارائه و تصمیمات نهایی را اتخاذ کند. چرا که وجود چنین هماهنگی هایی می تواند در دراز مدت از بروز برخی مشکلات و چالش های احتمالی پیشگیری کند.

معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش با اشاره به بحث خصوصی سازی صنایع در سطح کشور اظهار کرد: فرایند خصوصی سازی باید با روش ها و ساختارهای مناسب و با اهلیت لازم صورت پذیرد. به گونه ای که پس از خصوصی سازی، شرکت ها پاسخگو باشند و کلیه ذینفعان از این خصوصی سازی منتفع شوند. سرمایه های ملی متعلق به مردم و کشور است و باید از آنها محافظت کرد. از

جلیل سالاری معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش از شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند بازدید کرد و در جریان، تولیدات، پروژه ها و اقدامات انجام شده در این شرکت قرار گرفت.

در این بازدید که به منظور هماهنگی بیشتر و ایجاد تعامل با مدیریت و کارکنان پالایشگاه و همچنین بررسی وضعیت شرکت و اقدامات مهم در دست اجرا انجام پذیرفت، سالاری ضمن حضور در سایت شرکت از واحدهای مختلف پالایشگاه همچون RCD و RFCC بازدید کرد.

در جلسه ای که به همین منظور در سالن کنفرانس پالایشگاه با حضور جمعی از مدیران و رؤسای ستادی و عملیاتی برگزار شد، رجبی مدیرعامل پالایشگاه با ارائه گزارشی از فرایند تولید محصولات نفتی و تعمیرات اساسی واحد RCD پالایشگاه گفت: کلیه کارکنان سختکوش این پالایشگاه به صورت شبانه روزی و متعهدانه در راستای استمرار تولید با کیفیت تلاش می کنند. نگاه ما در کلیه مسائل نگاه به آینده است. لذا در حوزه های تولید، ارتقاء کیفیت محصولات، بهره وری سازمانی، بهره گیری مناسب از کلیه تأسیسات و تجهیزات پالایشگاه و محیط زیست، با انجام برنامه ریزی های مناسب اقدام می کنیم.

وی با اشاره به منابع انسانی به عنوان مهمترین سرمایه های کشور گفت: بخش قابل توجهی از نیروهای مجرب ما در آستانه بازنشستگی قرار دارند لذا باید با اتخاذ تدابیر اصولی نسبت به امر جانشین پروری گام برداریم.

رجبی در پایان سخنان خود افزود: الحمدالله به همت مهندسان و کارکنان غیرتمندی که خالصانه و صادقانه با تمام وجود در راستای پیشبرد اهداف شرکت تلاش می کنند، کلیه واحدهای عملیاتی به خوبی در مدار تولید قرار دارند. در این راستا جناب آقای مهندس سالاری و دیگر عزیزان ستادی نیز

برگزاری کارگروه مدیران منابع انسانی شرکت‌های پالایشی

کارگروه و ایجاد هماهنگی‌هایی در خصوص امور مربوط به ایثارگران در کارگروه ایثارگران و روابط کار بررسی و ارائه نتیجه آن در جلسات آتی از مهم‌ترین مواردی بود که در این نشست مورد بررسی قرار گرفت. کارگروه مدیران منابع انسانی شرکت‌های پالایشی در جریان این نشست ضمن بررسی «دستورالعمل اعزام نیروی متخصص» در کارگروه امور کارکنان، از دستورالعمل تهیه شده توسط شرکت پالایش نفت لاوان با عنوان دستورالعمل همیاری استفاده و «پیش‌نویس دستورالعمل مددکاری» در کارگروه ایثارگران و روابط کار را مورد بررسی و ارزیابی قرار دادند.



در جلسه بعدی ارائه شود. همسوسازی آیت‌های مناسبت‌های ملی و مذهبی به منظور جبران خدمات کارکنان، برنامه‌ریزی جهت برگزاری جلسه‌های با حضور مدیران عامل و اعضاء هیئت مدیره تحت عنوان «میثاق» عمومی با هدف تسریع در اجرای مصوبات

کارگروه مدیران منابع انسانی شرکت‌های پالایشی با حضور مدیران، معاونین منابع انسانی شرکت‌های پالایشی و کارشناسان انجمن کارفرمایی صنعت پالایش به میزبانی شرکت پالایش نفت تهران برگزار شد. در این نشست پیرامون تشکیل کارگروه‌های تخصصی آموزش و پژوهش و مدیریت دانش، ایثارگران و روابط کار، برنامه‌ریزی و انتصابات و ترفیعات، پشتیبانی و امور کارکنان بحث و تبادل نظر شد. همچنین پیش‌نویس دستورالعمل انتصابات کارکنان قرارداد مدت موقت ارائه و مقرر شد پس از بررسی اجمالی در کارگروه برنامه‌ریزی و انتصابات و ترفیعات، نتیجه کارشناسی

تشییع شهید گمنام در پالایشگاه تبریز

مراسم تشییع و تدفین پیکر مطهر شهید گمنام دوران دفاع مقدس با حضور گسترده و پرشور مردم، خانواده‌های معظم شهیدا، رزمندگان، مدیران و مسئولین دستگاه‌ها و کارکنان شرکت پالایش نفت تبریز در میدان شهدای پالایشگاه تبریز برگزار شد.



هزار نخبه اصفهانی در شرکت پتروپالایش سهروردی صفهان شاغل می‌شوند

فوتبال را راه‌اندازی می‌کنیم که اطمینان دهیم آلودگی زیست‌محیطی نداریم. وی با بیان اینکه به زنجیره ارزش پروپیلن، LPG و ... ورود می‌کنیم و به تولیدات خوبی به صورت انحصاری دست خواهیم یافت و همه این محصولات برای اولین بار و با هدف صادرات تولید خواهد شد. قدیری با بیان اینکه ما درصدد هستیم با جهاد تصمیم‌سازی به اهداف بلند جهت اعتلای ایران اسلامی برسیم و آینده بسیار روشنی را برای ایران عزیز رقم بزنیم. وی گفت: یک هزار نفر از نخبگان استان اصفهان در شرکت پتروپالایش سهروردی صفهان فعالیت خواهند داشت.



اینکه واحد RFCC را به گونه‌ای جانمایی و اجرا خواهیم کرد که هیچ گونه آلودگی زیست محیطی نداشته باشد، گفت: قطعا در کنار پالایشگاه زمین‌های

مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان گفت: یک هزار نخبه اصفهانی در شرکت پتروپالایش سهروردی صفهان شاغل می‌شوند. محسن قدیری با اشاره به راه‌اندازی شرکت پتروپالایش سهروردی صفهان اظهار داشت: این شرکت، یکی از شرکت‌های مهم ماست که در سال ۱۴۰۵ به هدفگذاری خود می‌رسد. وی با بیان اینکه راه‌اندازی ۱۸ پروژه مهم از جمله، RFCC، RHU، SDA و قیرسازی، آسفالت‌سازی و تولید ۶۰ هزار بشکه بنزین یورو ۵ و ۲۳۰ هزار تن پروپیلن بخش‌هایی از فعالیت این شرکت خواهد بود. مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان با بیان

تولید بنزین سوپر در پالایشگاه شازند از سر گرفته شد

ترتیب عملیات تعمیر و ساخت شیرآلات دچار نقص فنی و شفت‌های شیرآلات حساس در واحد RFCC در کمترین زمان ممکن با موفقیت به پایان رسید. مدیرعامل پالایشگاه شازند اراک در پایان گفت: در حال حاضر تمامی واحدهای عملیاتی در سرویس قرار دارد و بنزین سوپر، بنزین یورو، بنزین معمولی، گازمایع و پروپیلن و دیگر محصولات در حال تولید است. چندی پیش به دلیل تعمیر یکی از واحدهای پالایشگاه شازند اراک، تولید بنزین سوپر در این پالایشگاه متوقف شده بود.



کوش ما و شرکت‌های دانش‌بنیان با یک اقدام گروهی، پس از انجام عملیات پیچیده تعمیراتی و ساخت قطعه، مجدداً واحد مذکور را در مدار تولید قرار دادند. رجبی اظهار داشت: بدین

مدیرعامل پالایشگاه شازند اراک گفت: در حال حاضر همه واحدهای عملیاتی در سرویس قرار دارد و بنزین سوپر، بنزین یورو، بنزین معمولی، گازمایع و پروپیلن و دیگر محصولات در حال تولید است. مجید رجبی با اشاره به از سرگیری تولید بنزین سوپر در این واحد و تأمین نیاز استان تهران، اظهار داشت: واحد RFCC پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند از واحدهای بسیار مهم و استراتژیک در این شرکت محسوب می‌شود که محصولات آن برای کشور از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است. به گزارش فارس، وی افزود: همکاران سخت

کسب جایگاه ۵ ستاره‌ای صنعت پالایش از سوی پالایشگاه تهران



مدیرعامل شرکت پالایش نفت تهران از کسب رتبه نخست محیط زیستی این شرکت و کسب جایگاه پنج ستاره در صنعت پالایش نفت کشور خبر داد. حامد آرمان‌فر در این باره گفت: در چهل و یکمین نشست کمیته تخصصی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی، طی بررسی‌های به عمل آمده و ارزیابی‌های صورت گرفته از اقدامات محیط زیستی پالایشگاه‌های نفت کشور، شرکت پالایش نفت تهران توانست ضمن کسب جایگاه پنج ستاره، رتبه اول محیط زیست را که حاصل عملکرد و تلاش‌های صورت گرفته این شرکت در سال ۱۴۰۰ بوده است، کسب کند.

وی با اشاره به طرح‌ها و برنامه‌های محیط زیستی شرکت پالایش نفت تهران در ۶ حوزه مدیریت و کاهش آلاینده‌های هوا و تغییرات اقلیمی، مدیریت آب و پساب، مدیریت پسماند، کنترل آلودگی خاک و آب زیرزمینی، مدیریت مخاطرات زیست‌محیطی و همچنین اقدامات صورت گرفته جهت جامعه شهری و جوامع محلی اطراف پالایشگاه افزود: با پرداخت هزینه انتقال و لوله‌گذاری آب تهران به باقرشهر و روستاهای اطراف با هدف صیانت از جامعه شهری در جهت تأمین آب شرب مناسب برای مردم جنوب تهران اقدامی ماندگار صورت گرفت.

ساخت و نصب واحد تصفیه نفتای سنگین CCR، کاهش بنزن و اتان‌زدائی گاز مایع، پروژه ارزیابی اثرات زیست محیطی احداث واحد RCD جهت کاهش گوگرد از نفت کوره تولیدی پالایشگاه بر اساس استاندارد ۲۰۲۰، احداث واحد بهینه‌سازی و کاهش نفت کوره تولیدی (Fuel Oil Upgrading) و طرح‌های پتروپالایشی به منظور بهبود محصولات با ارزش افزوده بالا و همچنین احداث خط ۶۳ کیلوولت و اتصال نیروگاه گازی ری به پست برق پالایشگاه، از جمله اقدام‌های محیط زیستی است که در شرکت پالایش نفت تهران در حال پیگیری و اجراست.

به طور کلی اجرای طرح‌های توسعه‌ای در کشور و دیگر طرح‌های کنترل مصرف اقداماتی شجاعانه از سوی پالایشگاه‌ها خواهد بود که سبب کاهش آلودگی و کمک به حفظ محیط زیست می‌شود. شرکت پالایش نفت تهران در این زمینه تلاش داشته ضمن انجام هرگونه همکاری با سازمان محیط زیست استان تهران، رویکردی متفاوت در این خصوص اتخاذ کند. مدیرعامل پالایشگاه نفت تهران ضمن قدردانی از تلاش کارکنان این شرکت، درباره طرح‌های محیط زیستی آتی این شرکت گفت: طراحی، مهندسی،

وزیر نفت: کیفی‌سازی سوخت را در پالایشگاه‌ها به صورت جدی شروع کرده‌ایم

وی درباره نشست همکاری ایران و چین در زمینه انرژی نیز گفت: تصمیمات، تفاهم‌ها و توافقات خیلی خوبی در زمینه توسعه میدان نفتی و گازی به خصوص در میدان مشترک و احداث مجتمع‌های پتروشیمی بدست آمده است.

وی در پاسخ به این پرسش که آیا امسال احتمال قطع گاز وجود دارد؟ بیان کرد: امسال سوخت هیچ واحد صنعتی را قطع نخواهیم کرد اگر صنایع گاز آنها کم شود، سوخت مایع با نرخ گاز در اختیار آنها قرار می‌دهیم، بنابراین فعالیت صنایع در فصل سرد متوقف نخواهد شد. اوجی درباره اقدامات وزارت نفت برای تهیه سوخت پاک اظهار کرد: دولت سیزدهم کیفی‌سازی سوخت را دنبال می‌کند. در ۱۰ پالایشگاه فعلی که روزانه ۱ میلیون و ۷۰۰ هزار بشکه نفت فرآوری می‌شود، کیفی‌سازی سوخت را به جد شروع کرده‌ایم و اولین برنامه ما هم آماده بهره‌برداری است. در پالایشگاه اصفهان، به میزان ۱۵ میلیون لیتر در روز گازوییل یورو ۵ آماده بهره‌برداری است. سایر پالایشگاه‌ها را هم دستور کار داریم. پالایشگاه‌ها سازند و ستاره خلیج فارس تولید یورو ۵ را انجام می‌دهند.



وزیر نفت خاطر نشان کرد: روی صحبت ما با کسانی است که مصرف آنها بیشتر از الگوی مصرف است و در پلکان‌های آخری هستند که تعرفه آنها همان قیمتی است که گاز تهیه می‌شود. اوجی با اشاره به تکمیل گازرسانی به استان خراسان جنوبی گفت: این استان به صورت کامل به شبکه گازرسانی کشور متصل شد. وزیر نفت درباره جدا شدن اقتصاد کشور از درآمدهای نفتی بیان کرد: تیم اقتصادی دولت کار می‌کنند، ولی بودجه هنوز نهایی نشده است. یک نگاه این است که اقتصاد کشور تا حد امکان از درآمدهای نفتی جدا شود.

وزیر نفت از تعیین ۱۲ پله برای مصرف گاز خبر داد. به گزارش ایسنا، جواد اوجی گفت: هوا سرد شده است و ۱۷، ۱۸ استان یخبندان داریم. پیش‌بینی ما این است که امسال هوا سردتر از سال قبل خواهد بود و کاهش شدید دما را داریم، بنابراین تدابیر خوبی از سوی همکاران من در صنعت نفت و گاز انجام شده تا زمستان بدون چالشی داشته باشیم در حال مدیریت مصرف هستیم.

وی ادامه داد: مصوبه خیلی خوبی در هیات دولت درباره تعرفه مشترکان پرمصرف داشتیم. تعرفه گاز مشترکین که خارج از الگو، مصرف می‌کنند افزایش یافت. ما ۱۲ پله برای مصرف گاز تعیین کردیم که پله اول تا سوم افزایش قیمت نداشته است که این سه پله حدود ۶۰ تا ۷۰ درصد مصرف‌کنندگان می‌شوند. از پله چهار افزایش قیمت را داریم. تعرفه کسانی که خیلی بیشتر از الگو مصرف می‌کنند، افزایش می‌یابد و این مشترکین نقره داغ می‌شوند و آنها از دولت گله‌مند نشوند چون عدالت نیست، کسانی الگوی مصرف را رعایت می‌کنند، بهای کسانی را بدهند که در منزل سونا دارند.

ضرورت ایجاد خط لوله برای انتقال میعانات گازی



مدیر عامل شرکت پالایش نفت آفتاب با اشاره به اجرای طرح‌های توسعه‌ای و افزایش نیاز به میعانات گازی، گفت: ایجاد خط لوله برای انتقال میعانات گازی یکی از نیازهای ضروری این شرکت است.

محمد مهدی دوستی در حاشیه بازدید نماینده مردم بندرعباس، ابوموسی، خمیر، قشم و حاجی آباد در مجلس شورای اسلامی از شرکت پالایش نفت آفتاب با اشاره به افزایش سرعت رشد و توسعه این شرکت، اظهار کرد: در سال ۹۸ تعداد کارکنان این شرکت حدود ۶۰۰ نفر بود در حالی که این مهم امروز به هزار و ۲۰۰ نفر رسیده است.

وی با بیان اینکه نیروهای این شرکت از دانشگاه‌های برتر کشور فارغ‌التحصیل شده‌اند، عنوان کرد: در آینده نزدیک در یکی از طرح‌های توسعه‌ای پالایشگاه، ۹ واحد فرآیندی جدید ایجاد خواهد شد که ظرفیت اولیه آن ۵۰ هزار بشکه است.

مدیر عامل شرکت پالایش نفت آفتاب با بیان اینکه در حال حاضر روزانه ۱۱ هزار بشکه در این پالایشگاه در حال پالایش است، مطرح کرد: در طرح توسعه‌ای جدید پالایش میعانات گازی، نفت خام، لوبکات به منظور تولید روغن پایه، بنزین‌سازی و حلال‌سازی پایه پتروشیمی در دستور کار قرار می‌گیرد.

دوستی با بیان اینکه شرکت پالایش نفت آفتاب ظرفیت خوبی در تولید بنزین دارد، تصریح کرد: عملیات تولید روغن این شرکت از ابتدای ۱۴۰۲ آغاز خواهد شد.

وی در ادامه با اشاره به افزایش تولیدات از سال آینده، تصریح کرد: با توجه به اینکه در طرح توسعه‌ای روزانه ۳۰۰ تانکر میعانات گازی مورد نیاز است فلذا نمی‌توان از روش حمل تانکر استفاده کرد به همین منظور انتقال این مواد از طریق لوله باید انجام شود.

دوستی بیان کرد: دریافت انشعاب از خط لوله پالایشگاه مهر خلیج فارس در دستور کار این شرکت قرار

گرفته اما این مهم با موانعی روبه‌رو شده است که باید برای رفع این موانع اقدام شود.

مدیر عامل شرکت پالایش نفت آفتاب به جذب نیرو جوان و بدون سابقه کار اشاره کرد و گفت: جوانان انرژی و توانایی بالایی دارند که می‌توان از آن در راستای پیشرفت فرد و شرکت استفاده کرد.

وعده اشتغال‌زایی شرکت پالایش نفت آفتاب عملی شد

احمد مرادی نماینده مردم بندرعباس، ابوموسی، خمیر، قشم و حاجی آباد در مجلس شورای اسلامی در بازدید از شرکت پالایش نفت آفتاب با ابراز خرسندی از حضور در جمع نیروهای این شرکت، موانع مقابل سرمایه‌گذار را آفت جدی برای پیشرفت و آبادانی کشور دانست و اظهار کرد: هر سرمایه‌گذاری که سرمایه شخصی خود را در راستای اشتغال‌زایی و آبادانی کشور به میدان

می‌آورد نباید با موانع رو به رو شود. وی با تأکید بر اینکه نگاه به سرمایه‌گذار در کشور باید تغییر کند، عنوان کرد: موانع موجب ناامیدی سرمایه‌گذار می‌شود به همین منظور همه باید برای رفع این موانع تلاش کنند

نماینده مردم بندرعباس، ابوموسی، خمیر، قشم و حاجی آباد در مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه به منظور ایجاد اشتغال و افزایش تولید نباید از هر تلاشی فروگذاری کرد، گفت: سال گذشته مدیرعامل شرکت پالایش نفت آفتاب وعده جذب ۵۰۰ نفر نیرو را داده بود که در این مدت بیش از این میزان اشتغال‌زایی داشته است؛ این مهم قابل تقدیر است.

مرادی ادامه داد: دولت موظف است سالانه یک میلیون شغل در کشور ایجاد کند، در غیر این صورت با بحران‌های مختلفی مواجه می‌شود. وی اشتغال، معیشت و اقتصاد را از مهم‌ترین دغدغه‌های مردم دانست

و گفت: تنها راه رفع این دغدغه‌ها جذب سرمایه‌گذار است.

نماینده مردم بندرعباس، ابوموسی، خمیر، قشم و حاجی آباد در مجلس شورای اسلامی با تأکید بر اینکه تأمین خوراک تمامی پالایشگاه‌های کشور وظیفه وزارت نفت است، مطرح کرد: این مهم در بودجه سنواری و برنامه هفت ساله دولت نیز اشاره شده است.

مرادی با بیان اینکه باید برای حل مشکلات پالایشگاه‌های کوچک سعی و تلاش شود، تصریح کرد: هرمرزگان به دلیل شرایط جغرافیایی و آمایش سرزمینی در حال تبدیل شدن به قطب پالایشگاهی کشور است.

وی به ساخت بزرگترین مجتمع آموزشی استان هرمرزگان توسط شرکت پالایش نفت آفتاب اشاره کرد و افزود: این مجتمع آموزشی می‌تواند تأثیر بسزایی در افزایش سطح آموزشی فرزندان این استان داشته باشد.

گشایش نخستین اتاق صنعت در پارک فناوری پردیس به نام پالایشگاه تهران

پالایش نفت تهران و رئیس پارک فناوری پردیس اولین اتاق صنعت در پارک فناوری به نام شرکت پالایش نفت تهران افتتاح شد.

این رویداد در راستای تحقق شعار سال و منویات مقام معظم رهبری در جهت حمایت و شناسایی شرکت‌های دانش بنیان و ایجاد بستری مطلوب برای همکاری فی‌مابین با استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش بنیان انجام شد.

قرار است در این دفتر کار کارشناسانی از شرکت پالایش نفت تهران طی برنامه زمانبندی شده و بر اساس نیازمندی‌های از پیش تعیین شده با نمایندگان شرکت‌های دانش بنیان برای حمایت از ایده‌های جدید، خلاقیت، نوآوری و بکارگیری توان داخلی با هدف به کار بستن ایده‌ها و بومی‌سازی تجهیزات جلسات کارشناسی برگزار کنند. شرکت پالایش نفت تهران که در شهرستان ری واقع شده یکی از بزرگترین پالایشگاه‌های نفت و بنزین کشور به‌شمار می‌آید که به تنهایی بیش از ۴۰ درصد سوخت کشور را تأمین می‌کند.

ناحیه نوآوری پردیس با محوریت پارک فناوری پردیس و با رویکرد فرا بخشی و با کارکردهای چون ایجاد محیطی مناسب کسب و کار برای فعالیت و حضور حرفه‌ای شرکت‌های دانش بنیان و نوآور در جهت حفظ خبگان و جذب متخصصان ایرانی و برآورده‌سازی نیازهای پیچیده فناوری کشور برای تحقق محصولات فناورانه در عرصه تولید صنعتی، سرمایه‌گذاری ریسک‌پذیر (جسورانه) و سایر خدمات تخصصی بیش از ۲۰ سال است که فعالیت می‌کند.



نخستین اتاق صنعت در پارک فناوری پردیس با حضور مدیر شرکت پالایش نفت تهران و مدیر پارک فناوری پردیس به نام پالایشگاه نفت تهران افتتاح شد. در حاشیه هشتمین نشست روابط عمومی‌های شرکت‌های تابعه شرکت ملی پالایش و پخش، انجمن صنفی کارفرمایی صنعت نفت و پالایشگاه‌های کشور با هدف تسهیل ارتباطات با شرکت‌های دانش بنیان و استارت‌آپی و ایجاد رابطه دو سویه در راستای پیوند نوآوری با صنعت، طی مراسمی با حضور مدیرعامل شرکت

شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی و پالایشگاه‌های کشور از واحد بهداشت صنعتی شرکت پالایش نفت تهران الگوبرداری کردند



چهل و سومین کمیته تخصصی بهداشت کار-صنعتی شرکت پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی کشور با حضور زارعی رئیس بهداشت ستاد پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی و جمعی از روسا و نمایندگان بهداشت صنعتی شرکت‌های پالایشی کشور با هدف الگوبرداری از اقدامات و دستاوردهای شرکت پالایش نفت تهران برگزار شد.

محور این نشست ارزیابی و الگوبرداری از فعالیت‌های واحد بهداشت صنعتی شرکت پالایش نفت تهران، به ویژه فعالیت‌های صورت گرفته در سال‌های اخیر بود. در این دیدار پیرامون مسائلی چون ارائه تجربیات از مراحل انجام و تکمیل پروژه تحلیل مخاطرات شغلی JHA و ارزیابی ارگونومیک بالغ بر ۸۵۰ شغل، استفاده از خروجی پروژه جهت هدف‌گذاری اقدامات در واحدهای عملیاتی و همچنین پیگیری کاهش مواجهات مشاغل با ریسک بالا بحث و تبادل نظر شد.

همچنین در خصوص انجام اقدامات پیشگیرانه در کنترل مواجهات کارکنان با عوامل شیمیایی یا فیزیکی و ارگونومی محیط کار و سوابق پیگیری خرید دستگاه تصفیه هوای اتاق کنترل گرانول‌سازی از یک شرکت دانش بنیان گزارشی کامل ارائه شد. این گزارش می‌افزاید: پس از آن با هماهنگی ریاست کارگاه مرکزی از اقدامات خلاقانه و نوآورانه

گرفت.

در این گزارش آمده است: به منظور بازتوانی بیماری‌های شغلی دسترسی کارکنان به امکانات جدید فیزیوتراپی با پیگیری‌های صورت گرفته واحد بهداشت صنعتی، تجهیزات جدیدی طی ۲ سال اخیر خریداری شد که دستگاه لیزر پر توان، استیمولاتور و مگنت‌تراپی از جمله این تجهیزات است، علاوه بر آن در بخش پرستاری برای انجام معاینات مشاغل آتش نشانی و حراست دستگاه تست هوازی از ابتدای سال جاری به منظور سهولت دسترسی همکاران نصب و راه‌اندازی شد.

توسط کارشناسان آن مجموعه جهت ساخت تجهیزات در راستای کاهش فشار ارگونومی و فیزیکی در فعالیت‌های تعمیراتی بر کارکنان تعمیرات و کارگاه مرکزی بازدید میدانی صورت پذیرفت. از جمله این دستگاه‌ها به دستگاه بشکه بر، فلنج گیر، آچارهای چکش خوار و هود پلاسما می‌توان اشاره کرد که این اقدامات ارزنده بسیار مورد توجه بازدید کنندگان شرکت‌های پالایشی قرار گرفت.

بازدید از بخش‌های فیزیوتراپی، اورژانس سوختگی، پرستاری و مراکز مشابه مرکز سلامت کار شرکت پالایش نفت تهران در ادامه این نشست صورت

تحولی بزرگ در سیستم درمان پرسنل و خانواده‌های آنها در هلدینگ پتروپالایش اصفهان



مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان تغییر پوشش بیمه‌ای پرسنل و خانواده‌های آنها را تحولی بزرگ در حوزه درمان کارکنان این شرکت اعلام کرد.

محسن قدیری با اشاره به اجرای طرح «تغییر پوشش بیمه درمانی پرسنل رسمی و تکمیل درمان همه پرسنل هلدینگ پتروپالایش اصفهان»، اظهار داشت: باید توجه داشت که حدود ۱۴ درصد از پرسنل هلدینگ پتروپالایش اصفهان تحت پوشش سازمان بهداشت و درمان وزارت نفت بوده و از این مراکز درمانی خدمات دریافت می‌کردند و همواره نسبت به این موضوع اعتراض داشتند.

وی افزود: بر اساس بررسی‌های صورت گرفته مشخص شد که این پرسنل از روند ارائه خدمات این مراکز طی یک دهه اخیر ناراضی بودند و علیرغم هزینه‌کرد سالانه ۱۴۳ میلیارد تومان برای هزینه‌های درمان این پرسنل و خانواده‌هایشان از سوی شرکت پالایش نفت اصفهان خدمات خوبی به آنها ارائه نمی‌شد.

مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان با بیان اینکه نظرسنجی‌های صورت گرفته طی ۱۰ سال گذشته در زمینه روند خدمات ما را بر آن داشت که از پوشش بیمه‌ای سازمان بهداشت و درمان وزارت نفت خارج شویم، گفت: از این رو از سال گذشته گام اول را برداشتیم و پس از امضای تفاهم‌نامه با مرکز بهداشت وزارت نفت، پرسنل رسمی و خانواده‌هایشان را تحت پوشش بیمه تکمیل درمان از طریق بیمه آسیا قرار دادیم.

وی گفت: این امر رضایت نسبی به دلیل پوشش بخش‌های زیادی از هزینه‌های درمانی ایجاد شد و

رضایت پرسنل و خانواده‌های آنها رشد خوبی را داشت. قدیری با بیان اینکه برای خارج شدن پرسنل هلدینگ پتروپالایش اصفهان از پوشش بیمه‌ای سازمان بهداشت و درمان وزارت نفت، مصوبه لازم‌الهیات مدیره را نیز دریافت کردیم، گفت: تمام روند طرح تغییر پوشش بیمه‌ای شرکت در کارگروه تغییرات پوشش بیمه‌ای هلدینگ پتروپالایش اصفهان بررسی شد و در نهایت با تأسیس صندوق جداگانه با یک هیات امنا موافقت شد که این نیز به تصویب هیات مدیره شرکت رسیده است.

وی با بیان اینکه از این پس ۱۴۳ میلیارد تومان هزینه‌کرد درمان پرسنل به حساب این صندوق واریز می‌شود، ادامه داد: فعالیت این صندوق ایجاد پوشش بیمه تکمیل درمان برای همه پرسنل و خانواده‌هایشان و پوشش بیمه پایه و تکمیل درمان برای پرسنل رسمی است و سرانه تکمیل درمان پرسنل تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی نیز به این صندوق واریز می‌شود.

مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان با بیان اینکه طی جلسات برگزار شده و بررسی‌های به عمل آمده در خصوص شرکت‌هایی که خدمات بیمه‌ای ارائه می‌دهند، با مراکز درمانی مختلف و مورد نیاز شرکت قرارداد دارند، نسبت به تشکیل پرونده الکترونیکی سلامت اقدام می‌کنند، رسیدگی به اسناد پزشکی را در دستور کار دارند و اسناد پزشکی را در اسرع وقت پرداخت می‌کنند، در نهایت شرکت «دمیس» انتخاب و تفاهم‌نامه اولیه با این شرکت امضا شد، گفت: مقرر شد در آینده نزدیک اسناد مربوط به طرفین تفاهم‌نامه نهایی ارائه شود.

وی افزود: بر اساس این تفاهم‌نامه مقرر شد

هزینه‌های اسناد پزشکی به پرسنل هر ۱۵ روز یکبار پرداخت شود، همچنین مقرر شد شرکت «دمیس» برای پذیرش همکاران در همه بیمارستان‌ها و حتی به صورت VIP مقدمات لازم را انجام دهد.

قدیری نصب و راه‌اندازی چهار سیستم مورد نیاز در ۲ مرکز درمانی هلدینگ پتروپالایش اصفهان واقع در خود مجموعه و شهرک شهید محمد منتظری و ایجاد ساختار و دسترسی‌های موجود به کمیسیون‌های پزشکی در سطح استان اصفهان را از تعهدات شرکت «دمیس» اعلام کرد.

مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان با بیان اینکه با توجه به مصوبه هیات مدیره و هیات امنای صندوق مقرر شد برای درمانگاه‌های هلدینگ پتروپالایش اصفهان و شهرک شهید محمد منتظری به صورت مستقیم تحت پوشش مدیریت ایجاد شده در شرکت، با همه پزشکان، پرستاران و پزشکیاران عقد قرارداد مستقیم شده و برای هر مرکز یک پزشک معتمد برای مدیریت شرایط انتخاب می‌شود.

وی ادامه داد: در خصوص طب کار نیز مقرر شد یکی از شرکت‌های فعال در خصوص طب کار با مجوزهای رسمی به صورت قراردادی در شرکت مستقر و ضمن انجام طب کار سالانه همه پرسنل، دیتاهای لازم را در نرم افزار «رِسا» ثبت و اسناد کاغذی را به مسئول مربوطه برای درج در پرونده تحویل دهد و هزینه‌های مربوطه از طریق شرکت پرداخت و به طبع آن شرکت «دمیس» آنالیز لازم و خروجی‌های مورد نظر را به صورت نمودار و به تفکیک نوع بیماری‌ها و سایر موارد مورد نیاز در مدیریت HSE را ارائه خواهد داد.

با کاهش انتشار آلاینده‌ها صورت گرفت؛

سود ۴۹۰ میلیارد ریالی پالایشگاه نفت تهران

بهره‌گیری از توان داخلی در راستای بهینه‌سازی مصرف انرژی و کاهش هزینه‌های عملیاتی با تبدیل تحریم‌ها به فرصت در سال «تولید، دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین» دستگاه ۲ HRSG با موفقیت در مدار تولید قرار گرفت.

وی ادامه داد: با راه اندازی این دستگاه ضمن کاهش انتشار آلاینده‌ها و گازهای گلخانه‌ای، از انتشار بیش از ۲۶ میلیون کیلوگرم گاز دی‌اکسید کربن و ۱۲۳ هزار کیلوگرم NOX (ترکیبات ازت‌دار) در سال در کلانشهر تهران جلوگیری شد.

آرام‌نفر خاطر نشان کرد: پیش از این قرار بود کارشناسانی از کشور کره جنوبی برای در سرویس قرار دادن این دستگاه به ما کمک کنند که تحریم‌های ناجوانمردانه و خلف وعده آنان با وجود پیگیری‌های مکرر باعث شد تا متخصصان با غیرت داخلی پالایشگاه تهران عزم را جزم کرده و طی مطالعات با بررسی گسترده و تمرکز، گامی دیگر در بی‌اثر سازی تحریم‌ها بردارند و این اقدام بنیادین را در شرکت پالایش نفت تهران مطابق با استانداردهای روز دنیا را رقم بزنند.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت تهران اظهار داشت: بهبود عملکرد انرژی مصرفی شرکت در اثر اجرای این مهم علاوه بر صرفه‌جویی ۴۹۰ میلیارد ریالی در سال، باعث تأثیرات مثبت در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی و کاهش قابل توجه انتشار آلاینده‌های محیط‌زیستی به اتمسفر می‌شود.



مدیرعامل شرکت پالایش نفت تهران گفت: با افزایش بازدهی ۹ درصدی واحدهای توربین گازی نیروگاه شماره ۳ (تولید همزمان برق و بخار)، از انتشار بیش از ۲۶ میلیون کیلوگرم گاز دی‌اکسید کربن در سال در کلانشهر تهران جلوگیری و در نهایت سود ۳۹۰ میلیارد ریالی برای این شرکت حاصل شد. حامد آرمان‌فر با اعلام این خبر افزود: با تکیه بر بنیة علمی متخصصان شرکت و

اجرای هفتگی اردوهای «راهیان پیشرفت» در پالایشگاه نفت ستاره خلیج فارس



در راستای شناساندن دستاوردهای و توانمندی‌های متخصصان جوان کشور در بزرگترین پالایشگاه میعانات گازی جهان اردوهای راهیان پیشرفت در این پالایشگاه به صورت هفتگی برگزار می‌شود.

مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس بیان کرد: در راستای اجرای منویات مقام معظم رهبری مبنی بر جهاد تبیین و اولویت مهم تاریخ‌نگاری و بازگو کردن دستاوردهای نظام اسلامی در تمامی حوزه‌ها از جمله صنعت نفت، بهترین راهکار در راستای ایهام‌دایی و هویت‌سازی برای مردم به ویژه جوانانی که در معرض خوراک خبری مسموم قرار دارند، تشریح این دستاوردها است.

علیرضا جعفرپور با بیان اینکه توطنه‌های دشمنان این است که ملت ایران را از مسیر قله‌های دانایی و پیشرفت متوقف کنند، اظهار کرد: در این دوران که دشمنان به دنبال تضعیف روحیه جوانان و نوجوانان که آینده‌سازان کشور عزیزمان هستند، این قشر با ارتقای سطح عملی و فرهنگی خود نقشه شوم آنان را به ناپودی خواهند کشاند. وی ادامه داد: پالایشگاه ستاره خلیج فارس به عنوان بزرگترین پالایشگاه میعانات گازی جهان یک دستاورد ملی محسوب می‌شود که در اوج تحریم‌های ظالمانه استکبار جهانی به دست متخصصان داخلی کشور عزیزمان ایران، ساخت و راه‌اندازی شد و هم‌اکنون سهم بیش از ۴۰ درصدی در تولید بنزین کشور را عهده دار است.

در حال اجرا است که در این اردوها بازدیدکنندگان با دستاوردهای متخصصان جوان بزرگترین پالایشگاه میعانات گازی جهان آشنا می‌شوند.

این مقام مسئول اظهار کرد: با توجه به لزوم روایت‌گری جهاد در پالایشگاه این اردوها اجرایی شده‌اند و تا کنون بیش از یک هزار و ۵۰۰ نفر از دانش‌آموزان و دانشجویان کشور از ستاره پالایشی کشور بازدید به عمل آورده‌اند.

وی در پایان گفت: امیدوارم آینده‌سازان این مرز و بوم با الگوبرداری از مسیر شهدا در مسیر پیشرفت و ترقی روز به روز کارآمدتر و موفق‌تر باشند و سرافرازی ایران اسلامی را همچون گذشته به ارمغان آورند.

جعفرپور افزود: پیش از راه‌اندازی این پالایشگاه، ما واردکننده بنزین بودیم و با افزایش تحریم‌های خصمانه، دشمنان به دنبال ایجاد تنگناهایی برای ورود بنزین به کشور بودند که جوانان این مرز و بوم با راه‌اندازی چنین پالایشگاهی توانستند نقشه شوم آنان را به ناپودی بکشاند و علاوه بر خودکفایی بنزین توانستیم برای نخستین بار به عنوان صادرکننده بنزین در میان ابر قدرتهای جهان حضور پیدا کنیم.

وی عنوان کرد: در راستای تبیین جهاد صورت گرفته در ابر پالایشگاه ستاره خلیج فارس با همکاری وزارت آموزش پرورش و بسیج دانشجویی کشور برگزاری هفتگی اردوهای راهیان پیشرفت

قهرمانی تیم والیبال پالایشگاه تهران در مسابقات شرکت‌های زیرمجموعه پالایش و پخش



تهران و مدیرعامل پالایشگاه تهران نیز این موفقیت را به بازیکنان توانمند، مربیان و سرپرست تیم والیبال تبریک گفته و از تمام همکارانی که در برگزاری این مسابقات تلاش داشتند، تقدیر و تشکر کردند.

تیم والیبال شرکت پالایش نفت تهران با غلبه بر حریفان خود مقام قهرمانی مسابقات والیبال شرکت‌های زیرمجموعه پالایش و پخش را از آن خود کرد. رقابت‌های والیبال شرکت‌های زیرمجموعه شرکت ملی پالایش و پخش کشور پس از ۵ سال وقفه با حضور تیم‌هایی از شرکت‌های پالایش نفت تهران، شیراز، آبادان، اراک، اصفهان، ستاره خلیج فارس، لاوان، بندرعباس و خطوط لوله و مخبرات به مدت ۷ روز به میزبانی شرکت پالایش نفت تهران برگزار شد.

در این رقابت‌ها تیم والیبال شرکت پالایش نفت تهران در دیدار نهایی در ۳ دست متوالی با غلبه بر تیم والیبال پالایشگاه ستاره خلیج فارس قهرمان مسابقات شد. همچنین شرکت پالایش نفت اراک بر سکوی سوم ایستاد. کاپ اخلاق این رقابت‌ها نیز به تیم والیبال شرکت پالایش نفت اصفهان اهدا شد.

گفتنی است دو تیم برتر این رقابت‌ها جواز حضور در المپیاورزشی وزارت نفت که قرار است بهمن ماه به میزبانی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران در شهر آبادان برگزار شود، کسب کردند.

در حاشیه مراسم اختتامیه این رقابت‌ها عاشوری دبیرکل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور طی سخنانی با تأکید بر اهمیت رعایت اخلاق در ورزش بیان داشت: رعایت ادب و اخلاق در چارچوب ورزش از مهم‌ترین مولفه‌های زندگی سالم و پر نشاط است. خوشحالم که با کمک دست اندرکاران ورزش شرکت‌های پالایشی و حمایت مدیران عامل این شرکت‌ها مسابقات ورزشی در رشته‌های مختلف با جدیت دنبال می‌شود که این مهم عاملی اساسی برای سلامتی و تندرستی خانواده بزرگ صنعت نفت کشور است. رئیس هیئت مدیره شرکت پالایش نفت

یک قطره مازوت هم در پالایشگاه اصفهان استفاده نمی‌شود

مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان با بیان اینکه تمام دودکش‌های پالایشگاه اصفهان از سال ۹۵ مجهز به سیستم پایش آنلاین آلاینده‌ها است، گفت: نتایج آن برای آزمایشگاه معتمد محیط زیست ارسال می‌شود و تاکنون انحراف آلاینده‌گی در دودکش‌های پالایشگاه اعلام نشده است.

وی با تأکید بر اینکه اکثر مشعل‌های هلدینگ پتروپالایش اصفهان از چندسال گذشته اینوایرومیکس شدند و امکان استفاده از سوخت مایع را ندارند، تصریح کرد: آن دسته از مشعل‌هایی که امکان سوخت مایع را دارند تنها از ریگس کردن گاز مایع استفاده خواهند کرد که در این زمینه دست پالایشگاه اصفهان باز است، یک هزار تن گاز مایع داریم که به راحتی در صورت کاهش فشار گاز، با سوزاندن مقدار بسیار کمی از این گاز مشکل را برطرف می‌کنیم.

قدیری با بیان اینکه ماهمه مسئولان را برای بازدید از کوره‌های هلدینگ پتروپالایش اصفهان فراخوان می‌کنیم، افزود: پالایشگاه آماده است در هر ساعتی از شبانه روز با حضور مسئولان میزان آلودگی کوره‌ها را بسنجد.

مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان تصریح کرد: هلدینگ پتروپالایش اصفهان در سال ۱۴۰۵ با اجرای طرح‌های زیست محیطی قطره‌ای از مازوت تولید نخواهد کرد.



مازوت استفاده نمی‌کند و در حال حاضر حتی یک قطره مازوت در این صنعت به عنوان سوخت استفاده نشده است.

وی با بیان اینکه پالایشگاه نیازی به استفاده از سوخت مازوت ندارد، ادامه داد: اگر به هر دلیلی شرایط برای مصرف سوخت گاز بحرانی شود طبق تصمیمات، اقدام به کاهش خوراک خواهد شد.

مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان گفت: پالایشگاه اصفهان در هیچ شرایطی حتی یک قطره سوخت سنگین یا همان مازوت را مصرف نمی‌کند.

محسن قدیری در خصوص برخی اظهارات مسئولان مدیریت شهری اصفهان مبنی بر استفاده از مازوت در هلدینگ پتروپالایش اصفهان اظهار داشت: پالایشگاه در هیچ شرایطی از سوخت سنگین یا همان

آغاز اجرای نظام برنامه‌ریزی استراتژیک در پالایشگاه شازند

با تشکیل جلسات متعدد تخصصی در کمیته‌های اجرایی و راهبری با حضور مدیران و رؤسا و ساعت‌ها کار کارشناسی در این شرکت به سرانجام رسیده است.

وی گفت: طرح‌ریزی اهداف و برنامه‌های استراتژیک شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند به صورت نظام‌مند با تشکیل کمیته‌های اجرایی و راهبری از مهر ماه سال ۱۴۰۰ با همکاری شرکت مشاور «روش‌سازان صنعت» مبتنی بر مدل دیوید آغاز شد که تأکید بر نتیجه‌گرایی و ایجاد فرهنگ پاسخگویی در مدیران از طریق تعریف و اندازه‌گیری شاخص‌های کلیدی و اجرای برنامه‌های راهبردی از اهداف مهم این پروژه محسوب می‌شود.

مدیر برنامه‌ریزی پالایشگاه در این خصوص تصریح کرد: تدوین استراتژی جزء اختیارات مدیریت ارشد سازمان است؛ ولی پیاده‌سازی و پیشبرد آن نیز بدون حمایت همه جانبه و صرف وقت و انرژی از سوی مدیران ارشد سازمان ممکن نخواهد بود. همچنین ممکن است درست‌ترین استراتژی را تدوین کنیم، اما اگر فرهنگ سازمانی مناسبی نداشته باشیم، این مهم به سرانجام نخواهد رسید. بنابراین علاوه بر لزوم حمایت همه جانبه مدیران ارشد شرکت، لازم است اقدامات اساسی در جهت تقویت فرهنگ سازمانی به منظور رسیدن به اهداف والای سازمان صورت پذیرد. در این راستا با استقرار مدیریت فرآیندها در شرکت که در حال پیاده‌سازی است انتظار می‌رود نظام ارزیابی فرایندها که یک فرایند پیوسته و بااهمیت است در شرکت نهادینه شود.

میرزایی در پایان با تشکر از زحمات و تلاش‌های بی دریغ مدیران، رؤسا و کارکنان پالایشگاه گفت: شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند بستری مناسب برای حصول اطمینان از تحقق چشم‌انداز شرکت با عنوان «دستیابی به جایگاه یکی از سه شرکت برتر پتروپالایشی کشور تا افق زمانی سال ۱۴۱۰» است که این مهم دور از دسترس نبوده و شرایط آن ایجاد شده است.



اجرای نظام برنامه‌ریزی استراتژیک در شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند از مهر ماه سال ۱۴۰۰ با شناسایی و تحلیل عوامل محیط درونی و بیرونی، با تدوین ارکان جهت‌ساز و پیگیری و تشکیل جلسات منظم با حضور مدیران و رؤسا عملیاتی و ستادی و همکاری بسیار خوب زیرمجموعه ادارات مربوطه و نیز ساعت‌ها کار کارشناسی تدوین و تا افق زمانی سال ۱۴۱۰ ایجاد شد.

علی اکبر میرزایی مدیر برنامه‌ریزی شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند با تشریح این موضوع گفت: پروژه طرح‌ریزی برنامه‌های استراتژیک شامل مراحل چون شناسایی و تحلیل عوامل محیط درونی و بیرونی، تدوین ارکان جهت‌ساز (شامل مأموریت، چشم‌انداز، اهداف و ارزش‌های سازمانی)، تعیین موقعیت استراتژیک شرکت، تدوین استراتژی‌ها بر اساس ماتریس SWOT، ترسیم نقشه استراتژی و تدوین کارت‌های امتیازی متوازن (BSC) است که

برگزاری اردوی دانش‌آموزی «راهیان پیشرفت» در پالایشگاه شازند



دانش‌آموزان میهمان با حضور ۴ نفر از کارشناسان شرکت، خانم‌ها نانیده و عسگری از اداره پژوهش و فناوری و خانم جالینوسی و آقای یزدی از اداره مهندسی پالایش، ضمن ارائه توضیحات فنی به پرسش‌های دانش‌آموزان پاسخ دادند. دانش‌آموزان دبیرستان پسرانه استعدادهای درخشان قم، پس از اقامه نماز جماعت ظهر و عصر و صرف نهار با همراهی کارشناسان روابط عمومی و توضیحات مهندسین شرکت از کلیه واحدهای عملیاتی پالایشگاه بازدید کردند و از نزدیک در جریان فرآیند تولید و روند پیشرفت طرح‌های این شرکت قرار گرفتند.

همچون بنزین با کیفیت، گازوئیل، گاز مایع، پروپیل، سوخت کشتیرانی و ... را مطابق با استانداردهای جهانی و زیست‌محیطی تولید می‌کند. وی با ابراز خشنودی از حضور دانش‌آموزان مستعد شهر قم در این پالایشگاه گفت: شما عزیزان در حال حاضر در مقطعی تحصیل می‌کنید که باید راه آینده خود را هم اکنون انتخاب کنید. امیدوارم این بازدید علمی به شما برای انتخاب درست و هدفمند کمک کرده تا با دست پر از این شرکت به شهر خود بازگردید. در ادامه پس از پخش کلیپ معرفی شرکت،

جمعی از دانش‌آموزان دبیرستان پسرانه استعدادهای درخشان قم از بخش‌های مختلف پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند بازدید کردند و در جریان تولیدات، پروژه‌ها و اقدامات انجام شده در این شرکت قرار گرفتند.

در راستای اجرای طرح «راهیان پیشرفت» دانش‌آموزان طی بازدیدی یکروزه با حضور در شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند، مورد استقبال تنی چند از مسئولین شرکت قرار گرفتند و از نزدیک با تولیدات، روند فعالیت‌ها و تلاش‌های شبانه‌روزی متخصصین این قطب بزرگ صنعتی آشنا شدند.

در ابتدای این بازدید و در جلسه‌ای که در سالن شهدای مدافع حرم پالایشگاه برگزار شد، پس از تلاوت آیاتی چند از کلام الله مجید و پخش سرود جمهوری اسلامی ایران، امینی رئیس روابط عمومی ضمن خیرمقدم به دانش‌آموزان میهمان گفت: شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند اولین پالایشگاه عصر انقلاب و مدرن‌ترین و سودآورترین پالایشگاه کشور است که محصولات ارزشمندی

تأثیر حسابرسی به‌هنگام بر تسریع بهره‌برداری از پروژه‌ها



عابدی در خصوص تأثیر حسابرسی به‌هنگام بر روند اجرای پروژه‌های پالایشگاه اصفهان نیز گفت: با استقرار این نوع حسابرسی، بخش‌های با ریسک بیشتر در شرکت مورد شناسایی قرار می‌گیرد و مشاوره لازم به این بخش‌ها ارائه می‌شود؛ به عنوان نمونه هم‌اکنون ما به عنوان عضو ناظر در کمیته راهبری و کنترل پروژه‌ها حضور فعال داریم و با توجه به نقدینگی بسیار بالای پروژه‌های شرکت، نقش نظارتی حسابرسی داخلی می‌تواند به کاهش ریسک‌ها در این زمینه کمک کند. وی افزود: با توجه به اینکه ریسک ذاتی یکی از انواع ریسک‌ها و بالاترین ریسک ذاتی متعلق به پول نقد است، در پروژه‌های شرکت که با نقدینگی بالا مواجه هستیم، حضور ما در کمیته راهبری و کنترل پروژه‌ها می‌تواند به افزایش تأثیر در زمان درست، کمک کند. از طرف دیگر، حضور حسابرسی داخلی در کمیسیون معاملات شرکت یک گام مهمتر در افزایش انضباط مالی به شمار می‌رود؛ از آنجایی که معاملات شرکت به سه دسته، خرد، متوسط و عمده تقسیم می‌شوند، در کمیسیون‌های متوسط تمام صورت جلسات پیش از برگزاری جلسه برای حسابرسی داخلی ارسال می‌شود تا مورد بررسی قرار گیرد.

مدیر حسابرسی داخلی هلدینگ پتروپالایش اصفهان گفت: پیاده‌سازی حسابرسی به‌هنگام منجر به تسریع در روند بهره‌برداری پروژه‌ها در هلدینگ پتروپالایش اصفهان شد.

سید علی‌اکبر عابدی مدیر حسابرسی داخلی هلدینگ پتروپالایش اصفهان با اشاره به اجرای طرح حسابرسی به‌هنگام در هلدینگ پتروپالایش اصفهان اظهار داشت: پیاده‌سازی این نوع حسابرسی تأثیرات جانبی مثبتی که این راهکار در طول یک سال اخیر در مجموعه داشته و باعث شده تا به صورت داوطلبانه از حضور حسابرسی داخلی در فرآیندهای مختلف تصمیم‌گیری هلدینگ بهره‌مند شوند.

وی با بیان اینکه حسابرسی داخلی رکنی نظارتی در شرکت‌ها به شمار می‌رود، تصریح کرد: بر همین مبنای نوع حسابرسی مالی، رعایت و عملیاتی انجام می‌شود که حسابرسی مالی بر صحت صورت‌های مالی شرکت‌ها بر مبنای استانداردهای حسابداری نظارت دارد. در حوزه رعایت هم رعایت دستورالعمل‌ها، آئین‌نامه‌ها و قوانین مورد بررسی قرار می‌گیرد؛ در حسابرسی عملیاتی هم اثربخشی و کارایی عملکرد واحدهای مختلف شرکت را مورد سنجش قرار می‌دهد.

مدیر حسابرسی داخلی هلدینگ پتروپالایش اصفهان با بیان اینکه در گذشته نگرش به حسابرسی داخلی بر مبنای کشف جرم و هدف این بخش هم‌همین بوده است، اضافه کرد: بر همین اساس برنامه‌ای که از سوی حسابرسی داخلی تدوین می‌شود، براساس کشف تخلف بعد از وقوع بود اما در حال حاضر در شرکت پالایش نفت اصفهان، فرهنگ‌سازی در این زمینه به سمت آخرین متد حسابرسی یعنی خدمات اطمینان بخشی و مشاوره پیش‌رفته است.

وی ادامه داد: حسابرسی داخلی در سه حوزه مالی، رعایت و عملیاتی به مدیریت شرکت این اطمینان را می‌دهد که آئین‌نامه‌ها رعایت می‌شود. از این جنبه با عنوان «حسابرسی به‌هنگام» یاد می‌شود بدین معنا که به جای کشف تخلف بعد از وقوع، حسابرسی به‌هنگام در کنار واحدهای مختلف اجرایی قرار می‌گیرد.

۹۰ درصد تجهیزات مورد استفاده در اورهال هلدینگ پتروپالایش اصفهان تولید داخل بود

برنامه‌ریزی، کنترل و تعمیرات هلدینگ پتروپالایش اصفهان با بیان اینکه برای انجام تعمیرات اساسی باید برنامه‌ریزی اساسی انجام شود، تصریح کرد: در ابتدا تأمین لیست مواد اولیه مورد نیاز، پیش‌سازی و آماده‌سازی تجهیزات برای اورهال و ایجاد فهرست کارهایی که باید انجام شود، از مباحث مهم است.

وی گفت: بر آورد و تأمین نیروهای متخصص انسانی برای اورهال نیز امری ضروری است و به جز نیروهای رسمی نیروهای جذبی را نیز داریم که این نیرو از سراسر کشور تأمین می‌شود. نجمی با اشاره به اینکه آموزش عملی حین کار نیز برای افرادی که اورهال مورد استفاده قرار می‌گیرند در دستور کار است، ابراز داشت: باید توجه داشت که این نیروها در اورهال‌های بعدی مورد استفاده قرار می‌گیرند. وی با اشاره به وجود ۳۷ واحد عملیاتی در هلدینگ پتروپالایش اصفهان گفت: البته این تعداد به جز واحدهای جدیدی است که تازه توسط شرکت‌های زیر مجموعه در دست بهره‌برداری است. رئیس برنامه‌ریزی، کنترل و تعمیرات هلدینگ پتروپالایش اصفهان در ادامه با بیان اینکه هر یک از واحدها بین سه تا چهار سال یکبار باید اورهال شوند، ابراز داشت: برای این تعمیرات تخصص‌های مختلف مانند برق صنعتی، ابزار دقیق، ماشین‌آلات دوار، مکانیک، ایمنی، آی‌تی و غیره نیاز داریم که در نوع خود قابل توجه است. وی با بیان اینکه برای واحدهای کاتالیستی هر سه سال یکبار و برای واحدهای غیر کاتالیستی هر چهار سال یکبار اورهال انجام می‌شود، افزود: باید توجه داشت که تعمیرات اساسی واحدهای تقطیر، گاز مایع و کاهش گرانبوی شماره ۲ پالایشگاه اصفهان در این دوره انجام شد که باتوجه به حجم گسترده کارها ۳۰ روزه برنامه‌ریزی شد که با تمهیدات اندیشیده شده زمان به ۲۰ روز کاهش یافت.



رئیس برنامه‌ریزی، کنترل و تعمیرات هلدینگ پتروپالایش اصفهان گفت: بیش از ۹۰ درصد از تجهیزات مورد نیاز در اورهال هلدینگ پتروپالایش اصفهان تولید داخل است. مهدی نجمی در برنامه گفت‌وگوی ویژه خبری سیمای مرکز اصفهان با بیان اینکه اورهال باید در بازه زمانی مشخص روی تجهیزات و واحدها انجام شود، اظهار داشت: هدف از اجرای تعمیرات اساسی حفظ قابلیت اطمینان تجهیزات و حفظ اطمینان به کارایی تجهیزات در سرویس و خط تولید است. وی ادامه داد: هر تجهیز برای پاس‌خگویی به وظایفش یکسری استانداردها دارد و برای حفظ شرایط مطلوب باید تعمیرات اساسی در بازه‌های زمانی مشخص انجام شود. رئیس

انجام تعمیرات اساسی واحدهای عملیاتی در پالایشگاه بندرعباس

تخلیه و کاتالیست‌های جدید بارگیری شد که این اقدام تأثیر مستقیمی بر کیفیت فرآورده‌های تولیدی در این واحد عملیاتی دارد.

نامور با اشاره به دقت و حساسیت در اجرای تعمیرات اساسی افزود: به منظور اجرای دقیق تعمیرات، جلسات متعدد و مستمری با حضور مدیران و مسئولان شرکت برگزار و نقشه‌های فرآیندی و اجرایی تهیه شد و کالاهای اجناس، تجهیزات و دستگاه‌های مورد نیاز تأمین شد و در طول تعمیرات اساسی نیز جلسات هماهنگی و نظارت بر پیشرفت کار به صورت روزانه در محل واحدهای تحت تعمیرات برگزار شد و روند پیشرفت کار به صورت مستمر مورد پایش قرار گرفت.

وی با بیان اینکه اجرای تعمیرات مذکور در دو شیفت بصورت شبانه‌روزی بمنظور حداکثر بهره‌گیری بهینه و مطلوب از اوقات شبانه‌روز و بهره‌وری بیشتر انجام شد گفت: در اجرای این تعمیرات اساسی علاوه بر کارکنان پالایشگاه از خدمات هزار و ۶۰۰ نفر نیروی انسانی بیرون از شرکت استفاده شد.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت بندرعباس استفاده از اهرم‌های نظارت و کنترل و تجزیه و تحلیل مستمر فعالیت‌های انجام شده در مقایسه با برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته در هر روز، تکیه بر اطلاعات قابل اطمینان، رصد کردن کامل و دقیق فعالیت‌ها، تعامل مناسب و همکاری مطلوب و همه‌جانبه کارکنان واحدهای درگیر در تعمیرات اساسی و بهره‌گیری مؤثر از خرد جمعی، زمان‌سنجی و انجام کار بصورت موازی و هم‌زمان در دو شیفت به صورت شبانه‌روزی را از جمله دلایل پایان موفقیت‌آمیز تعمیرات اساسی در مدت زمان تعیین شده عنوان کرد.

نامور یکی از مهمترین ویژگی‌های این تعمیرات اساسی را اجرای آن بدون هیچگونه حادثه بیان کرد و افزود: در تعمیرات اساسی رعایت اصول، قوانین و الزامات HSE در دستور کار قرار دارد. در این رابطه به منظور توسعه فرهنگ ایمنی و پیشگیری از بروز حادثه جلسه‌های صبحگاهی ایمنی (HSE meeting) در ابتدای شروع هر شیفت کاری و با حضور مدیران ستادی و عملیاتی، جهت ارائه راهنمایی‌های انجام کار به روش ایمن و اصولی و تذکر برای پیشگیری از بروز مخاطرات و کاهش و حذف آنها در حین کار و ایجاد انگیزه از طریق تشویق نیروهای پیمانکاری شاغل در تعمیرات اساسی که وظایف خود را با کیفیت مطلوب، رعایت مقررات HSE و نظم و انضباط انجام داده‌اند، برگزار شد.

وی با اشاره به اینکه این تعمیرات حاصل مشارکت جمعی کارکنان و یک کار گروهی بوده تأکید کرد: در یک برنامه حجیم مانند انجام تعمیرات اساسی هم‌زمان چند واحد پالایشی، ایجاد هماهنگی و ارتباط سازنده و لازم بین گروه‌ها از اهمیت بالایی برخوردار است که در این دوره از تعمیرات این ارتباط و همکاری به شکل بسیار مناسب و مطلوب برقرار شد و نتیجه آن پیشگیری از بروز هرگونه حادثه و اجرای تعمیرات اساسی مطابق استانداردهای مربوطه با سرعت مناسب و کیفیت مطلوب و بدون وقوع هرگونه حادثه بوده است.



با تلاش متخصصان پالایشگاه نفت بندرعباس عملیات اجرایی تعمیرات اساسی واحدهای آیزوماکس، هیدروژن و تصفیه گاز با آمین این پالایشگاه با موفقیت و کیفیت مطلوب و مناسب و بدون وقوع هیچگونه حادثه‌ای انجام و به پایان رسید. این تعمیرات بر اساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده و هماهنگی‌های صورت پذیرفته با شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی پس از یک دوره فعالیت مستمر ۵ ساله و با رعایت دقیق استانداردهای فنی و تخصصی و مطابق با اصول الزامات و مقررات بهداشتی، ایمنی و محیط زیست انجام شد.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت بندرعباس گفت: با الطاف الهی و اتخاذ تمهیدات مؤثر، ایجاد ساختار اجرایی، سازماندهی، سازوکار مناسب، بهره‌گیری از نظام تعمیرات برنامه‌ریزی شده، پایش، تجزیه و تحلیل مستمر و منظم نتایج فعالیت‌های انجام شده در هر روز، این عملیات مهم و حساس در مدت زمان ۳۸ شبانه روز با موفقیت و صحت و سلامت کامل و بدون وقوع هیچگونه حادثه انجام و به پایان رسید.

هاشم نامور افزود: هدف اصلی از انجام این تعمیرات اساسی، آماده‌سازی واحدهای عملیاتی مذکور برای ادامه کارکرد مطمئن، مستمر و شبانه‌روزی جهت یک دوره فعالیت مستمر تولید و تأمین فرآورده‌های نفتی با کیفیت مورد نیاز کشور است.

وی گفت: در تعمیرات اساسی واحدهای آیزوماکس، هیدروژن و تصفیه گاز با آمین پالایشگاه بندرعباس، کلیه ظروف و برج‌ها، مبدل‌ها، فن‌های هوایی، خطوط لوله، پمپ‌ها و کمپرسورها، سیستم‌های برقی و ابزار دقیق، ایستگاه‌های کنترل برق، راکتورها و کوره‌ها مورد بازرسی و ارزیابی قرار گرفتند و تعمیرات مورد نیاز بر روی آنها انجام شد.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت بندرعباس افزود: یکی از اقدامات صورت گرفته در این تعمیرات تعویض کاتالیست‌های مورد استفاده در واحد آیزوماکس بود که با تلاش کارکنان بصورت شبانه‌روزی ۳۶۰ تن کاتالیست به همراه لایه‌های محافظ

برگزاری مسابقات قرآن کریم و نهج البلاغه در شرکت پالایش نفت لاوان

مرحله مقدماتی بیست و ششمین دوره مسابقات قرآن کریم و نهج البلاغه ویژه کارکنان، همسران و فرزندان کارکنان وزارت نفت، در شرکت پالایش نفت لاوان به صورت مجازی برگزار شد.

در این دوره از مسابقات که در راستای ترویج و توسعه فرهنگ دینی و قرآنی، با حضور ۴۰ نفر از کارکنان و همچنین خانواده‌های محترم این شرکت برگزار و همچنین نفرتا برتر با داوری حجت‌الاسلام موحیدی‌فر جهت شرکت در مراحل نیمه‌نهایی و نهایی معرفی شدند.

از سوی روابط عمومی شرکت پالایش نفت شیراز صورت گرفت؛ گرامی‌داشت پنجاهمین سالگرد افتتاح پالایشگاه شیراز

روابط عمومی شرکت پالایش نفت شیراز در پیامی ۱۹ آبان ماه، پنجاهمین سالروز افتتاح این شرکت پالایشی را گرامی داشت. در این پیام آمده: «در این مجال بر خود لازم می‌دانیم از تمامی کارکنان متعهد، متخصص و تلاشگر که باعث سربلندی، پیشرفت و توسعه پالایشگاه شیراز شده‌اند، تشکر و قدردانی کرده، و از خداوند متعال برای همه همکاران و خانواده‌های محترم ایشان، سلامت و بهروزی آرزومندیم. به امید سرافرازی هر چه بیشتر ایران عزیز.»

گرامیداشت هفته پژوهش در شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند



در شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند امر پژوهش با ۲ آسیب عمده مواجه است: ۱) همکاری محترم ما در واحدهای عملیاتی بنا بر مقتضای کارشان بیشتر عمل گرا و نتیجه‌گرا هستند؛ در صورتی که ماهیت پژوهشگری این چنین نیست و طی یک فرآیند صحیح و علمی در نهایت منجر به تغییر و نتیجه مطلوب می‌شود. ۲) دانشگاه‌ها و مراکز علمی در حوزه پژوهش ضعیف عمل می‌کنند و علیرغم تلاشی که از جانب ما جهت ایجاد تعامل و ارتباط بیشتر صورت می‌پذیرد، متأسفانه به نتیجه مطلوب نمی‌رسیم؛ چرا که اینگونه مراکز اغلب در سطح تئوریک مانده‌اند و خروجی مناسبی ندارند؛ لذا باید نگرش‌ها در این خصوص نیز تغییر کند.

وی بر لزوم ایجاد ارتباطات بیشتر میان واحدها و همکاران در امر پژوهش‌گرایی تأکید و اظهار کرد: مدیریت پالایشگاه دیدگاه مثبتی نسبت به امر پژوهش دارد چرا که با توجه به حساسیتی که در تجهیزات و تأسیسات پالایشگاه وجود دارد نیاز به پژوهش بسیار حیاتی است. لذا امیدوارم همکاران عزیز ضمن توجه و گرایش به امر پژوهش، مجموعه پالایشگاه را در راستای رشد و پیشرفت و بالندگی روز افزون یاری کنند.

در ادامه خانم هلاکویی رئیس پژوهش و فناوری پالایشگاه طی توضیحاتی پیرامون اهداف و اقدامات انجام شده در حوزه پژوهش و فناوری گفت: از مدیریت پالایشگاه و مجموعه روابط عمومی به دلیل توجه به مقوله پژوهش تقدیر و تشکر ویژه دارم که علیرغم مشغله‌های کاری زیاد با برگزاری این جلسه در راستای فرهنگ‌سازی بیشتر در خصوص گرامیداشت پژوهش و پژوهشگری اقدام کرده‌اند.

آیین گرامیداشت هفته پژوهش در شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند با حضور مدیرعامل پالایشگاه، جمعی از مدیران و رؤسای عملیاتی و ستادی شرکت و کارکنان اداره پژوهش و فناوری برگزار شد و از تلاشهای متعهدانه کارکنان این اداره تقدیر شد.

در ابتدای جلسه امینی رئیس روابط عمومی پالایشگاه پس از تبریک هفته پژوهش گفت: بر اساس فرمایش مقام معظم رهبری پژوهش یک مجاهده علمی مستمر است و در دنیای امروز تولید علم و خلق امید در واحد پژوهش و فناوری اتفاق می‌افتد. الحمدلله مجموعه پژوهش و فناوری پالایشگاه و همکاران ارجمند این اداره نیز در راستای اهداف تعیین شده شرکت، بسیار توانمند، خلاق و پویا عمل می‌کنند و ما برای تک تک این عزیزان آرزوی توفیق و سلامتی داریم.

در ادامه، رجبی مدیرعامل پالایشگاه ضمن تبریک این روز به تمامی متخصصین، کارشناسان و دانش پژوهان شرکت به ویژه همکاران متخصص و توانمند اداره پژوهش و فناوری گفت: هرگونه پیشرفت و توسعه در سطح دنیا منوط به امر پژوهش است؛ بر همین اساس باید قبل از هر اقدامی نخست مسیرهای صحیح را یافت و فرآیندهای مناسب را از طریق پژوهش آماده کرد. در چنین شرایطی بهره‌وری افزایش می‌یابد و اقدامات در دست اجرا به صورت علمی به نتیجه مطلوب می‌رسد. خرسندیم که در اداره پژوهش و فناوری پالایشگاه نیز این مهم با کمک همکاران پر تلاش و دیگر پرسنل تلاشگر و متخصص شرکت به خوبی محقق شده است.

وی افزود: روند فعلی پژوهش در پالایشگاه را مطلوب و ارزشمند ارزیابی می‌کنم اما باید تعاملات و ارتباطات فی‌مابین در واحدهای مختلف بیشتر شود. از دیگر سوی مشکلات این مسیر نباید ما را ناامید کند چرا که رسیدن به موفقیت نیازمند صبر، از خودگذشتگی و تلاش و کوشش است. همچنین باید ظرفیت‌های مراکز دانش بنیان خارج از شرکت نیز به خوبی شناسایی شود تا بتوان در مواقع لزوم از علم و دانش آنها در راستای پیشبرد اهداف و رفع نیازهای شرکت بهره‌مند شویم.

سپس غلامی مدیر عملیات پالایشگاه با تبریک هفته پژوهش بیان داشت: امر پژوهش در مراکز پیچیده و تخصصی همچون پالایشگاه از اهمیتی دوچندان برخوردار است. بر همین اساس فرایند پژوهش در این حوزه نیز باید بر اساس نیازهای موجود برنامه‌ریزی و تدوین شود. در گام نخست باید به آسیب‌شناسی مسائل پژوهشی پرداخت تا بتوان نقاط ضعف را برطرف و نقاط قوت را تقویت شود.

در آستانه فرا رسیدن روز دانشجو صورت گرفت:

بازدید دانشجویان دانشگاه الزهرا از شرکت پالایش نفت تهران

نفتی میزبان جمعی از دانشجویان دانشگاه الزهرا تهران بود. در آستانه ۱۶ آذر ماه روز دانشجو، ۷۰ تن از دانشجویان رشته‌های مکانیک، شیمی، صنایع و... دانشگاه الزهرا در قالب اردوی راهیان پیشرفت از شرکت پالایش نفت تهران بازدید کردند. در این بازدید دانشجویان ضمن آشنایی با برخی پروژه‌های نفتی در پالایشگاه‌های کشور و تلاش شبانه‌روزی کارکنان پر تلاش صنعت نفت، از دستاوردها و تأسیسات پالایشی شرکت پالایش نفت تهران بازدید و در مورد روند تولید فرآورده‌های نفتی با مسوولان مربوطه گفت‌وگو کردند.

با توجه به نامگذاری سال جاری تحت عنوان «تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین» توسط مقام معظم رهبری، همکاری و ایجاد بستری مطلوب جهت ارتباط فی‌مابین با مراکز دانش بنیان و مؤسسات علمی در دستور کار شرکت پالایش نفت تهران قرار گرفته است. شرکت پالایش نفت تهران با هدف حمایت، شناسایی و همکاری با استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش بنیان، به زودی از نیازهای فناورانه خود در پارک علم و فناوری به صورت برپایی نمایشگاه رونمایی خواهد کرد.



شرکت پالایش نفت تهران با همکاری شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های

محسن قدیری: سود دهی هلدینگ پتروپالایش اصفهان از سال آینده به ۵۰ هزار میلیارد تومان می‌رسد

زندگی می‌کردند و عملاً به فضایی مرده تبدیل شده بود. وی اضافه کرد: طی ۱۱ ماه گذشته با برنامه‌ریزی صورت گرفته و ساماندهی منازل تقریباً کارکنان مستأجر را در همه این منازل مستقر کرده‌ایم و فضای این شهرک را نیز بهبود بخشیده‌ایم.

قدیری همچنین به اجرای طرح تحول درمان برای کارکنان رسمی و قرارداد مستقیم شرکت پالایش نفت اصفهان اشاره کرد و گفت: بر اساس برنامه‌ریزی صورت گرفته از اول دی ماه استفاده از ۲۰ هزار مرکز درمانی در سراسر کشور برای همکارانمان فراهم خواهد شد.

وی با اشاره به تغییر قرارداد شرکت با نیروی انسانی نیز تصریح کرد: ما در این زمینه به فرمایش رهبر معظم انقلاب در زمینه جذب حداکثری و دفع حداقلی جامعه عمل پوشانیدیم و همه نیروهایمان حتی اگر برای چند هفته نیز همکاری دارند را قرارداد مستقیم امضا کردیم.

مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان با اشاره به برنامه‌ریزی برای تغییر چارت نیروی انسانی شرکت نیز گفت: بر اساس چشم‌انداز صورت گرفته برای سال ۱۴۰۵ تعداد نیروی انسانی شرکت به ۱۰ هزار نفر افزایش خواهد یافت.

وی با بیان اینکه برای راه‌اندازی ۳۳۹ پروژه در شرکت ۷ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری داریم، افزود: در زمینه سود دهی نیز در سال جاری تاکنون ۲۲ همت سودآوری داشته‌ایم و برنامه ما برای رسیدن به سوددهی در سال آینده ۵۰ همت (هزار میلیارد تومان) است. قدیری با اشاره به برگزاری برنامه گلریزان در هلدینگ پتروپالایش اصفهان ابراز داشت: در این زمینه برای آزادی تمام زنان زندانی جرائم غیرعمد برنامه داریم و امیدواریم همه برای تحقق این کار برنامه داشته باشند.

وی در خصوص تأمین مسکن پرسنل هلدینگ پتروپالایش اصفهان نیز گفت: تاکنون زمین موردنیاز برای ۴۰۰ واحد مسکونی در شهرک ولی عصر خریداری و برای ساخت با پیمانکار قرارداد امضا کرده‌ایم.



مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان گفت: سود دهی این هلدینگ از سال آینده به ۵۰ هزار میلیارد تومان خواهد رسید.

محسن قدیری در آئین تجلیل از فعالان حوزه روابط کار هلدینگ پتروپالایش اصفهان با اشاره به اینکه طی ۱۱ ماه گذشته همه تلاش خود را برای تحقق استراتژی تعریف شده برای شرکت به کار گرفتیم، اظهار داشت: ما در برنامه‌های خود به همه بخش‌ها و به ویژه رفاه نیروی انسانی توجه ویژه داشته‌ایم. وی با بیان اینکه بر این باورم که همه کاستی‌ها و نارضایتی‌های موجود در کشور ناشی از کم کاری مدیران است، افزود: مدیران امکان توسعه کشور به بهترین شکل و با جلب رضایت نیروی انسانی را دارند و باید این امر در همه بخش‌ها محقق شود.

مدیرعامل هلدینگ پتروپالایش اصفهان با بیان اینکه شهرک شهید منتظری دارای حدود ۷۰۰ واحد مسکونی برای کارکنان پالایشگاه است، ابراز داشت: این شهرک طی یک دهه اخیر به مخروبه‌ای تبدیل شده بود که تنها ۶۰ خانوار در آن

بازدید فرماندهان سپاه و مدیران آموزش و پرورش شهرستان‌های استان تهران از پالایشگاه تهران



که هدفش تنها تأمین سوخت باشد نمی‌تواند به حیات خود ادامه دهد. شدیدترین تحریم‌های ناجوانمردانه استکبار بر صنعت نفت کشور فرصتی شد تا با تکیه بر دانش و توان متخصصان خود ضمن تبدیل تحریم به فرصت، با سرلوحه قرار دادن منویات مقام معظم رهبری از این پیچ تاریخی با سرافرازی و سربلندی عبور کنیم. به عنوان مثال در بحث تولید کاتالیست که محصولی بسیار پیچیده و تنها در انحصار چند کشور جهان قرار داشت، با حمایت از شرکت‌های دانش بنیان ایرانی در این امر خودکفا شده و کاتالیستی مطابق با استاندارد جهانی در داخل کشور تولید و در پالایشگاه مورد استفاده قرار داده‌ایم.

برخی فرماندهان سپاه حضرت سیدالشهدا (ع) به همراه مدیران ارشد اداره آموزش و پرورش شهرستان‌های استان تهران ضمن دیدار با آرمان فر مدیرعامل شرکت پالایش نفت تهران از این پالایشگاه بازدید کردند.

در راستای اجرای طرح اردوی راهیان پیشرفت شماری از فرماندهان سپاه حضرت سیدالشهدا (ع) به همراه مدیران ارشد اداره آموزش و پرورش شهرستان‌های استان تهران از شرکت پالایش نفت تهران بازدید کردند.

در ابتدای این مراسم آرمان فر مدیرعامل شرکت پالایش نفت تهران با تأکید بر استمرار برگزاری این جلسات و حضور قشر دانش آموز و دانشجو در قطب صنعتی پایتخت گفت: حضور فعالین و دست‌اندرکاران امنیتی و آموزشی کشور در شرکت پالایش نفت تهران مایه دلگرمی و خرسندی است. عزیزانی که پرچمدار حراست و صیانت از امنیت و آرامش و همچنین دانش‌آموزش کشورند. همانگونه که در اردوهای راهیان نور مجاهدت‌ها و ایثارگری‌های رزمندگان اسلام را با تمام وجود درک می‌کنیم، در اردوهای راهیان پیشرفت نیز نظاره‌گر تلاش و کوشش مجاهدانه همکارانمان در سنگر تولید هستیم. وی افزود: شرکت پالایش نفت تهران با تولید ۲۵۰ هزار بشکه نفت خام در روز سهم ۱۵ درصدی از تأمین انرژی کل کشور را داراست. این شرکت توانست ۵۴ درصد از سوخت هوایی کشور را در سال گذشته تأمین کند. محصولات این شرکت مطابق با استانداردهای روز دنیا تولید شده و در اختیار مصرف‌کنندگان قرار می‌گیرد.

آرمان فر با اشاره به احداث واحد CCR و تبدیل نفت کوره به فرآورده‌هایی در زنجیره ارزش با هدف پتروپالایشی شدن شرکت متبوع خود بیان داشت: پالایشگاهی

بازدید فرهنگیان شهرک مروارید از پالایشگاه نفت بندرعباس



جمعی از معلمان و مدیران مدارس مجتمع آموزشی مولوی شهرک مروارید با حضور در پالایشگاه از بخش‌های مختلف این شرکت بازدید کردند. با هدف آشنایی بیشتر معلمان با صنعت پالایش نفت و اقدامات صورت گرفته در این بخش، جمعی کادر آموزشی مجتمع آموزشی مولوی در پالایشگاه بندرعباس حضور یافتند. آشنایی با واحدهای عملیاتی و فرآیند پالایش و بازدید از ماکت روم، حضور در واحدهای عملیاتی، اتاق‌های کنترل و کارگاه مرکزی پالایشگاه از برنامه‌های بازدید فرهنگیان بود.

اهدای خون توسط کارکنان شرکت پالایش نفت لاوان

استان، اکیپ سیار سازمان انتقال خون در شرکت مستقر و به داوطلبان اهدای خون خدمات ارائه کردند. در همین راستا متقاضیان اعم از کارکنان رسمی، پیمانی، قراردادی و پیمانکار شاغل در شرکت خون اهدا کردند و در پایان توسط مدیر کل سازمان انتقال خون استان هرمزگان از اخباری مدیر عامل شرکت پالایش نفت لاوان و کیانی معاونت عملیات شرکت و همچنین گشمردی ریاست اداره HSE تقدیر و تشکر به عمل آمد.



کارکنان شرکت پالایش نفت لاوان با استقرار تیم سازمان انتقال خون استان هرمزگان در پالایشگاه، با رعایت دقیق موارد بهداشتی، خون اهدا کردند. به منظور کمک‌رسانی به افراد نیازمند خون و انجام عمل خیرخواهانه و مؤمنانه، اداره HSE با حمایت مدیریت این شرکت اقدام به هماهنگی با سازمان انتقال خون استان به منظور استقرار اکیپ سیار آن سازمان در پالایشگاه و تسهیل شرایط اهدای خون توسط همکاران داوطلب کرد. در ادامه با موافقت مدیر کل سازمان انتقال خون

هدا تندیس سه ستاره مدیران ارزش آفرین به مدیر عامل پالایشگاه بندرعباس

نفت بندرعباس، لوح سپاس و تندیس سه ستاره این همایش در جهت توسعه تولید دانش بنیان و اشتغال‌زایی پایدار به هاشم نامور اهداء شد. مطابق با شاخص‌های بین‌المللی و بومی و ارزیابی‌های صورت گرفته در بین شرکت‌ها و بنگاه‌های بزرگ و سرآمد در صنایع مختلف فولادی، معدنی و نفتی، شرکت پالایش نفت بندرعباس به دلیل رعایت کامل شاخص‌های بین‌المللی و تولید مستمر در تأمین بیش از ۱۸ درصد از فرآورده‌های مورد نیاز کشور مطابق با استانداردهای روز دنیا و همچنین در دست اجرا داشتن یکی از پیچیده‌ترین و تخصصی‌ترین طرح‌های توسعه‌ای ملی دانش بنیان برای ارتقای کیفیت محصولات سنگین و همچنین حمایت از مراکز علمی و دانشگاهی و اقدام مؤثر و ارزشمند این شرکت در افتتاح دفتر ارتباط صنعت و دانشگاه برای اولین بار در صنعت نفت کشور، موفق به اخذ بالاترین رتبه در بین صنایع تولیدی، اقتصادی و صنعتی گردید و بالاترین سطح جایزه بنگاه‌های اقتصادی کشور را دریافت کرد. در دومین اجلاس سراسری مدیران ارزش آفرین کشور در تحول توسعه کسب و کار که با رویکرد توسعه تولید دانش بنیان و اشتغال‌زایی پایدار واحدهای صنعتی و اقتصادی در مرکز همایش‌های بین‌المللی صدا و سیما برگزار شد، توسعه کسب و کارها در فضای ملی و بین‌المللی، اهمیت مدیریت استراتژیک در کسب و کارها، خلاقیت و نوآوری، استفاده از فناوری‌های برتر و بومی در توسعه کسب و کار از محورهای ارزیابی در این اجلاس عنوان شده است.

گفتنی است سال گذشته نیز در نخستین اجلاس ملی تجلیل از مدیران برتر و ارزش آفرین ملی مدیر عامل شرکت پالایش نفت بندرعباس موفق به کسب تندیس زرین سه ستاره مدیران برتر و ارزش آفرین ملی در تحول و توسعه کسب و کار شده بود.



برای دومین سال متوالی تندیس سه ستاره مدیران برتر و ارزش آفرین ملی در تحول و توسعه کسب و کارهای ایران به مدیر عامل شرکت پالایش نفت بندرعباس اهداء شد.

در دومین اجلاس سراسری تجلیل از مدیران برتر و ارزش آفرین ملی در تحول و توسعه کسب و کارهای ایران که در سطح مدیران عامل شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی فعال کشور برگزار شد، از بین حدود ۱۰۰ مجموعه اقتصادی برتر تولیدی، اقتصادی و صنعتی، با توجه به اقدامات تاثیرگذار صورت پذیرفته در شرکت پالایش

عملیات اجرایی طرح ملی ارتقای کیفیت محصولات سنگین پالایشگاه بندرعباس در دستور کار

صنعت نفت موفق به بومی سازی و تأمین دانش فنی و بسته مهندسی پایه طرح تولید کک اسفنجی که تا پیش از این تنها در اختیار کشورهای آمریکا و اروپا بود، شدیم.

مدیر عامل شرکت پالایش نفت بندرعباس بیان داشت: الزامات حاکمیتی مبنی بر افزایش ارزش افزوده از طریق تکمیل زنجیره ارزش صنعت نفت و گاز و جلوگیری از خام فروشی، ارتقاء تکنولوژی و تکمیل زنجیره پالایش نفت خام برای کاهش نفت کوره تولیدی مطابق با سیاست‌های کلی اصلاح الگوی مصرف انرژی، تکلیف وزارت نفت برای بهینه‌سازی پالایشگاه‌ها، کاهش میزان تولید نفت کوره و تولید فرآورده‌های نفتی با ارزش افزوده بالاتر، الزامات سازمان بین‌المللی دریانوردی مبنی بر کاهش میزان گوگرد سوخت نفت کوره مورد استفاده در ناوگان حمل و نقل دریایی به کمتر از نیم درصد وزنی، الزامات زیست محیطی برای تولید فرآورده‌های نفتی با کیفیت و لزوم ایجاد تنوع در سبد محصولات تولیدی پالایشگاه از الزامات اجرایی این طرح ملی است.

نامور در بخش دیگری از سخنان خود در جمع صاحبان سهام شرکت پالایش نفت بندرعباس گفت: با توجه به نوع و کیفیت نفت خام دریافتی و تکنولوژی موجود در حال حاضر تولید نفت کوره نسبت به خوراک ورودی پالایشگاه، ۲۵ درصد حجمی است که برای قابل استفاده کردن آن نیز روزانه ۱۳۰۰ تن نفت سفید با قیمتی بالاتر از نفت کوره به‌عنوان رقیق کننده استفاده می‌شود که زبان ناشی از این تزریق بالغ بر ۱۰۰ میلیون دلار در سال است.



تصمیمات مجمع مقرر شد در مرحله اول عملیات اجرایی طرح با احداث ۸ واحد فرآیندی به همراه واحدهای جانبی بر اساس گزارشات امکان‌سنجی و تأییدیه مشاور فنی آغاز شود. هاشم نامور با بیان اینکه برای اجرای کل این طرح ملی ۴۲ ماه زمان پیش‌بینی شده است افزود: اعتبار در نظر گرفته شده برای طرح ملی ارتقای کیفیت محصولات سنگین پالایشگاه بندرعباس در حدود ۲ میلیارد دلار است که با انجام مطالعات امکان‌سنجی و بررسی نوع فرآیندها و الگوهای پالایشی، بر اساس نیازهای ۲۰ سال آینده بازارهای داخلی و بین‌المللی با تولید مستمر فرآورده‌های نفتی با ارزش افزوده بیشتر و در نتیجه بهبود عملکرد فنی و اقتصادی پالایشگاه طراحی شده است.

وی در تشریح اقدامات انجام شده و الزامات اجرای طرح ملی ارتقای کیفیت محصولات سنگین این شرکت گفت: در این طرح با توجه به شرایط بین‌المللی و تحریم‌های ظالمانه با محدودیت تأمین دانش فنی و تأمین برخی تجهیزات با تکنولوژی پیشرفته مواجه بوده‌ایم که در بخش تأمین دانش فنی با تکیه به توان داخلی و با همکاری پژوهشگاه

عملیات اجرایی طرح ملی ارتقای کیفیت محصولات سنگین شرکت پالایش نفت بندرعباس با موافقت سهامداران این شرکت در مجمع عمومی عادی (به طور فوق العاده)، آغاز می‌شود.

پیرو آگهی مندرج در روزنامه‌های کثیرالانتشار مبنی بر دعوت از سهامداران به مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۲ و عدم تشکیل این جلسه به دلیل عدم احراز حدنصاب حاضرین، مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده (نوبت دوم) شرکت پالایش نفت بندرعباس با محوریت بررسی طرح ملی ارتقای کیفیت محصولات سنگین پالایشگاه نفت بندرعباس در تاریخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۴ با حضور دارندگان ۸۹/۷۵ درصد از سهام شرکت، نماینده سازمان بورس و اوراق بهادار و بازرسان قانونی شرکت، تشکیل شد.

بر اساس این گزارش با توجه به الزامات قانونی و حاکمیتی و حقوقی مرتبط با طرح‌های ارتقای کیفی و کاهش کمی محصولات سنگین نفتی پالایشگاه‌ها، با اجرای طرح ملی ارتقای کیفیت محصولات سنگین پالایشگاه نفت بندرعباس بر اساس مطالعات مهندسی طراحی پایه، در مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده این شرکت موافقت شد.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت بندرعباس پیرامون اقداماتی که تاکنون در خصوص این طرح صورت پذیرفته گفت: اجرای طرح ملی ارتقای کیفیت محصولات سنگین پالایشگاه بندرعباس در سه فاز مشتمل بر احداث ۱۵ واحد فرآیندی جدید، احداث واحدهای جانبی (Utility & Offsite) و احداث مجتمع روغن‌سازی گروه ۲ و ۳ است که طبق

راه‌اندازی ایستگاه پمپاژ تصفیه خانه فاضلاب جزیره لاوان

تصفیه‌خانه بهداشتی جزیره لاوان در سال ۱۳۸۷ شروع به احداث و در سال ۱۳۹۱ بهره‌برداری شده و در طی سال‌های گذشته به دلیل فرسودگی و مستهلک شدن تجهیزات، قابلیت‌های خود را از دست داده بود.

پیش‌بینی می‌شود پس از انجام کامل تعمیرات لازم، این تصفیه‌خانه قابلیت رفع نیاز تصفیه فاضلاب جمعیت دو هزار نفری جزیره لاوان را دارا باشد.

بر پایه این گزارش در اقدامی دیگر ساماندهی و مدیریت پسماندها در جزیره لاوان با ساخت سطل‌های مخصوص توسط شرکت پالایش نفت لاوان صورت گرفت.

پراکندگی محل‌های انباشت زباله، دسترسی احشام به آنها و ایجاد بوی نامطبوع و ظاهری ناخوشایند و همچنین آلودگی محیط زندگی مردم بومی جزیره لاوان رفته‌رفته در حال تبدیل شدن به معضلی بزرگ بود که با پیگیری شورای اسلامی جزیره و مساعدت مدیریت شرکت پالایش نفت لاوان، ساخت و نصب سطل‌های زباله با بهره‌گیری از تجهیزات موجود با همت و تلاش کارکنان اداره تعمیرات شرکت انجام شد. با انجام این امر علاوه بر ساماندهی وضعیت جمع‌آوری زباله‌ها و ایجاد زیبایی محیط، سطح سلامت و بهداشت جزیره نیز بهبود خواهد یافت.

در راستای عمل به منویات مقام معظم رهبری در ابلاغ سیاست‌های کلی محیط زیست و همسو با گسترش اقتصاد سبز با تأکید بر مدیریت پساب‌ها و با توجه به اهمیت اجرای طرح‌های فاضلاب در شهرهای ساحلی و جزایر، فاز نخست سیستم تصفیه‌خانه فاضلاب جزیره لاوان پس از انجام تعمیرات اساسی به دست کارکنان اداره تعمیرات شرکت پالایش نفت لاوان راه‌اندازی شد.

در این فاز پس از رفع گرفتگی مسیریهای فاضلاب در سطح معابر و مناطق مسکونی، اقدام به تعمیرات اساسی پمپ‌های کف کش در ایستگاه پمپاژ تصفیه‌خانه شد. همچنین فاز دوم تعمیرات این تصفیه‌خانه نیز در دستور کار شرکت پالایش نفت لاوان قرار داشته که امید است با انجام آن نیاز جزیره به تصفیه فاضلاب بهداشتی به صورت کامل مرتفع گردد.

این اقدامات علاوه بر رفع مشکلات عدیده بهداشتی و جلوگیری از شیوع بیماری‌ها، موجب صیانت از محیط زیست و تحقق اهداف کلان در حوزه بهره‌برداری از زیرساخت‌های مسکونی جزیره لاوان و ایجاد اشتغال نیروهای بومی در این واحد خدماتی خواهد شد.



بازدید نماینده مجلس شورای اسلامی و دبیر انجمن صنفی کارفرمایان صنعت پالایش نفت از پالایشگاه آفتاب

مدیر منطقه شرکت پالایش نفت آفتاب مشکل عمده این مجموعه را نداشتن خط لوله برای تأمین و انتقال خوراک عنوان کرد و افزود: مجلس باید از بخش خصوصی توانمند حمایت کند.

مهندس ماتیار مرآتی مقدم مدیر امور عمرانی شرکت پالایش نفت آفتاب در ادامه بازدید دبیر انجمن صنفی کارفرمایان صنعت پالایش نفت و نماینده مجلس شورای اسلامی از پالایشگاه نفت آفتاب خاطر نشان کرد: در خصوص قاچاق سوخت دستورالعملی وجود دارد که مشکلات متعددی را برای مجموعه‌ها به وجود آورده است.

وی عنوان کرد: طبق این دستورالعمل به واحدهای هیدروکربنی سوخت تعلق نمی‌گیرد و آن مجموعه باید از تولیدات خود استفاده کند در حالی که بر اساس مصوبه هیئت‌وزیران واحدهای صنعتی که دسترسی به شبکه گاز ندارند دولت مکلف است سوخت

یارانه‌ای به آن‌ها تحویل دهد.

مرآتی مقدم گفت: از آنجا که شرکت پالایش نفت آفتاب از شبکه گاز بی‌بهره است و ما یک مجموعه هیدروکربنی شناخته می‌شویم باید از تولیدات خود استفاده کنیم.

وی ادامه داد: این در حالی است که با مصرف تولیدات خود در پایان هر سال ۲ درصد محصول کم خواهد بود که اداره مالیاتی آن را سوخت قاچاق عنوان می‌کند و این برای مجموعه ما به معنای دو سر باخت است.

سید کاظم دلخوش نماینده مجلس شورای اسلامی در بازدید از شرکت پالایش نفت آفتاب با تقدیر از تلاش‌های مسئولان و پرسنل این مجموعه اظهار کرد: مجلس به‌منظور حل مشکل تأمین خوراک پالایشگاه‌های کوچک مصوبه‌ای را تهیه، تدوین و تصویب کرده است.

وی ادامه داد: بر اساس این مصوبه وزارت نفت ملزم به تأمین خوراک پالایشگاه‌های کوچک است.

ناصر عاشوری دبیر انجمن صنفی کارفرمایان صنعت پالایش نفت در ادامه این بازدید به ضرورت وجود بیمه‌نامه برای مجموعه‌های نفتی در راستای پرداخت خسارت در حوادث مختلف، گفت: تفاهم‌نامه‌ی گروهی فی‌مابین دبیر انجمن صنفی کارفرمایان صنعت پالایش نفت و ۱۶ شرکت بیمه‌ای بسته شده است.

وی ادامه داد در این تفاهم‌نامه بیمه مرکزی تضامین لازم را مکتوب کرده و قیمت‌ها را به میزان قابل توجهی کاهش داده است.

عاشوری مطرح کرد: بر اساس این تفاهم‌نامه در صورت وارد شدن خسارت به یک مجموعه نفتی ۱۶ شرکت بیمه‌ای آن را پرداخت می‌کنند.

در انتها میهمانان به همراه مدیران شرکت از کلیه فازهای تولیدی و در حال توسعه شرکت پالایش نفت آفتاب بازدید کردند.

این شرکت ساخته شده است، گفت: ۱۱۴ واحد مسکونی دیگر نیز ویژه ایتم توسط این مجموعه در سال جاری کلنگ‌زنی شد.

وی تصریح کرد: ۷۰۰ نفر از ایتم این استان تحت پوشش شرکت نفت آفتاب هستند که نیمی از آن‌ها توسط کارکنان مجموعه تحت پوشش قرار گرفته‌اند.

علی‌رضا امین مدیر منطقه پالایشگاه نفت آفتاب در ادامه این بازدید با بیان اینکه این پالایشگاه نفت یک مجموعه کاملاً خصوصی است، اظهار کرد: روزانه ۱۰ هزار و ۵۰۰ بشکه محصول در این شرکت نفت فرآوری می‌شود.

وی به طرح‌های توسعه‌ای شرکت پالایش نفت آفتاب اشاره کرد و گفت: با تکمیل این طرح‌ها ظرفیت تولید شرکت پالایش نفت آفتاب به ۳۳ هزار بشکه خواهد رسید.

مدیر منطقه شرکت پالایش نفت آفتاب افزود: طرح توسعه‌ای با ظرفیت ۲۲ هزار و ۵۰۰ بشکه در نیمه اول سال آینده به بهره‌برداری خواهد رسید.

امین گفت: تفاوت اصلی این پالایشگاه با دیگر مجموعه‌ها آن است که، شرکت پالایش نفت آفتاب برای تأمین خوراک خود در حال جنگیدن بوده و حمل خوراک آن از طریق تانکر و کشتی است.

وی با بیان اینکه در برخی موارد به دلیل نداشتن خوراک این پالایشگاه تعطیل شده است، مطرح کرد: با تمام این مشکلات شرکت پالایش نفت آفتاب نه‌تنها تعدیل نیرو نداشته بلکه امسال تعداد زیادی نیروی جوان را از طریق برگزاری آزمون جذب کرده است.

سید کاظم دلخوش نماینده مجلس شورای اسلامی و ناصر عاشوری دبیر انجمن صنفی کارفرمایان صنعت پالایش نفت از پالایشگاه نفت آفتاب بازدید کردند.

محمدعلی پیش‌آهنگ جانشین معاون تولید و بهره‌برداری شرکت پالایش نفت آفتاب در حاشیه این بازدید، اظهار کرد: ۱۱ پالایشگاه در کشور وجود دارد که از این تعداد ۸ پالایشگاه خوراک خود را با خط لوله دریافت و محصولاتشان را به همین روش منتقل می‌کنند.

وی با بیان اینکه که این مجموعه‌ها دغدغه‌ای برای انتقال خوراک و محصول خود ندارند، عنوان کرد: ۷۰ درصد مشکلات شرکت پالایش نفت آفتاب در حوزه تأمین و حمل خوراک، بازاریابی و فروش، بارگیری و انتقال به اسکله است.

محمد میرزا بابایی مدیر روابط عمومی و برندینگ شرکت پالایش نفت آفتاب نیز در ادامه این جلسه با اشاره به مسئولیت‌های اجتماعی، اظهار کرد: شرکت پالایش نفت آفتاب توانسته است نسبت به دیگر مجموعه‌های مشابه درصد بیشتری از فروش خود را به این امر اختصاص دهد.

وی به ساخت سه مدرسه در هرمزگان اشاره کرد و ادامه داد: مدرسه ابن‌سینا که به‌عنوان بزرگ‌ترین مدرسه در هرمزگان با ۲۴ کلاس توسط شرکت نفت آفتاب در حال ساخت است که ظرفیت این مجتمع آموزشی دو هزار نفر است.

مدیر روابط عمومی و برندینگ شرکت پالایش نفت آفتاب با بیان اینکه ۱۲۲ واحد مسکن ویژه ایتم کمیته امداد استان هرمزگان طی سال گذشته توسط



حمید رازیان جهرمی

کارشناس ارشد MBA
بازارهای مواد نفتی،
شرکت پالایش نفت شیراز

عدم شمول معافیت مالیاتی صادراتی محصول قیر

با توجه به مفاد تبصره ۲ قانون دائمی ارزش افزوده استرداد مالیات و عوارض برای مواد اولیه خام و مواد اولیه تولید که در فهرست مواد اولیه نفتی و مواد خام معدنی باشد، ممنوع است. لذا بر اساس تصویبنامه مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۷ در خصوص اعلام فهرست مواد معدنی و مواد اولیه نفتی قانون بودجه ۱۴۰۱، قیر نفت با کد گمرکی ۲۷۱۳ در زمره مواد اولیه نفتی قرار گرفته و لذا استرداد مالیات و عوارض دوره‌های ۱۴۰۱ مشمول استرداد نشده و امکان متضرر شدن واحدهای قیرساز صادراتی و کاهش سود پالایشگاه‌های تولیدکننده و کیوم باتوم به دلیل کاهش میزان رقابت در نرخ‌های ماهیانه متصور است.

مصوبه کمیته اقدام ارزی

پنج وزراتخانه و دستگاه شامل وزارت امور اقتصادی و دارایی، وزارت نفت، کمیته اقدام ارزی، صنایع غیر فلزی وزارت صمت، سازمان توسعه و تجارت در خصوص فوق تصمیم‌گیرنده هستند. بر اساس مصوبه کمیته اقدام ارزی دی ماه ۱۴۰۰، صادرکنندگان مواد خام مجاز به رفع تعهد از طریق واردات کالای مجاز نخواهند بود. این مصوبه در حال حاضر نیز وجود دارد و صادرکنندگان این دسته از کالاهای صرفاً مجاز به واردات مواد مورد نیاز خود خواهند بود. مطابق بند و رأی شماره ۳۰۲ هیات عمومی دیوان عدالت اداری با موضوع جزء ۶ بند (ب) دستورالعمل اجرای جز (۱) بند (ج) تبصره ۸ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور به شماره ۲۰۰/۹۸/۵۱۶ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۱ در خصوص سال‌های ۹۷ و ۹۸ قطعاً مالیات ارزش افزوده قابل استرداد بوده و نگهداری آن توسط سازمان امور مالیاتی ممکن نبوده و مستند به همین رأی و بند قابل تسری خواهد بود.

قیر ایران با کیفیت بالا

قیر ایران به دلیل کیفیت بالا، مزایای زیادی جهت صادرات دارد و به همین دلیل مورد استقبال خریداران قرار می‌گیرد. سالانه حدود ۴ میلیون تن قیر به ارزش ۱/۵ میلیارد دلار صادر می‌شود. مطابق تبصره ۲ ماده (۱۰) قانون مالیات ارزش افزوده، اگر ماده‌ای جزء مواد خام تلقی شود، استرداد ارزش افزوده آن منتفی است و از سال ۱۴۰۱ قیر را در گروه کالای خام، نیمه خام و معدنی و نفتی آورده شده حال آنکه براساس کارشناسی سال‌های قبل، قیر به عنوان محصول نهایی قلمداد می‌شده است. حدود ۳۰ تا ۴۰ درصد سرمایه در گردش شرکت‌های ارزآور که در صنعت قیر فعال هستند در قالب ارزش افزوده گرفتار و درگیر خواهد بود و با وجود آنکه در قانون، زمان استرداد ارزش افزوده یک ماه تعیین شده است، با گذشت هشت ماه از سال هنوز بخشنامه اجرایی آن ابلاغ نشده و واحدهای صادرکننده نتوانسته‌اند مالیات ارزش افزوده خود را بازپس گیرند.

قیر دهمین کالای برتر صادراتی شش ماهه اول

سال ۱۴۰۱

بررسی آمار مشارکت مقاصد و نیز محصولات صادراتی در رشد ارزش صادرات کشور و کاهش وزنی آن مطالبی شایسته توجه را آشکار می‌کند. نخست مشارکت منفی دو کشور مهم صادراتی یعنی عراق و افغانستان در رشد نیم سال اول ایران است. کاهش صادرات به این دو کشور فعالان اقتصادی را نسبت به از دست رفتن این بازارها نگران کرده است. از میان کالاهای صادراتی نیز گاز طبیعی مایع شده، بنزین، ورق فولادی و پسته، بیشترین تأثیر منفی را بر رشد اقتصادی گذاشته‌اند. در گزارش معاونت بررسی‌های اقتصادی اتاق بازرگانی تهران به کشورها و کالاهایی که بیشترین مشارکت مثبت را در رشد صادراتی داشته‌اند، نیز اشاره شده است. از میان کشورها، چین، امارات، ترکیه و عمان اهرم‌های رشد صادراتی در نیمه نخست سال ۱۴۰۱ بوده‌اند.





تحلیل بازارهای صادراتی

بازارهای صادراتی از متغیرهای متفاوتی در اقتصاد جهانی تأثیر می‌پذیرند، بدیهی است که عدم عرضه‌یابی به موقع و اتکا به یک استراتژی ثابت فروش و فرمول واحد قیمت‌گذاری خوراک و محصول برای واحدهای قیرسازی ایران نتایج مثبتی در پی نخواهد داشت.

براساس آمار صادرات گمرک در فروردین ماه ۱۴۰۱، صادرات قیر نسبت به سال قبل حدود ۳۰ درصد کاهش نشان می‌دهد و به ۲۷۲ هزار تن رسیده و انتظار کاهش بیشتری نیز در گزارش اردیبهشت ماه وجود دارد. به رغم اختلاف بیش از ۲۰۰ دلاری قیمت قیر ایران با شرق آسیا، دلیل عدم استقبال خریداران شرق آسیا از قیر ایران به شرح زیر است.

(۱) اعمال فشار تحریمی به طوری که خریداران، ریسک حمل فله و کشتی‌های بزرگ را نمی‌پذیرند و یافتن کشتی مناسب اقیانوس پیما با شرایط تحریم امکان پذیر نبوده است.

(۲) رشد کرایه حمل دریایی فله و بشکه در برخی موارد با رشد قیمت حمل دریایی بیش از ۵۰ دلار نسبت به ماه‌های قبل مواجه شده است.

(۳) گلوگاه حمل کانتینری: طولانی بودن زمان حمل کانتینری به طوری که در شرایط شدید قیمتی، خریدار تمایل به حمل و تحویل فوری بار دارد اما در شرایط کنونی، حمل بار بشکه تا فاصله شرق آسیا حداقل ۳۰ تا ۴۰ روز زمانبر است.

(۴) قیمت قیر ایران نسبت به دوره مشابه سال قبل ۷۰ دلار رشد نشان می‌دهد و با توجه به کاهش بودجه‌های عمرانی در بازارهای هدف ایران و تأخیر دولت‌ها در پرداخت پول به پیمانکاران جاده‌ای تقاضای قیر در بازارهای هدف با افت حدود ۲۵ درصدی مواجه شده است. بهای قیر رکوردهای ۸ ساله خود را شکسته است و تعدیل قیمت قیر در پروژه‌های جاری امری زمانبر است که تاکنون محقق نشده و زیان پیمانکاران حوزه راه و امید به کاهش بیشتر قیمت‌ها در آینده واردکنندگان را نسبت به خرید قیر برای نیازهای فوری خود محدود کرده است.

(۵) در شرایط تورم و رکود اقتصادی، اولویت دولت‌ها به تأمین نیاز انرژی و مواد غذایی محدود شده و اجرای پروژه‌های راهسازی با تأخیر مواجه شده است.

با شرایط فعلی به رغم اختلاف قیمت بالای قیر ایران با سایر تامین‌کنندگان جهانی که آربیتراژ قیمت ایرانی را روی کاغذ از نظر تئوریک، اقتصادی نشان می‌دهد، صنعت قیر ایران در جذب مشتریان جدید و حتی حفظ بازارهای قبلی خود را رقبای تازه وارد نظیر قیر عراق ناکام چندان موفق نبوده است.

لزوم چاره‌اندیشی

پیشنهاد می‌شود بنا به دلایل فوق و پرهیز از اتلاف وقت و منابع، خبرگان صنعت قیر و ذینفعان از جمله سازمان بورس و انجمن قیر و اتحادیه صادرکنندگان مواد نفتی و ... هر چه سریعتر در جهت شفاف‌سازی مشکلات، چالش‌ها و موانع برآمده و سیاست‌گذاران حوزه صنعت و صادرات را از وضع موجود با روش‌های مختلف و استفاده از نظرات راهبردی آگاه ساخته و راهکار خروج و برون‌رفت از وضع موجود را براساس صرفه و صلاح اقتصادی کشور ارائه کنند، با شرایط فعلی احتمال در معرض خطر جدی قرار گرفتن وجود دارد.

با توجه به مفاد تبصره ۲ قانون دائمی ارزش افزوده با موضوع استرداد مالیات و عوارض برای قیر نهایی که در فهرست مواد اولیه نفتی و مواد خام معدنی از سال ۱۴۰۱ قرار گرفته، کاهش حدود ۱۰ درصدی میزان رقابت از قیمت معمول خوراک و کیوم باتوم (متوسط قیمت و کیوم باتوم ۱۰۰۰۰۰ ریال / کیلوگرم) قابل عرضه پالایشگاه‌ها در بورس کالا متصور است و با توجه به میزان تولید و کیوم پالایشگاه‌ها که در سبد ۱۰ درصد حجمی پالایشگاه‌های نفت کشور قرار دارد، پیش‌بینی و تحلیل کاهش ۱ درصد از میزان سود سالیانه پیش‌بینی می‌شود.



روش‌های بهینه در سامانه‌های بخار

فرآیند نصب ایستگاه جامع تله بخار

مقدمه: استاندارد جامع نصب ایستگاه‌های تله بخار برای واحدهای صنعتی تولیدکننده بخار، با هدف در دسترس قرار دادن یک دستورالعمل کاربردی جهت ساده‌سازی فرآیند نصب، تهیه و ارائه شده است. به عنوان نمونه، یک واحد صنعتی می‌تواند بیش از ۳۵ نوع ایستگاه جامع تله بخار از نقطه نظر الگوی نصب، داشته باشد. راهنمای جامع استاندارد ۲۲ این امکان را فراهم می‌کند که از یک نوع استاندارد نصب بتوان در انواع کاربری‌های غیر فرآیندی که بخش عمده‌ای (بالغ بر ۸۵٪) از کاربردهای ایستگاه‌های تله بخار را به خود اختصاص داده است، استفاده کرد.

استاندارد جامع شامل موارد زیر است:

۱ ابعاد ایستگاه: ۲۲ اینچ

الف- این ابعاد اجازه می‌دهد تا امکان تعویض هر ایستگاه درون خود واحد یا با ایستگاه‌های مشابه واحدهای دیگر، به آسانی فراهم شود.

۱ اتصال رخ به رخ (Flange-to flange)

الف- استفاده از اتصال رخ به رخ در شبکه‌های بخار، باعث حذف مشکلات مربوط به اتصالات رزوه‌ای در مسیرهای بخار و آب مقطر این شبکه‌ها می‌شود.

۳ عدم استفاده از اتصالات رزوه‌ای در ساختار داخلی ایستگاه تله بخار و همچنین در مسیرهای ارتباطی ایستگاه‌ها با یکدیگر

الف- استفاده نکردن از اتصالات رزوه‌ای به معنی حذف امکان نشتی از رزوه‌ها است که خود نشتی‌های مورد اشاره، می‌توانند باعث اتلاف بخار و در نتیجه اتلاف انرژی، افزایش انتشار آلاینده‌ها و ایجاد مخاطرات مرتبط، شوند. در این شرایط، در ایستگاه تله بخار از اتصالات جوشی یا لوله‌ای استفاده می‌شود که احتمال بروز نشتی را تا کمترین مقدار ممکن کاهش می‌دهند.

اجزای ایستگاه، می‌شود. تله بخار از طریق دو پیچ و مهره به اتصالات مربوطه متصل می‌شود. تله‌های بخار با طراحی متفاوت که توسط سازندگان مختلف ساخته می‌شوند، قابلیت متصل شدن به اتصال جامع را دارا هستند.

۵ وجود صافی مجهز به شیر تخلیه در ساختار ایستگاه

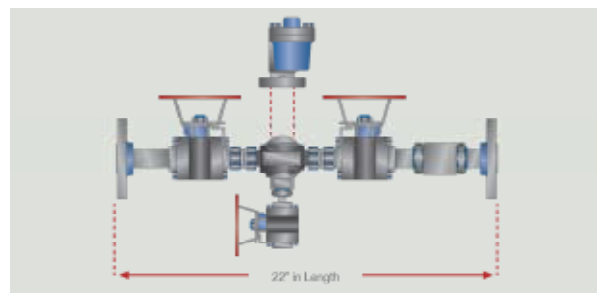
الف- جهت جلوگیری از ورود براده‌های فلزی و محصولات ناشی از خوردگی به تله بخار، کلیه ایستگاه‌های تله بخار باید در ساختار خود دارای یک صافی مناسب باشند.

۶ شیر یکطرفه

الف- در صورت نیاز، استفاده از یک شیر یکطرفه در شبکه آب مقطر پیشنهاد می‌شود. اما این موضوع، پس از بررسی کامل شبکه بخار و آب مقطر و اطمینان از نیاز به شیر یکطرفه مذکور، باید مد نظر قرار گیرد. در واقع، اضافه کردن شیر یکطرفه به شبکه در حالتی که به وجود آن نیازی نیست، باعث افزایش احتمال خرابی ناشی از اشکالات تعمیراتی شیر یکطرفه مذکور و در نتیجه، افزایش هزینه‌های تعمیراتی می‌شود.



شکل ۲- یک نمونه آرایش نصب تله بخار



شکل ۱- یک نمونه ایستگاه تله بخار استاندارد به طول ۲۲ اینچ

۴ اتصال جامع تله بخار

الف- استفاده از اتصال جامع (Universal connection) باعث سهولت در جدا کردن تله بخار از ایستگاه مربوطه بدون نیاز به باز کردن تمام

پل ارتباطی بین دانش و آموزش

ترجمه و تنظیم: محسن کارگر بیده، مدیر برنامه ریزی و سیستم‌ها و روش‌ها، شرکت پالایش نفت بندرعباس
منبع: www.swagelokenergy.com

آموزش: یادگیری از طریق دستورالعمل، تعلیم منظم یا تمرین دانش: محدوده اطلاعات یا دانسته‌های یک فرد

کادر مدیریتی مجموعه‌های صنعتی که ظرفیت بالقوه بخار را به عنوان یک منبع انرژی مهم و موثر بر تولید بررسی می‌کند، اغلب از عدم استفاده صحیح از بخار در بخش صنعت متعجب می‌شوند. عامل کلیدی مهمی که در بررسی‌های آنها مشاهده می‌شود، نبود دانش کافی جهت استفاده بهینه از بخار در فرآیندهای صنعتی با توجه به نقش حیاتی آن در اینگونه فرآیندها است.

بر اساس دلایلی که برشمرده شد، بسیاری از شرکت‌های صنعتی و کارکنان آنها، از یک گسستگی بین آموزش‌های ارائه شده و استفاده بهینه و کاربردی از آنها به صورت ایمن و هوشمندانه در فرآیندهای صنعتی رنج می‌برند. این نوشتار تلاش می‌کند تا این فاصله را در حد امکان پر کرده و به دنبال آن است تا تجربه‌های موجود در خصوص ارتقاء سطح برنامه‌های آموزشی مرتبط را که منجر به افزایش سطح علمی شرکت‌ها و کارکنان آنها در رابطه با بخار به عنوان یکی از حامل‌های انرژی مهم و تاثیر گذار بر فرآیند تولید می‌شود، به اشتراک بگذارد.

امروزه، اهمیت روزافزون بخار در صنایع تولیدی بر کسی پوشیده نیست. درصد زیادی از سوخت مصرفی در دنیا، جهت تولید بخار مورد استفاده قرار می‌گیرد. بخار مصرفی جهت فرآیندهایی نظیر گرمایش، خالص‌سازی مواد، توده‌ای کردن مواد جامد، کنترل فشار، نیروی محرکه توربین‌های بخار تجهیزات صنعتی و فرآیندهای جداسازی مورد استفاده واقع می‌شود و در عین حال، به عنوان منبع تامین آب در بسیاری از واکنش‌های شیمیایی مصرف می‌شود. بخار همچنین به عنوان یک حامل انرژی مناسب جهت گرمایش ساختمان‌ها و همچنین تولید الکتریسیته در توربین‌های بخار مولد برق کاربرد دارد.

استفاده از بخار اگرچه تا حد زیادی بصره است، اما چندان هم ارزان نیست. بر اساس برآورد اداره انرژی ایالات متحده (DOE)، هزینه سالانه دیگ‌های بخار تولیدکننده بخار مصرفی در آمریکا بالغ بر ۱۸ میلیارد دلار است.



شکل ۱- احتراق گاز طبیعی در یک نمونه مشعل

این چشم انداز مهم از هزینه‌های بخار، ارزش صرفه‌جویی‌های چشمگیر در هزینه‌های انرژی را که از طریق آموزش‌های پیشگیرانه و استفاده از تجربیات مشترک در رابطه با آموزش‌های مرتبط با سامانه‌های بخار محقق می‌شود، به خوبی نشان می‌دهد. آموزش همچنین باعث بهبود ایمنی و قابلیت اتکا در تامین و تدارک بهینه بخار برای تجهیزات و فرآیندهای مختلف می‌شود. یک واحد صنعتی معمولی می‌تواند از طریق استفاده بهینه‌تر و هوشمندانه‌تر از سامانه‌های بخار تا ۱۲،۴٪ و بیشتر در هزینه‌های خود صرفه‌جویی کند.

تخمین زده می‌شود که از طریق توسعه فرهنگ بهینه‌سازی سامانه‌های بخار در صنایع بصورت جامع، علاوه بر صرفه‌جویی میلیاردی سالانه ناشی از کاهش هزینه‌های سوخت مصرفی، کاهش چند میلیون تنی در انتشار آلاینده‌های زیست‌محیطی نیز محقق شود.

بخش عمده‌ای از صرفه‌جویی گفته شده از طریق اجرای یک برنامه آموزشی موثر در زمینه سامانه‌های بخار که باعث توسعه دانش و توانمندی نیروهای کاری واحد صنعتی می‌شود، قابل دستیابی است.

برای نمونه، بر اساس تجربیات موسسه SEA ایالات متحده (که از موسسات پیشرو در زمینه برنامه‌های آموزشی مرتبط با بخار است) در یک واحد بزرگ صنعتی تولید کاغذ، برنامه آموزشی در زمینه بخار برای نفرات مشغول به کار روی سه ماشین کاغذسازی برگزار شد. نتایج قابل توجهی به شرح زیر از این برنامه حاصل شد:

- ۱- کاهش هزینه انرژی (بخار) مصرفی جهت تولید هر تن کاغذ به میزان ۸,۳٪
- ۲- کاهش زمان مورد نیاز جهت راه‌اندازی اولیه ماشین آلات به میزان ۶۵٪
- ۳- کاهش زمان‌های توقف برنامه‌ریزی نشده به میزان ۱۷٪
- ۴- افزایش چشمگیر طول عمر شیرهای بخار تجهیزات
- ۵- کاهش میزان خرابی لوله‌های سامانه چگالش (Condenser) به میزان ۴۳٪

خصوصیات یک برنامه موفق

تعهد بالا به پایین (فراگیر)

یکی از شاخص‌های کلیدی در زمینه اثربخشی برنامه‌های آموزشی مرتبط با سامانه‌های بخار، قابلیت تعمیم نتایج آن بصورت حداکثری در کلیه سطوح سازمان است. موفق‌ترین برنامه‌های آموزشی، برنامه‌هایی هستند که برای کلیه افراد حاضر در یک واحد صنعتی تعریف و ارائه شده باشند. هر یک از کارکنان از مدیر رده بالا تا کارگر رده پایین، بایستی در این برنامه‌ها مشارکت داشته باشد. اگر این سطح از تعهد در سازمان نهادینه نشده باشد، هر میزان از آموزش‌های شغلی هم که در سازمان ارائه شود، باز هم اهداف مطلوب در رابطه با افزایش راندمان سامانه‌های بخار محقق نخواهد شد.

برخی بخش‌های یک واحد صنعتی که نفرات شاغل در آن باید در برنامه آموزشی مشارکت داشته باشند، به شرح ذیل است:

- ۱- مدیریت ارشد
- ۲- بخش ایمنی
- ۳- بخش محیط زیست
- ۴- بخش مهندسی
- ۵- بخش تولید
- ۶- بخش هماهنگی تعمیرات
- ۷- بخش عملیاتی تعمیرات
- ۸- نفرات محوطه
- ۹- نفرات عملیاتی

یک برنامه آموزش صحیح و اثربخش این اطمینان را ایجاد می‌کند که همه کسانی که در آموزش مشارکت داشته‌اند، با سطح مناسبی از آموخته‌های مرتبط با سامانه‌های بخار دوره را به پایان رسانده و ایده‌های قابل قبولی جهت حل مسائل و مشکلات معمول مرتبط با سامانه‌های مذکور را با دیگران به اشتراک خواهند گذاشت.

دیدگاه‌های مشترک ایجاد شده حاصل از برگزاری اینگونه دوره‌ها، یکی از مهمترین اصول موفقیت آنها قلمداد می‌شود که زمینه‌ساز صرفه‌جویی‌های حاصل از اجرای ایده‌های مرتبط نیز هست.

شرکت‌هایی که برنامه‌های آموزشی مناسبی را در این حوزه اجرا می‌کنند، از منافع فراوانی از منافع اقتصادی مربوط به صرفه‌جویی بخار بهره‌مند می‌شوند. یک کارمند یا کارگر که به درستی آموزش دیده، از شغل خود رضایت بیشتری داشته و قادران سرمایه‌گذاری شرکت متبوع روی آینده شغلی خود خواهد بود. اینگونه افراد، کمتر متمایل به ترک شرکت جهت یافتن شغل جدید بوده و بدین ترتیب، باعث ثبات بیشتر شرایط کاری شرکت خود خواهند شد.

گرایشهای متعادل (سازگار)

آموزشی که منجر به نتایج اساسی می‌شود، با تغییر رفتار آغاز می‌شود که در نهایت به تغییر گرایش‌ها منجر خواهد شد. متأسفانه بیشتر مدیران و بخش عمده‌ای از آموزش‌دهندگان حرفه‌ای (که باید این نکته کلیدی را بهتر بدانند) این موضوع را به صورت وارونه متوجه می‌شوند. آنها تلاش می‌کنند نوعی از تغییر گرایش را در آموزش پذیران ایجاد کرده و انتظار دارند که رفتارهای مطلوب بصورت طبیعی دنبال شوند. چنین چیزی بندرت محقق می‌شود.

برخی دیگر از برنامه‌های آموزشی، اشکالات را متوجه بخش دیگر معادله کرده و بصورت پیش فرض، تغییر گرایش در فراگیران را مثلاً از طریق برگزاری یک دوره آموزشی ضربتی با موضوع کاربرد تله‌های بخار، راهکار موضوع می‌دانند. در واقع، تله‌های بخار بخش کوچکی از سامانه‌های بخار را در بر می‌گیرند. یک برنامه آموزشی قوی، بایستی در برگیرنده تمام اجزای سامانه مربوطه و نه الزاماً فقط یک جز آن باشد. یکی از اهداف مهم هر برنامه آموزشی مرتبط با سامانه‌های بخار، یاد دادن هنر تمرکز بر مفهوم سامانه و شبکه بخار به عنوان یک مجموعه به هم پیوسته بجای توجه به اجزای تفکیک شده آن، به آموزش پذیران است.



شکل ۲- دوره آموزشی درون واحدی (عملی)

اهداف صحیح و قابل اندازه‌گیری

در بیشتر موارد، برنامه آموزشی به جای تهاجمی (پیش بینانه) بودن، تدافعی (واکنشی) است. چنین برنامه‌ای، به جای بررسی دلایل بروز مشکلات و تلاش در جهت جلوگیری از وقوع مجدد آنها، روی شناخت علائم مشکلات بوجود آمده تمرکز می‌کند. فقدان دوره‌های آموزشی حاوی کاربرد روش تحلیل ریشه‌ای عیب (RCFA) در سامانه‌های بخار، به شکل چشمگیری احساس می‌شود.



شکل ۳- مدرسان با تجربه عملیاتی



شکل ۴- آموزش گروهی

یک برنامه آموزش/ بهبود موفق، بایستی با تعهد نسبت به تهیه سوابق مهم بصورت مدارک مکتوب آغاز شده و در ادامه، از طریق بازنگری دوره ای سوابق پیش گفته، نسبت به ارزیابی عملکرد فرآیند آموزش خود اقدام نماید. این رویکرد برای یک تدوین یک دوره آموزشی در یک سازمان بصورت زیر قابل بیان است:

دلایل طرح ریزی و اجرای یک دوره آموزشی مرتبط با شبکه بخار را مستند نمایید. اینکه با برگزاری دوره آموزشی چه تغییری در رفتار و عملکرد سازمان مورد انتظار است، را مشخص نمایید.

با استفاده از روش طوفان ذهنی، تعداد بیشتری از نفرات را در فرآیند آموزش مشارکت دهید.

چنانچه یک تله بخار دچار مشکل شده و قبل از نصب تله بخار بعدی، تحلیل ریشه‌ای عیب (RCFA) صورت نپذیرد، تله بخار جدید نیز به احتمال بسیار قوی دچار مشکل خواهد شد.

متأسفانه، ارزیابی کامل سامانه‌های بخار اغلب بیانگر آن است که تحلیل ریشه ای یک عیب در سامانه، به اشخاصی ختم می شود که از مهارت و یا دانش کافی جهت انجام وظایف خود در قبال سامانه بخار بصورت صحیح و ایمن، برخوردار نیستند.

برای مثال، پدیده ضربه قوچ یکی از مهمترین دلایل از کار افتادگی دائم تجهیزات (۶۷٪ موارد) در یک سامانه بخار به شمار می رود که برای نفرات عملیاتی نیز به شدت غیر ایمن می باشد. با این وجود، در بسیاری از واحدهای صنعتی ضربه قوچ پدیده‌ای عادی قلمداد می گردد. در واقع، بروز پدیده ضربه قوچ در واحدهای صنعتی می تواند منجر به جراحت یا حتی مرگ گردد.

مدیریت در واحدهای صنعتی، بایستی خود را ملزم نماید که با انجام ارزیابی های دوره ای مناسب، وضعیت نیروی انسانی، دستورالعملها و آموزشهای مرتبط را از نظر کفایت آنها برای نیازمندیهای سازمان، بررسی نماید. زمانی که کمبودهای احتمالی موجود در سامانه‌های بخار شناسایی شد، واحدهای صنعتی بایستی راهبردهایی را در راستای حل مشکلات شناسایی شده، به کار ببندند. کارکنانی که بخوبی آموزش دیده اند، می توانند با افزایش قابلیت اعتماد سازمان و بهبود عملکرد تولید، افزایش سودآوری را برای سازمان به ارمغان آورند.

در مقابل، کارکنانی که بخوبی آموزش ندیده اند یا آموزشهای آنها در چارچوبهای نادرستی ارائه شده است، عامل از دست رفتن فرصتهای سودآوری سازمان خواهند بود.

با استفاده از آزمونهای ساده و مقدماتی در ابتدای دوره، سطح دانش آموزش پذیران را محک بزنید.

خودتان را برای مواجهه با نتایج آزمون مقدماتی، آماده نمایید. در واقع، همه مدرسین دوره های اینچنینی از سطح نمرات برخی اشخاص حاضر در دوره که بصورت پیش فرض، انتظار می رود دارای معلومات بالایی در رابطه با سامانه های بخار باشند، متعجب می گردند.

معیارهایی را برای ارزیابی عملکرد مدرس دوره، تدوین نمایید.

جهت آشنا نمودن مدرس دوره با تجربیات موفق مستند در رابطه با سامانه های بخار، بصورت مرحله به مرحله پیش بروید. حتی یک مدرس با ۳۰ سال تجربه در زمینه سامانه های بخار، الزاماً توانایی انتقال دانش خود به فراگیران را نخواهد داشت. برخی از آنها، حتی فاقد مهارتهای عملی صحیح مرتبط با سامانه های بخار هستند. برای آگاهی از میزان تحقق تغییر رفتارهای مناسب و تغییرات رو به بهبود در عملکرد سامانه در اثر اجرای دوره آموزشی، برنامه ریزی نمایید.



شکل ۵- دخیل نمودن کلیه فراگیران دوره ها در آموزشهای عملی

گزینه جایگزین برای روشهای سنتی آموزش

یکی از بزرگترین عوامل اتلاف هزینه های آموزشی، استفاده از روشهای آموزشی سنتی و غیر موثر است. متداول ترین روش آموزش در واحدهای صنعتی، روش سنتی استفاده از پیامهای آموزشی مرسوم یا پخش فیلمهای آموزشی جهت فراگیران با امید به کسب بهترین نتایج آموزشی از این روشها، می باشد. در بیشتر اوقات، فراگیران به دلیل فرصتی جهت دوری از مشغله روزمره یا تجربه یک دوره همی با سایر همکاران، در این دوره ها مشارکت می نمایند. زمانی که باز خورد دوره آموزشی بررسی می شود، پاسخ نامشخص "خوب بود" از سوی فراگیران ارائه می گردد. هنگامی که پرسشهای مدیران در خصوص میزان تاثیر آموخته های شرکت کنندگان در دوره در عملکرد آنها و افزایش دانسته های آنها در رابطه با سامانه های بخار ادامه می یابد، آنها اغلب پاسخهای عجیبی دریافت می کنند. واقعیت آن است که اغلب دوره های آموزشی تجاری، بجای تغییر رفتار نفرت در جهت بهبود عملکرد سازمان و افزایش قابلیت های آنها، متمایل به فروش محصولات شرکتی سازنده تجهیزات و وسائل مرتبط با سامانه های بخار می باشند.

مشارکت دادن نفرت آموزش گیرنده در فرآیند آموزش، نکته کلیدی جهت تغییر رفتارها می باشد. اینطور به نظر می رسد که برنامه های آموزشی موثر در رابطه با سامانه های بخار، بجای تکیه بر آموزش مبتنی بر گوش سپردن به مدرسین یا دیدن فیلمهای آموزشی، باید شامل گروههای آموزشی چند نفره و تمرینات آموزشی مناسب جهت دخیل نمودن نفرت در فرآیند آموزش باشد. این روش آموزش مشارکتی، علاوه بر آموزش مهارتها باعث تغییر رفتارها نیز می شود که در نهایت به اصلاح رفتارها منجر می گردد.

قبل از استخدام یک مدرس یا بستن قرارداد موقت آموزشی با او، مطمئن شوید که مدرس مورد نظر از توانایی برگزاری دوره آموزشی بصورت تعاملی با نفرت آموزش پذیر و دخیل نمودن آنها در فرآیند آموزش، برخوردار باشد. در صورت امکان، برای مدرس آزمون برگزار نموده و از سطح معلومات او جهت دوره پیش رو مطلع گردید. در بسیاری از مواقع، به دلیل ناتوانی مدرس یا مدرسین در انتقال مطالب آموزشی بصورت مفهومی و کاربردی به فراگیران، دوره ها از کیفیت لازم برخوردار نمی باشند. مدرسینی که مطالب غیر مرتبط فراوانی را در طول دوره بیان می کنند، بازده آموزشی خوبی نخواهند داشت.

منافع حاصل از دوره های آموزشی تعاملی، کاملاً واضح و آشکار بوده و مستندات





فرآوانی در این زمینه وجود دارد. (توضیح اینکه در همه گروه ها قبل و بعد از برگزاری دوره، آزمون ارزیابی معلومات برگزار شده است)

به عنوان نمونه، نتایج حاصل از یک مطالعه موردی صورت گرفته توسط موسسه SEA و یک موسسه دیگر پیرامون میزان فراگیری حاصل از چند دوره آموزشی مرتبط با سامانه های بخار در واحدهای صنعتی که با روشهای آموزشی متفاوت برگزار شده اند، به شرح ذیل می باشد:

آموزش گروهی تعاملی همراه با برگزاری آزمون پایان دوره برای نفرات شرکت کننده، بهترین روش آموزش مباحث مربوط به سامانه های بخار می باشد. در زمان آموزش، مدرس باید دانش مرتبط با سامانه های بخار را به کمک تمرینات عملی مناسب که باعث ارتقاء مهارت فراگیران شود، به آنها آموزش دهد. مدرسین لازم است روی تمرینهای عملی تمرکز نمایند و به فراگیران اجازه دهند تا آموخته های خود را از طریق تمرینهای عملی، در بوته آزمایش قرار دهند.

چنانچه برنامه های آموزشی تعاملی و موثر از این دست اجرا شوند، اهدافی چون ارتقاء کارایی سامانه های بخار، صرفه جویی در هزینه ها و استفاده هوشمندانه تر از انرژی محقق خواهند شد. از سوی دیگر، این رویه باعث تقویت گرایش مثبت در رابطه با مباحث آموزشی بصورت کلی در سازمان خواهد گردید که به نوبه خود باعث ارتقاء سودآوری در آینده خواهد شد.

روش آموزش	درصد فراگیری
روش سنتی (پیام آموزشی)	۱۷,۳%
پخش فیلم آموزشی	۲۹,۱%
آموزش انفرادی از طریق دیسک فشرده (CD)	۳۲,۷%
آموزش مجازی از طریق اینترنت بصورت تعاملی همراه با برگزاری آزمون	۴۳,۹%
آموزش تعاملی بصورت گروهی همراه با صدور گواهینامه پایان دوره	۶۸,۳%





فریدون اسدی آسیابدری
کارشناس ارشد حفاظت از
محیط زیست

دانش تخلیه لایروبی مخازن به همراه بازیافت مواد نفتی

هیدروکربن‌های سنگین به همراه املاح معدنی ته‌نشین می‌شوند که باعث کاهش ظرفیت مخازن می‌شود. در اثر لایروبی سنتی مخازن مقدار زیادی از لجن‌های نفتی با ورود فرد یا پرسنل تعمیراتی به داخل مخزن و استفاده از بیل و کلنگ در بشکه‌ها جمع‌آوری می‌شود که بدلیل پتانسیل آلودگی خاک و آب‌های زیر زمینی، ورود مواد سبک به هوا، قابلیت اشتعال پذیری و... به عنوان پسماند ویژه شناخته می‌شوند و الزامات قانونی و محدودیت‌های برون‌سازمانی جهت تعیین تکلیف آنها وجود دارد. مخزن مورد نظر بسته به نوع مواد مورد استفاده به مدت یک الی سه ماه جهت لایروبی و تعمیر اساسی از سرویس خارج می‌شود که این خود باعث ایجاد محدودیت‌هایی در عملیات پالایش می‌شود. ورود فرد به داخل مخزن نیز دارای خطرات ایمنی است. لایروبی مخازن به روشی که بیان خواهد شد، دارای مزایای زیادی نظیر جلوگیری از خطرات ورود فرد به داخل مخزن، جلوگیری از تولید پسماند ویژه، کاهش مدت زمانی که مخزن در سرویس نیست، جلوگیری از هدر رفت منابع به دلیل بازیابی هیدروکربن‌ها و ... است.

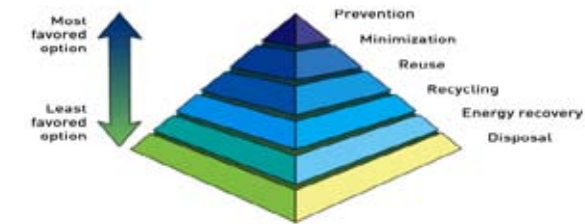
- 1- عنوان بسته دانشی:
بازیابی لجن‌های نفتی به همراه لایروبی مخازن (Non-man entry tank cleaning and oil recovery system)
- 2- نام دانشگر / دانشگران:
فریدون اسدی آسیابدری، کارشناس ارشد حفاظت محیط زیست گروه‌های هدف: واحد مخازن، برنامه‌ریزی تعمیرات، محیط زیست
- 3- نام انجمن خبرگی (در صورت تولید دانش در انجمن):
محیط زیست
- 4- نوع بسته دانشی: اقتباسی
- 5- اجرائی شده در (کشور، سازمان، شرکت و...):
کشورهای انگلستان، آلمان، فنلاند، لیبی
- 6- شرح آموخته‌ها (شامل جزئیات و ترجیحاً شکل، آمار، تصویر و نمودار):
در اثر بارگیری نفت خام و فرآورده‌های پالایشی در مخازن، همواره مقداری



با توجه به هرم استراتژی مدیریت پسماند، جلوگیری از تولید پسماند و کاهش تولید نخستین استراتژی‌ها هستند.



سیر کوله کردن در جهت‌های مختلف



۱-۶- بازیافت لجن‌ها در مخزن و لایروبی بدون نیاز ورود افراد

۱-۶-۱- قبل از اینکه عملیات لایروبی انجام شود، با تزریق گاز بی‌اثر نیتروژن مقدار اکسیژن را به زیر ۸ درصد کاهش می‌دهیم.

۱-۶-۲- بسته به خصوصیات و ترکیبات لجن، ممکن است لازم شود تا برش‌های سبک‌تر نفتی (محصولات سبک off spec) به آن اضافه شود تا آنرا به حالت مایع درآورد.

۱-۶-۳- لجن به بخش ورودی تزریق می‌شود و با عبور از پیش‌فیلتر، آشغال‌های آن قبل از رفت به بخش وکیوم جدا شود بطوری که گازهای موجود به مخزن برگشت داده می‌شوند. مواد نفتی به قسمت سیر کولاسیون پمپ می‌شود و از هیدرو سایکلون عبور می‌کند، تا ذرات جامد سنگین از سایر مواد جدا شود. یک بوستر پمپ اجزاء نفتی تمیز شده را از میان نازل‌های تمیز کننده به مخزن بر می‌گرداند.

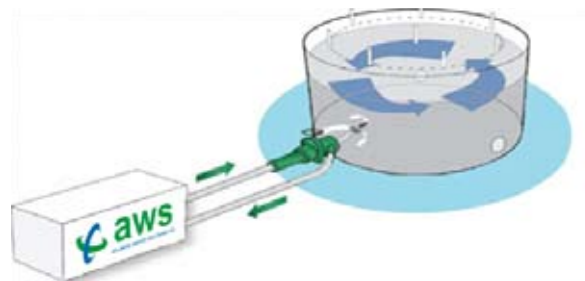
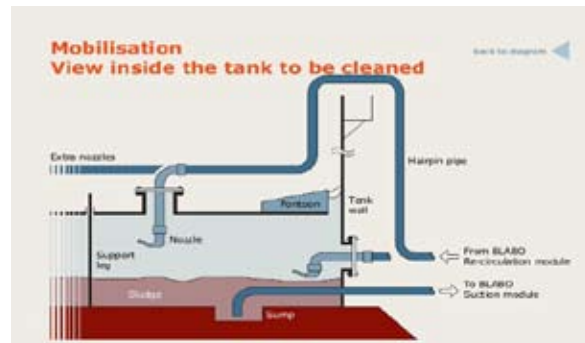
نازل‌ها نقش اساسی دارند. آن‌ها می‌توانند با یک برنامه‌ریزی شوند و در مناطقی که لجن نیاز به چرخش و حرکت بیشتری دارند تمرکز کنند. حرکت و سرعت آنها بصورت هیدرولیکی کنترل می‌شود. اضافه کردن برش‌های سبک تا تبدیل کامل لجن به صورت مایع ادامه می‌یابد. زمانیکه مواد نفتی از پائین هیدروسایکلون به خصوصیات مواد نفتی مخزن نزدیک شد مستقیم به خط تزریق می‌شود.

۱-۶-۴- اگر فاز نفتی به تصفیه بیشتر نیاز داشته باشد از قسمت جداسازی (Separation module) استفاده می‌شود. جداسازی به طور همزمان با desludging اتفاق می‌افتد و به نفت تمیز (clean oil) جامدات (solids) و آب تقسیم می‌شود. در این روش تقریباً ۱۰۰ درصد هیدروکربن برگشت داده می‌شود.

دو مرحله جداسازی وجود دارد. ابتدا جداسازی جامدات از مایعات که در دکانتور اتفاق می‌افتد بطوریکه جامدات از قسمت نفتی جدا می‌شوند. این جامدات برای تصفیه یا امحاء به یک کامیونت منتقل می‌شوند.

۱-۶-۵- در صورتی که نفت بازیابی شده هنوز شامل آب باشد، با استفاده از یک سانتریفیوژ دور بالا آب و نفت از هم جدا می‌شوند. نفت به خط تزریق شده و فاز آبی برای تصفیه به سیستم تصفیه پساب هدایت می‌شود. مبدل‌های حرارتی برای تسهیل فرایند جداسازی استفاده می‌شوند. وقتی که تمام لجن‌ها از بین رفت فقط یک لایه از نفت شامل جامدات (شن و ماسه) در ته مخزن و دیوار وجود دارد. برای تمیزکاری کامل تانک شستشوی با آب نیاز است. در اینجا قسمت skimming به سرویس می‌آید.

در نهایت شستشو با آب تازه انجام می‌شود. بعد از شستشو با آب تازه، درپچه‌های مخزن برای هوادهی باز می‌گردند. مخزن توسط افسر ایمنی بررسی و برای ورود



سیر کولاسیون که موجب کاهش تولید لجن می‌شود (کاهش تولید پسماند)

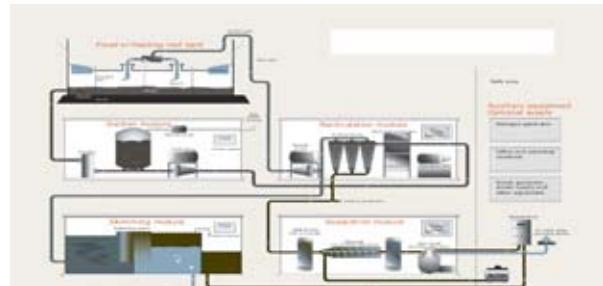
سیستم موبایل

تائید می‌شود. شاید نیاز باشد مقداری از شن و ماسه هنوز بر جای مانده باشد و جمع‌آوری شود. اکنون مخزن برای اجرای کار گرم و تعمیرات آماده است.

۲-۶- نمودار اجرایی فرآیند:



۴-۶- مزایا و معایب سیستم



۳-۶- جدول محاسبات کمی و تجهیزات مورد نیاز

SLIP PROCESS ACCESS	Installed peak capacity (kg/hr)	Other associated equipment	Performance capacity	Length (m)	Width (m)	Height (m)	Weight (kg)
Preheating section	5000	N/A	Process capacity 2000 kg/hr Max. flow 2000	4000	1000	4000	20000
Reaction section	1000	Steam or gas heater in 1000 liter	Process capacity 1000 kg/hr Max. flow 1000	1000	1000	1000	10000
Distillation section	1000	High speed separator 1000 liter No. 1000	High speed separator 1000 liter No. 1000	1000	1000	1000	10000
Recovery section	1000	N/A	Process capacity 1000 kg/hr Max. flow 1000	1000	1000	1000	10000



عدم نیاز ورود اپراتور به مخزن، که باعث حذف ریسک حوادث می‌شود. بازیابی پسماندها و لایروبی در یک سیستم یکپارچه انجام می‌شود. بازیابی بالای ۱۰۰ درصد هیدروکربن‌ها انجام می‌شود و از هدر رفت هیدروکربن‌ها جلوگیری شده و به فرایند پالایش باز می‌گردد. سرعت انجام کار: زمان در سرویس نبودن مخزن ۸۰ درصد کاهش می‌یابد. دوستدار محیط زیست: جلوگیری از ورود هیدروکربن به محیط از طریق نشت به خاک و آب زیر زمینی، تبخیر به هوا

کاهش هزینه‌های تمیزکاری

۷- مهم‌ترین نتایج و دستاوردهای حاصل از اجرای تجربه در شرکت صاحب تجربه: ۱-۷- نتایج اثر بخشی:



۲-۷- شواهد اثر بخشی



<p>Tank cleaning history Location: Százhalombatta MOL refinery, Hungary Contractors: C&S International Services and Euroclean Tanks cleaned: 24 tanks with the BLABO system Tank size: Variable; up to 80,000 m³ Tank content: Variable: crude oil, fuel, catalyst etc. Roof: Fixed or floating roof Sludge content: Variable; typically 500 m³ Time consumpt.: Typically 18 days cleaning schedule: - Mobilisation: 4 days - Desludging: 10 days - Demobilisation: 4 days</p>	<p>Facts and figures Location: Fawley Refinery (ESSO), UK Contractor: STS Tank Cleaning Services Tank size: Diameter: 39.46 meters Height: 14.60 meters Tank content: Cat slurry Roof: Fixed roof Sludge content: 1,832 m³ Time consumpt.: 15 days Recovery rate: 97.8% Recovered oil: 1,791 m³ Value of rec. oil: USD 675,900 (USD 60/bbl)</p>
<p>Facts and figures Location: VEBA Terminal, Ras Lanuf, Libya Contractor: VAOS Ltd. Tank size: Volume: 80,384 m³ Ø: 80 m Tank content: Crude oil Roof: Floating roof with singledeck, cone down Sludge content: 22,600 m³ Cleaning nozzles: 10 Single Nozzle Sweepers Time consumpt.: Mobilisation: 6 days BLABO in use: 110 days De-mobilisation: 5 days Recovery rate: Hydrocarbons: 98% Recovered oil: 22,148 m³ Value of rec. oil: Approx. 4 mill. USD Calculation: 22,148 x 6.3 x 28 USD = 3,906,907, USD. (1 m³ = 6.3 barrels, 1 barrel oil costs approx. 28 USD)</p>	<p>Facts and figures Location: Ruhr Oel GmbH, Gelsenkirchen, Germany Contractor: Toftejorg Technology (Oreco) Tank size: Volume: 15.000 m³ Ø: 35,7 m, Height: 14 m Floor area: 1.001 m² Tank content: Pyrolysis Gasoline containing <1% Benzene Safety code: Dangerous goods class. code A-1, WGK: 2, Flashpoint <15° Roof: Floating roof Sludge content: 30 m³ Cleaning nozzles: 4 Single Nozzle Sweepers MoClean in use: Oil washing: 13 hours Water washing: 4 hours Time: Mobilisation: 40 manhours De-mobilisation: 18 manhours Ventilation: 23 hours Consumption: Gas oil: 2 x 30 m³ Water: 20 m³ Recovery: Hydrocarbons: 99%</p>

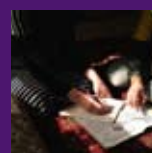
۱-۱۰- کاهش هدر رفت منابع هیدروکربنی
۲-۱۰- کاهش هزینه تعمیرات اساسی مخازن (خرید بشکه/بکارگیری نفرات/...)
۳-۱۰- کاهش هزینه امحاء و تعیین تکلیف پسماندهای ویژه
۴-۱۰- استفاده بیشتر از مخازن و کاهش زمان تعمیرات اساسی و لایروبی
۴-۱۰- جلوگیری از نشت مواد به خاک و آلودگی آب‌های زیر زمینی
۱۱- منابع و مراجع:
۸- Oreco A/S Lejrvvej ۲۵ DK-۲۵ (Oreco.com)
۳۵۰۰ Denmark Vaerfoese)

و تجارب را در شرکت پالایش نفت اجرایی کرد (ترجیحاً شامل مراحل، شرایط، ملاحظات و بسترهای مورد نیاز):
۹-۱- بومی‌سازی دانش با توجه به وجود برخی تجهیزات در پالایشگاه نظیر پمپ، مبدل و... همانطور که
۹-۲- بکارگیری از سرویس شرکت‌های دارای این تکنولوژی به صورت پیمانکاری
۹-۳- استفاده از نازل‌ها در مخازن جهت سیرکولاسیون و کاهش تولید پسماند نفتی
۱۰- مزایا و نتایج قابل پیش‌بینی و مورد انتظار از اجرای این تجربیات در شرکت پالایش نفت:

از جمله شواهد اثر بخشی می‌توان به کاهش مقدار لجن‌ها اشاره کرد.
بازیابی مقادیر مواد نفتی به سیستم کاهش زمان تعمیرات و لایروبی مخزن با توجه به اینکه امکان ساخت سیستم به روش پرتابل نیز موجود است، برای همه مخازن کاربرد دارد.
۸- این آموخته‌ها چه میزان و در کدام واحدها یا فرآیندهای شرکت پالایش نفت کاربرد دارد:
بهره‌برداری مخازن، تعمیرات مخازن، برنامه‌ریزی تعمیرات مخازن، حفاظت محیط زیست
۹- چگونه و به چه شکل می‌توان این آموخته‌ها



از پرواز دلار تا از دست رفتن فرصت طلایی صعود در جام جهانی



در سه ماه گذشته، ایران و جهان
آبستن حوادث زیادی بودند. از حوادث
و ناآرامی های پس از فوت مهسا امینی
گرفته تا بازی های جام جهانی و رقم
خوردن سنگین ترین شکست تاریخ
تیم ملی فوتبال ایران؛ جام جهانی ای که
برای نخستین بار در منطقه خاورمیانه
برگزار شد و سر و صدای زیادی هم به
راه انداخت.

از سازمان زندان‌ها نشان می‌دهد در پی درگیری بین تعدادی از زندانی‌های محکومیت مالی و سرقت یک کارگاه کارآفرینی زندان دچار حریق می‌شود. بلافاصله پس از بروز درگیری و آتش گرفتن کارگاه خیاطی بند زندانیان محکومیت مالی و سرقت انتظامات زندان برای کنترل درگیری وارد عمل شده و ایستگاه آتش نشانی مستقر در زندان نیز بلافاصله عملیات اطفای حریق را آغاز کرده و آتش سوزی مهار و خاموش شد. قوه قضاییه تاکید کرده بود که پس از ورود به موقع دادستان تهران، رییس سازمان زندان‌ها در محل زندان اوین با همکاری مسئولین زندان، نیروهای انتظامی، آتش نشانی و اورژانس بیش از ۷۰ زندانی که در معرض خطر آسیب دیدگی بودند نجات پیدا کردند. همچنین در جریان درگیری و آتش‌سوزی زندان اوین تعدادی از زندانیان جرائم خشن و خطرناک، قصد فرار از زندان را داشتند که با توجه به تمهیدات حفاظتی اتخاذ شده موفق به فرار نشدند.

جام جهانی شگفتی‌ها

اواخر آبان ماه بازی‌های جام جهانی ۲۰۲۲ قطر آغاز شد. تیم ملی ایران هم که متأثر از حوادث داخلی کشور بود، راهی قطر شد تا به مصاف همگروهی‌های خود شامل انگلستان، آمریکا و ولز برود. تیم ملی ایران در نخستین دیدار خود با ارائه یکی از ضعیف‌ترین بازی‌ها تاریخ فوتبال ایران، با نتیجه سنگین ۶ بر ۲ مغلوب تیم ملی انگلستان شد. ۲ گل ایران را در این مسابقه مهدی طارمی ستاره تیم پورتو پرتغال به ثمر رساند. همچنین در این دیدار هنوز عرق



طوایف اهل سنت در زاهدان دیدار و گفت‌وگو کرد. در ایام پس از اتفاقات تلخ زاهدان، فرمانده انتظامی استان سیستان و بلوچستان هم تغییر کرد. پس از مدتی نیز استاندار این استان رفت و به جای او سردار محمد کرمی فرمانده سابق قرارگاه قدس نیروی زمینی سپاه در منطقه جنوب شرق کشور، به سمت استانداری سیستان و بلوچستان منصوب شد.

آتش‌سوزی در «اوین»

شامگاه ۲۳ مهر ماه، زندان اوین در شمال غرب تهران، دچار حریق شد. بنا به گزارش قوه قضاییه در این حادثه ۸ زندانی جان خود را از دست دادند. مرکز رسانه قوه قضاییه اعلام کرد که پیگیری‌ها

حوادث پاییز ۱۴۰۱

در پی فوت مهسا امینی دختر ۲۲ ساله سقزی که در مقر پلیس امنیت اخلاقی تهران دچار عارضه مغزی شد، سلسله حوادثی در سطح کشور رخ داد. بسیاری از شهرهای کشور شاهد اعتراضاتی نسبت به این موضوع صورت گرفت. پس از گذشت بیش از ۲ ماه از آغاز این اعتراضات، شورای امنیت کشور در اطلاعیه‌ای تعداد کشته‌شدگان این حوادث را ۲۰۰ تن اعلام کرد. همچنین حوادث ۸ مهر ماه در زاهدان مرکز استان سیستان و بلوچستان، سبب شد تا هیأتی ویژه از سوی مقام معظم رهبری برای رسیدگی به چند و چون ماجرا به این استان سفر کنند. در این سفر نماینده رهبر انقلاب با علما و سران





دارد.

او در جریان دفاع از خود، گفت که همه در یک کشتی نشسته‌ایم و فکر نکنیم مقصر فقط دولت است زیرا همه ما یک ایران، یک کشور، یک نظام و با یک سرپرست و ولی هستیم و که کشور اداره می‌شود؛ مگر می‌شود برای مردم کار نکنیم. بذریاش اظهار کرد: این وزارتخانه، وزارتخانه امید است لذا ما با دو موضوع مهم حمل و نقل و ترانزیت مواجه هستیم، در واقع با توجه به حوزه ترانزیت می‌توانیم موفقیت‌های خوبی نصیب کشور کنیم. اگر کریدور شمال به جنوب و شرق به غرب سریعتر به اتمام برسد، جهش خوبی در این حوزه خواهیم داشت.

در این راستا نیازه به توجه در برنامه‌های توسعه‌ای و بودجه‌های سنواتی و همچنین صدور برخی مجوزها است؛ تا کسی باید با بودجه‌های سنتی جلو برویم لذا با ابتکارات برای منابع مالی سرشار از ترانزیت کالا نصیبمان می‌شود، در واقع با تکمیل کریدور شمال به جنوب از منطقه فنلاند تا آب‌های آزاد ارتباط برقرار می‌شود. برای حرکت در این موضوع جدی هستیم و چند مجوز خاص نیاز است که امیدواریم مجلس دولت را یاری کند. وی ادامه داد: در این میان نیازمند تغییر فناوری هستیم، زیرا این وزارتخانه را تاکنون سنتی اداره کرده‌ایم و باید تصمیمات بزرگ بگیریم؛ سهم واردات در حوزه ریلی ۳۰ درصد پیش‌بینی شده اما اکنون ۱۰ درصد است، این سؤال وجود دارد چرا افراد برای انتقال کالا از جاده به ریل سوق نمی‌یابند و انگیزه‌ای وجود ندارد و این در حالی است که یکی از راهکارهای کاهش قیمت تمام شده و اجزای افزایش قیمت، پایین آوردن هزینه حمل و نقل است لذا اگر سهم ریلی را افزایش دهیم هزینه‌ها کاهش می‌یابد. طبیعتاً تکمیل کریدورهای ریلی جز اصلی‌ترین برنامه‌های این دستگاه به شمار می‌رود.

ایران و عراق شرکت کرد و از جانبازان دفاع مقدس است. پس از جنگ ایران و عراق، به قرارگاه خاتم‌الانبیاء پیوست. وی در سال ۱۳۸۶ پس از عبدالرضا عابد، به عنوان فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم‌الانبیاء منصوب شد. وی در مرداد ماه ۱۳۹۰ در پی برکناری مسعود میرکاظمی، توسط محمود احمدی‌نژاد برای تصدی پست وزارت نفت پیشنهاد شد و ۱۲ مرداد، به‌عنوان آخرین وزیر نفت دولت دهم از مجلس رأی اعتماد دریافت کرد. با روی کار آمدن دولت ابراهیم رئیسی، او برای وزارت راه و شهرسازی به مجلس معرفی شد و با رأی مثبت نمایندگان به این وزارتخانه رفت.

مهرداد بذریاش وزیر راه شد

پس از استعفای رستم قاسمی از وزارت راه و شهرسازی، ابراهیم رئیسی مهرداد بذریاش را به عنوان وزیر پیشنهادی این وزارتخانه به مجلس معرفی کرد. جلسه بررسی صلاحیت بذریاش ۱۶ آذر ماه در مجلس شورای اسلامی برگزار شد و او با کسب ۱۸۷ رأی موافق از نمایندگان مجلس شورای اسلامی به عنوان وزیر راه و شهرسازی منصوب شد.

طی جلسه بررسی صلاحیت و برنامه‌های وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی دولت سیزدهم توسط نمایندگان نتیجه آرای نمایندگان به وزیر پیشنهادی توسط محمداقبر قالیباف رئیس مجلس قرائت شد که براساس آن نمایندگان مجلس با ۱۸۷ رأی موافق، ۶۴ رأی مخالف، ۷ رأی ممتنع و ۵ رأی باطله از مجموع ۲۶۳ نماینده حاضر در صحن، تصدی وزارتخانه راه و شهرسازی را به بذریاش سپردند.

بذریاش رئیس دیوان محاسبات کشور، معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان ملی جوانان، مدیرعامل سایپا، مدیرعامل پارس خودرو و مشاور اجتماعی رئیس‌جمهور را در سوابق خود

بازیکنان درنیامده بود که علیرضا بیرانوند در برخورد با مدافع خودی، دچار شکستگی بینی شد و از بازی بیرون رفت تا مسابقه برابر ولز را هم از دست بدهد. اما بازی دوم ایران که مقابل ولز بود، به شکل دیگری رقم خورد. بازیکنان که انگار تازه خود را پیدا کرده بودند، در این مسابقه با ارائه یک بازی منسجم و هماهنگ حملات گسترده‌ای را روی دروازه ولزی‌ها انجام دادند و در نهایت با گل‌های پس از دقیقه ۹۰ روزه چشمی و رامین رضاییان این تیم پرستاره را شکست دادند. اما بازی سوم و حساس مقابل ایالات متحده بود که با توجه به نتایج دیگر تیم‌ها، اگر ایران به تساوی هم دست پیدا می‌کرد برای نخستین بار در طول تاریخ، می‌توانست به مرحله دوم و حذفی رقابت‌های جام جهانی صعود کند. اما در نهایت با نتیجه یک بر صفر مغلوب تیم آمریکا شد تا طلایی‌ترین فرصت برای صعود از گروه را از دست داده باشد. در جریان مسابقات جام جهانی هم شگفتی‌های زیادی رقم خورد. آرژانتین در نخستین بازی خود مغلوب تیم ملی عربستان سعودی شد. ولی توانست با پشت سر گذاشتن رقبای خود تا بازی فینال پیش برود و در نهایت در یک مسابقه جذاب با فرانسه، به تساوی ۳ بر ۳ برسد و در ضربات پنالتی این تیم را مغلوب کند تا لیونل مسی فوق‌ستاره تیم ملی آرژانتین برای نخستین بار جام طلایی فوتبال را بالای سر ببرد.

در سه ماه گذشته بازار ارز و طلا در کشور به شدت دچار نوسان شد. در این نوسانات بنا به گفته نمایندگان مجلس قیمت دلار نزدیک به ۳۳ درصد افزایش پیدا کرد. در نخستین روزهای دی ماه نرخ برابری دلار آمریکا با ریال ایران، به رقم بی‌سابقه‌ای یعنی مرز ۴۲ هزار تومان رسید. همچنین قیمت سکه در بازار تهران از مرز ۲۰ میلیون تومان هم عبور کرد. در این شرایط نمایندگان مجلس با احضار وزیر اقتصاد و رئیس کل بانک مرکزی به صحن، نسبت به اقدامات و مدیریت دستگاه‌های دولتی در زمینه بازار آرزو طلا، به شدت اعتراض کردند.

درگذشت رستم قاسمی

سردار رستم قاسمی وزیر پیشین راه و شهرسازی و از فرماندهان سپاه پاسداران، آذر ماه گذشته درگذشت. او مدتی پیش از فوت، از وزارت راه و شهرسازی استعفا داده بود. رستم قاسمی در سال ۱۳۴۳ در روستای سرگاه از توابع شهرستان مهر، استان فارس زاده شد. وی دارای مدرک مهندسی عمران از دانشگاه صنعتی شریف است. قاسمی در سال ۱۳۶۰ به عضویت سپاه پاسداران درآمد و در جنگ

طالبان تحصیلات عالی برای زنان را ممنوع کرد

گروه طالبان که اداره افغانستان را در دست گرفته، در تصمیمی جنجالی تحصیل دختران در دانشگاه‌های افغانستان را ممنوع اعلام کرد. مولوی «ندا محمد ندیم» وزیر تحصیلات عالی دولت موقت طالبان درباره تعلیق ادامه تحصیل دختران در دانشگاه‌های افغانستان گفت دلیل اصلی چنین تصمیمی عدم رعایت مسائل شرعی است. وی در گفتگو با تلویزیون ملی افغانستان افزود: طی ۱۴ ماه گذشته بارها به دانشگاه‌ها درباره مسائل شرعی سفارش‌های لازم انجام شده بود. ندیم اظهار داشت: در نظام تحصیلی منکراتی وجود داشت و با وجود تعهد مسئولان اما این مشکلات حل نشد. وزیر تحصیلات عالی دولت موقت طالبان ادامه داد: نظام ما اسلامی است بنابراین شرایط هم باید اسلامی باشد. ندیم در این گفتگوی تلویزیونی چهار دلیل اساسی ذیل را برای تعلیق تحصیل دانشجویان دختر در دانشگاه‌ها بر شمرد.

فعالیت خوابگاه‌های دانشجویان دختر در ولایت‌های افغانستان مخالف غیرت افغانی و اسلام است و تحصیل دختران بدون اعضای خانواده در ولایتی دیگر و سفر بدون محرم شرعی جایز نیست. عدم رعایت حجاب کامل از سوی دانشجویان دختر، مختلط بودن زن و مرد و حضور دانشجویان زن در رشته‌هایی «که مناسب زنان نیست و به عزت و وقار آن‌ها مساعد نیست» از جمله دلایل اصلی است که وزیر تحصیلات عالی دولت طالبان ذکر کرد. وی با این حال، مشخص نکرد که چه زمانی دانشگاه‌ها به روی دانشجویان دختر بازگشایی خواهد شد اما اظهار داشت اجازه ادامه تحصیل دختران بستگی به فراهم شدن امکانات در چارچوب شریعت اسلامی دارد.



حذف ایران از کمیسیون مقام زن سازمان ملل

در نشست کمیسیون مقام زن سازمان ملل، قطعنامه حذف ایران از این کمیسیون با ۲۹ رأی موافق، ۸ رأی مخالف و ۱۶ رأی ممتنع به تصویب رسید.

پیش از رأی گیری، نمایندگان برخی کشورها در مخالفت با پیش‌نویس این قطعنامه به سخنرانی پرداختند.

نماینده روسیه در شورای اقتصادی و اجتماعی سازمان ملل در بیانیه‌ای ضمن مخالفت با لغو عضویت ایران از کمیسیون مقام زن گفت: این جلسه برای چه تشکیل شده است؟ پاسخ آن این است که آمریکا و برخی اعضای دیگر که خود ناقض حقوق بشر هستند، در تلاش هستند که یک کشور مستقل و دارای حاکمیت را از کمیسیون مقام زن حذف کنند. این خود مغایر با قوانین موجود و پروسه کاری اکوسوک است.

نماینده پاکستان در شورای اقتصادی و اجتماعی سازمان ملل متحد هم در مخالفت با

لغو عضویت ایران از کمیسیون مقام زن گفت که هیچ قانونی برای اخراج اعضا وجود ندارد. او گفت که عضویت ایران با رأی اعضای همین شورا در سال ۲۰۲۱ و برای یک دوره چهارساله بوده و نباید اکنون به پایان برسد.

نماینده سوریه در این نشست نیز ضمن مخالفت با قطعنامه‌ی پیشنهادی آمریکا بیان کرد: لغو عضویت ایران سابقه خطرناکی برای این نهاد محسوب خواهد شد.

نماینده برزیل وضعیت زنان و دختران در ایران را موضوعی مورد توجه جامعه بین‌الملل خواند اما گفت اخراج یک کشور از چنین کمیسیونی سابقه ندارد و در طرح پیشنهادی آمریکا هم مشخص نیست که اخراج ایران چه طور کمکی به بهبود وضعیت می‌کند. نماینده ونزوئلا در جلسه شورای اقتصادی و اجتماعی سازمان ملل هم با لغو عضویت ایران از کمیسیون مقام زن مخالفت کرد و گفت این کار، به «سنستی خطرناک» تبدیل خواهد شد. به گزارش ایسنا، لیندا توماس گرینفیلد، نماینده آمریکا در سازمان ملل در دفاع از حذف ایران از کمیسیون مقام زن سازمان ملل گفت: کار کمیسیون مقام زن مبارزه با تبعیض علیه زنان است. عضویت ایران در این کمیسیون، لکه ننگی برای این نهاد است. نماینده کانادا هم با قرائت بیانیه خود مدعی شد که ایران با فاحش‌ترین موارد نقض حقوق بشر مواجه است. کشورهای بولیوی، چین، قزاقستان، نیکاراگوئه، نیجریه، عمان، روسیه و زیمبابوه به قطعنامه پیشنهادی برای حذف ایران از کمیسیون مقام زن سازمان ملل رأی مخالف دادند. لغو عضویت ایران در کمیسیون مقام زن هیچ تأثیر جدی بر حضور زنان ایرانی در مجامع بین‌المللی نمی‌گذارد. ایران می‌تواند مانند گذشته برای ارائه نقطه نظرات خود در نشست‌های این کمیسیون شرکت کند اما حق رأی ندارد.

